



**PEMERINTAH
KABUPATEN ROKAN HULU**

Rencana Strategis

TAHUN 2021-2026

DINAS KESEHATAN



TAHUN 2021





PEMERINTAH KABUPATEN ROKAN HULU



H. SUKIMAN
BUPATI ROKAN HULU



H. INDRA GUNAWAN
WAKIL BUPATI ROKAN HULU

TAHUN 2021

DAFTAR ISI

Daftar Isi.....	i
Daftar Tabel.....	ii
Daftar Gambar.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan.....	6
1.4 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH.....	9
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan.....	9
2.2 Sumber Daya Dinas Kesehatan.....	19
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan.....	22
2.4 Tantangan dan Peluang pengembangan Pelayanan Dinas Kesehatan.....	60
BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH.....	61
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kesehatan.....	61
3.2 Telaah Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah.....	68
3.3 Telaahan Renstra Kementrian Kesehatan dan Renstra Dinas Kesehatan Propinsi.....	69
3.4 Telaahan RTRW dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis...	74
3.5 Penentuan Isu-isu Strategis.....	76
BAB IV TUJUAN DAN SASARAN.....	77
BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN.....	80
BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN...	87
BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN.....	113
BAB VIII PENUTUP.....	116



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Pegawai Dinas Kesehatan Tahun 2021	20
Tabel 2.2	Kesesuaian Persyaratan Jabatan Struktural Pelaksanaan Urusan Kesehatan	20
Tabel 2.3	Kualifikasi Pegawai Jabatan Fungsional di RSUD dan Puskesmas	21
Tabel 2.4	Jenis Tenaga Dinas Kesehatan berdasarkan PNS dan Non PNS.....	21
Tabel 2.5	Perlengkapan dan Peralatan Dinas Kesehatan Tahun 2021	22
Tabel 2.6	Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan Tahun 2019-2021	23
Tabel 2.7	Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Tahun 2017-2021.....	24
Tabel 2.8	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2016-2021.....	28
Tabel 2.9	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2016-2021.....	39
Tabel 3.1	Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan.....	65
Tabel 3.2	Tujuan Strategis, Sasaran Strategis, dan Indikator Sasaran Renstra Kemenkes tahun 2020-2024.....	71
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026.....	77
Tabel 5.1	Analisa SWOT	81
Tabel 5.2	Analisa SWOT Untuk Manajemen Strategis	81
Tabel 5.3	Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026.....	85
Tabel 6.1	Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026	88
Tabel 7.1	Indikator Kinerja Dinas Kesehatan Yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Hubungan Renstra Dengan Dokumen Perencanaan Lain	3
Gambar 2.1	Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu	19
Gambar 3.1	Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Kematian Ibu	62
Gambar 3.2	Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Kematian Bayi	62
Gambar 3.3	Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Balita Stunting	63
Gambar 3.4	Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Pengendalian Penyakit Menular dan Tidak Menular Belum Terlaksana Dengan Baik.....	63
Gambar 3.5	Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Kualitas Pelayanan Kesehatan Belum Optimal	64
Gambar 3.6	Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Sumber Daya Kesehatan	110

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sebagaimana yang diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, bahwa setiap Perangkat Daerah (PD) diwajibkan untuk menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) tahun 2021-2026. Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu perlu menyusun Renstra Tahun 2021-2026 agar lebih selaras dengan kebijakan pembangunan nasional dan daerah secara transparan (*clean government and good governance*) dan SMART (*specific, measurable, achievable, realistic dan timely*). Substansi Renstra adalah penjabaran Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategi dan Arah Kebijakan Bupati Rokan Hulu serta Program Prioritas Dinas Kesehatan dalam kurun waktu lima tahun kedepan. Tujuan penyusunan Renstra adalah untuk memberikan arah bagi perencanaan dan pelaksanaan pembangunan kesehatan masyarakat seutuhnya dengan menyelaraskan permasalahan kesehatan ditingkat regional, nasional maupun lokal area, berdasarkan isu strategis, program strategis, kerangka pendanaan, dan indikator kinerja.

Sejak berdirinya Kabupaten Rokan Hulu, sudah banyak yang dilakukan pemerintah untuk mengisi pembangunan, dapat dilihat akses-akses masyarakat yang terpenuhi seperti infrastruktur jalan perdesaan, jalan perkotaan, infrastruktur kesehatan, infrastruktur pendidikan, namun tidak dapat dipungkiri masih ada kekurangan-kekurangan ataupun ketertinggalan yang harus dicapai, jika dibandingkan dengan Kabupaten/Kota yang ada di Kabupaten Rokan Hulu, kondisi ini sangat dipengaruhi karena Rokan Hulu merupakan Kabupaten baru yang dimekarkan berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 34 Tahun 2008, tentang Perubahan Ketiga atas Undang-undang Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 1999.

Selain sebagai Kabupaten baru juga dipengaruhi oleh sumber daya manusia dan sumber daya alamnya. Pembangunan daerah Kabupaten Rokan Hulu bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat diberbagai aspek kehidupan, untuk mencapai tujuan dimaksud Pemerintah Daerah telah menetapkan landasan, arah dan kebijakan yang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2021-2026 yang telah disahkan, sebagai acuan Pemerintah Daerah untuk menetapkan kebijakan tahunan/Rencana Kerja Pemerintah Daerah dalam rangka melaksanakan pembangunan daerah yang berkesinambungan. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Rokan Hulu bertujuan pada pencapaian agenda pembangunan daerah yaitu **“TERWUJUDNYA KABUPATEN ROKAN HULU YANG LEBIH MAJU DAN BERDAYA SAING DALAM KERAGAMAN ADAT DAN BUDAYA BERDASARKAN NILAI-NILAI AGAMA MENUJU**

MASYARAKAT SEJAHTERA”.sebagaimana yang akan dituangkan di dalam Rencana Strategis dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Rokan Hulu.

Pembangunan kesehatan diarahkan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar dapat mewujudkan peningkatan derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya. Pembangunan kesehatan diselenggarakan dengan berdasarkan pada perikemanusiaan, pemberdayaan dan kemandirian, adil dan merata, serta pengutamakan dan manfaat dengan perhatian khusus pada penduduk rentan, antara lain ibu, bayi, anak, lanjut usia (lansia) dan keluarga miskin.

Pembangunan kesehatan dilaksanakan melalui peningkatan: 1. Upaya Kesehatan, 2. Pembiayaan Kesehatan, 3. Sumber Daya Manusia Kesehatan, 4. Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan, 5. Manajemen dan Informasi Kesehatan, dan 6. Pemberdayaan Masyarakat. Upaya tersebut dilakukan dengan memperhatikan dinamika kependudukan, epidemiologi penyakit, perubahan ekologi dan lingkungan, kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) serta globalisasi dan demokratisasi dengan semangat kemitraan dan kerjasama lintas sektor. Penekanan diberikan pada peningkatan perilaku dan kemandirian masyarakat serta upaya promotif dan preventif. Pembangunan nasional harus berwawasan kesehatan, yaitu setiap kebijakan publik selalu memperhatikan dampaknya terhadap kesehatan.

1.1.1. Fungsi Renstra

Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) Dinas Kesehatan merupakan suatu dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang merupakan turunan dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah. Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu tahun 2021-2026 dibuat sebagai pedoman bagi aparatur di lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu guna keseragaman pola pikir dan pola tindak dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta sebagai arah dalam melaksanakan aktivitas pembangunan kesehatan untuk 5 (lima) tahun ke depan, dimulai tahun 2021 sampai dengan tahun 2026.

1.1.2. Keterkaitan renstra dengan dokumen lainnya

a. Hubungan Renstra Perangkat Daerah dan RPJMD

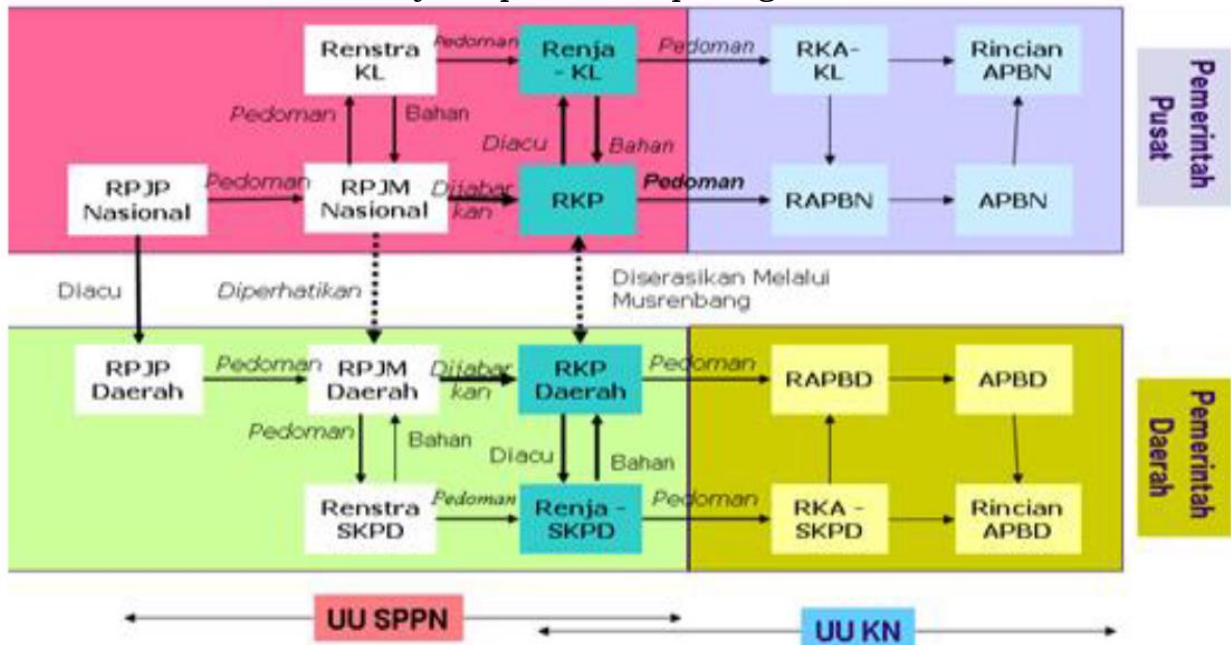
RPJMD menjadi pedoman dalam penyusunan Renstra Dinas Kesehatan yang berwawasan 5 (lima) tahunan. Renstra Dinas Kesehatan merupakan penjabaran teknis RPJMD yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan teknis operasional dalam menentukan arah kebijakan serta indikasi program dan kegiatan setiap urusan bidang dan atau fungsi pemerintahan untuk jangka waktu 5 (lima) tahunan yang disusun oleh setiap Perangkat Daerah di bawah koordinasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Rokan Hulu.



b. Hubungan Renstra dan Renja Kerja Perangkat Daerah

Rencana Kerja Perangkat Daerah atau bisadisingkat Renja PD adalah dokumen perencanaan Kerja Perangkat Daerah untuk periode 1 tahun. Renstra Perangkat Daerah menjadi dasar dan acuan dalam proses penyusunan dokumen tersebut.

Hubungan antara Renstra dengan Dokumen Perencanaan lainnya dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 1.1 Hubungan Renstra dengan Dokumen Perencanaan Lain

1.2. Landasan Hukum

Dalam penyusunan rencana strategis Dinas Kesehatan Rokan Hulu ini dibuat dengan mengacu pada Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang tertera pada Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004, Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, dimana peraturan perundang-undangan tersebut adalah salah satu pendekatan penting untuk menunjang kesinambungan pembangunan nasional serta dapat mendorong efektifitas dan efisiensi melalui sinkronisasi dan peningkatan sinergi program antara pusat dengan daerah serta pembangunan lintas sektor di daerah. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 juga dapat dipandang sebagai instrumen bagi kelembagaan perencanaan partisipatif.

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 1999 tentang pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Sengingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 181, tambahan lembaran negara Republik Indonesia Nomor 3902) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 34 Tahun 2008 tentang perubahan ketiga Atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor

- 53 Tahun 1999 tentang pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 107, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4880);
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4288);
 3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
 4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
 5. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
 6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4868);
 7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
 8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
 9. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
 10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2005 tentang Dana Perimbangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 137, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4575);
 11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
 12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2007 tentang laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kepada Pemerintah, laporan Keterangan Pertanggungjawaban Kepala Daerah Kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, dan Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kepada Masyarakat;
 13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;

14. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4817);
15. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
16. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 228, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5941);
17. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
18. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6322);
19. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6323);
20. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6633);
21. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
22. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2018 tentang Pembuatan dan Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 459);
25. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);

26. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
27. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
28. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
29. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi Dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
30. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2019-2024;
31. Peraturan Daerah Kabupaten Rokan Hulu Nomor 4 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2005-2025;
32. Peraturan Daerah Kabupaten Rokan Hulu Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Penyusunan Perangkat Daerah;
33. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 56 Tahun 2014 tentang Klasifikasi dan perizinan Rumah Sakit;
34. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 Tahun 2019 tentang Standar teknis pemenuhan mutu pelayanan dasar pada standar pelayanan minimal bidang kesehatan;
35. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 tentang Puskesmas;
36. Peraturan Daerah Kabupaten Rokan Hulu Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Pembentukan dan Penyusunan Perangkat Daerah;
37. Peraturan Daerah Kabupaten Rokan Hulu Nomor 9 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026;
38. Peraturan Bupati Rokan Hulu Nomor 60 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu;
39. Peraturan Bupati Rokan Hulu Nomor 8 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026 adalah sebagai sarana untuk mencapai visi dan misi Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu yang mana pada gilirannya mendukung penuh visi dan misi Kabupaten Rokan Hulu dan sebagai satu pedoman yang mencerminkan arah, langkah dan kegiatan yang akan dilakukan Dinas Kesehatan dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Fokus utama yang dilakukan adalah mengidentifikasi dan menangani isu-isu strategis yang berkembang dengan sasaran yang dinamis dan berkelanjutan berdasarkan hasil-hasil pembangunan yang telah dicapai sebelumnya. Kemudian titik beratnya berorientasi pada tindakan yang nyata, sistematis

dan akuntabel untuk merespon isu-isu strategis yang berkembang sesuai dengan kebutuhan pembangunan.

Secara umum esensi dari penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu adalah mengidentifikasi kondisi yang ada pada saat ini, kemudian memprediksi dan memproyeksikan kondisi yang diinginkan di masa yang akan datang dalam rangka peningkatan kinerja, sekaligus memenuhi amanat yang terkandung dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dimana pada pelaksanaan kinerjanya nanti akan dipertanggung jawabkan kepada Bupati Rokan Hulu atas keberhasilan ataupun kegagalannya.

Secara khusus, tujuan yang ingin dicapai dari penyusunan Rencana strategisDinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

1. Menjabarkan visi dan misi pembangunan jangka menengah Kabupaten Rokan Hulu dan mendukung sepenuhnya visi dan misi tersebut ke dalam bentuk program yang lebih terarah dan terukur;
2. Sebagai dokumen perencanaan komprehensif yang menjamin konsistensi perumusan kondisi dan masalah daerah yang ada saat ini, perencanaan arah kebijakan, pembuatan strategi, sampai kepada pemilihan program strategis yang sesuai guna mengatasi isu yang berkembang sesuai kebutuhan daerah atas program-program dan kegiatan pembangunan;
3. Sebagai acuan utama dalam melaksanakan program-program pembangunan selama 5 (lima) tahun ke depan yang dijabarkan lebih lanjut dalam bentuk Rencana Kinerja Tahunan dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Rokan Hulu pada tahun 2022 sampai dengan 2026;
4. Sebagai dasar bagi Bupati Rokan Hulu dalam mengukur dan menilai kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu pada setiap akhir pelaksanaan tahun anggaran.

1.4. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan rencana strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu ini dibuat dengan mengacu pada Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang tertera pada Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004, Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, dimana peraturan perundang-undangan tersebut adalah salah satu pendekatan penting untuk menunjang kesinambungan pembangunan nasional serta dapat mendorong efektifitas dan efisiensi melalui sinkronisasi dan peningkatan sinergi program antara pusat dengan daerah serta pembangunan lintas sektor di daerah. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 juga dapat dipandang sebagai instrumen bagi kelembagaan perencanaan partisipatif.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah maka sistematika penyusunan dokumen rencana strategisDinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021 - 2026 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

- 2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan
- 2.2. Sumber Daya Dinas Kesehatan
- 2.3. Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan
- 2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Kesehatan

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

- 3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kesehatan
- 3.2. Telaahan visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
- 3.3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra SKPD Provinsi
- 3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
- 3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

- 4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kesehatan

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

- 5.1 Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kesehatan

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Mengemukakan rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif didalam matrik.

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN KESEHATAN

Mengemukakan indikator kinerja Dinas Kesehatan yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Dinas Kesehatan dalam 5 (lima) tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VIII PENUTUP

Menjelaskan program transisi untuk kurun waktu satu tahun dan membahas kaidah-kaidah pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Kesehatan sebagai pedoman bagi tersusunnya dokumen perencanaan tahunan.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Penyusunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Rokan Hulu Nomor 60 Tahun 2019 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Kesehatan, yang menyebutkan bahwa Dinas Kesehatan adalah unsur pelaksana urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berkedudukan dibawah bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Adapun Susunan Organisasi Dinas Kesehatan sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 60 Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas Kesehatan.
- b. Sekretariat, terdiri atas:
 1. Subbagian Program dan Informasi
 2. Subbagian Keuangan dan Pengelolaan Aset
 3. Subbagian Hukum, Kepegawaian dan Umum
- c. Bidang Kesehatan Masyarakat, terdiri atas:
 1. Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi
 2. Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
 3. Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olah raga
- d. Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit, terdiri atas:
 1. Seksi Surveilans dan Imunisasi
 2. Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular
 3. Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular dan Kesehatan Jiwa.
- e. Bidang Pelayanan Kesehatan, terdiri atas:
 1. Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Kesehatan Tradisional
 2. Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan
 3. Seksi Pembiayaan dan Jaminan Kesehatan
- f. Bidang Sumber Daya Kesehatan dan Kefarmasian, terdiri atas:
 1. Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan
 2. Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana
 3. Seksi Sumber Daya Manusia Kesehatan

A. Kepala Dinas

- (1) Kepala Dinas mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah pada bidang kesehatan.
- (2) Menyelenggarakan fungsi perumusan kebijakan, pelaksanaan kebijakan, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan, pelaksanaan administrasi dan pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh bupati terkait dengan tugas dan fungsi pada Dinas Kesehatan.

B. Sekretariat

- (1) Sekretaris mempunyai tugas melakukan koordinasi, fasilitasi dan evaluasi pada Subbagian Program dan Informasi, Subbagian Keuangan

dan Pengelolaan Aset dan Subbagian Hukum, Kepegawaian dan Umum.

(2) Sekretaris menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan program kerja dan rencana operasional pada Sekretariat
- b. Penyelenggaraan pelaksanaan koordinasi, fasilitasi dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas di lingkungan Sekretariat
- c. Penyelenggaraan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaantugas sesuai dengan tugas yang telah dilaksanakan kepada Kepala Dinas

Sekretariat terdiri dari:

a. Sub Bagian Program dan Informasi

Kepala Subbagian Program dan Informasi mempunyai tugas :

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Subbagian Program dan Informasi
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Subbagian Program dan Informasi
- c. Menyiapkan bahan dan menghimpun usulan rencana program/kegiatan dari masing-masing bidang
- d. Menyusun dan melaksanakan kebijakan teknis di bidang pengembangan sistem informasi, sistim pencatatan dan pelaporan terpadu puskesmas, pengelolaan teknologi informasi, dan pengelolaan data informasi
- e. Melaksanakan penyusunan Rencana Strategis, Standar Pelayanan Minimal, Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah unit kerja
- f. Melaksanakan koordinasi penyusunan Standar Operasional Prosedur, LAKIP, LPPD dan Profil Kesehatan
- g. Mempersiapkan bahan-bahan untuk pra-rapat koordinasi dan rapat koordinasi musyawarah perencanaan pembangunan daerah serta rapat koordinasi teknis
- h. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan kepada Subbagian Program dan Informasi

b. Sub Bagian Keuangan dan Pengelolaan Aset

Kepala Subbagian Keuangan dan Pengelolaan Aset mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Subbagian Keuangan dan Pengelolaan Aset
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Subbagian Keuangan dan Pengelolaan Aset
- c. Melaksanakan urusan Administrasi Kepegawaian
- d. Melakukan Penata Usahaan Barang Milik Daerah yang berada pada penguasaan Dinas Kesehatan
- e. Melaksanakan penyelesaian tindak lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan atau pemutakhiran data hasil pemeriksaan pelaksanaan kegiatan
- f. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Subbagian Keuangan dan Pengelolaan Aset

c. Sub Bagian Hukum, Kepegawaian, dan Umum

Kepala Subbagian Hukum, Kepegawaian dan Umum mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Subbagian Hukum, Kepegawaian dan Umum
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Subbagian Hukum, Kepegawaian dan

Umum

- c. Melaksanakan fasilitasi administrasi kepegawaian
- d. Melaksanakan koordinasi penyusunan Analisa Jabatan, Analisa Beban Kerja, peta jabatan, proyeksi kebutuhan pegawai, standar kompetensi, dan evaluasi jabatan
- e. Melaksanakan proses penegakan disiplin pegawai
- f. Membuat laporan perkembangan kepegawaian
- g. Melaksanakan dan mengatur fasilitas rapat, pertemuan dan upacara, serta melakukan kegiatan keprotokolan dan administrasi perjalanan dinas
- h. Melaksanakan pemeliharaan sarana dan prasarana kantor, kebersihan, keindahan, keamanan dan ketertiban kantor
- i. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Subbagian Kepegawaian dan Umum

C. Bidang Kesehatan Masyarakat

- (1) Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat mempunyai tugas melakukan koordinasi, fasilitasi dan evaluasi pada Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi, Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat, dan Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olahraga.
- (2) Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi:
 - a. Penyusunan program kerja dan rencana operasional pada Bidang Kesehatan Masyarakat
 - b. Penyelenggaraan koordinasi, fasilitasi dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Kesehatan Masyarakat
 - c. Penyelenggaraan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas sesuai dengan tugas yang telah dilaksanakan kepada Kepala Dinas

Bidang Kesehatan Masyarakat terdiri dari:

a. Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi

Kepala Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi mempunyai tugas:

- a. Merencanakan. program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi
- b. Melaksanakan koordinasi dengan Lintas Program dan Lintas Sektor yang berhubungan dengan kegiatan dalam rangka pelaksanaan program, pembinaan dan pengawasan serta evaluasi terhadap kegiatan sesuai bidang tugas Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi;
- c. Melaksanakan peningkatan kemampuan manajemen, pengelolaan program, surveilans, perbaikan kesehatan keluarga dan gizi masyarakat bagi pengelola program di Kabupaten melalui advokasi, pembinaan teknis, monitoring dan evaluasi
- d. Melakukan evaluasi standar pelayanan kesehatan ibu, kesehatan anak dan kesehatan lansia (kesehatan maternal dan neonatal, kesehatan balita dan anak pra sekolah, usia sekolah dan remaja serta kesehatan lansia), serta peningkatan status gizi masyarakat, perbaikan kualitas asupan pangan dan gizi masyarakat, berkoordinasi dengan lintas program dan lintas sektor terkait
- e. Melaksanakan sistem kewaspadaan pangan dan gizi dalam peningkatan kemampuan masyarakat untuk pencegahan dan penanggulangan

masalah gizi masyarakat berkoordinasi dengan lintas program dan lintas sektor yang berhubungan

- f. Melaksanakan program kesehatan keluarga (kesehatan lansia, kesehatan usia subur dan keluarga berencana, perlindungan kesehatan reproduksi, kesehatan ibu hamil, kesehatan maternal, kesehatan neonatal dan pencegahan komplikasi, kesehatan ibu bersalin dan nifas, kesehatan bayi, kesehatan anak balita dan anak pra sekolah, anak usia sekolah, kesehatan anak remaja, kesehatan anak khususnya)
- g. Melaksanakan standar program perbaikan Gizi masyarakat dan penanggulangan masalah gizi (penanggulangan Gangguan Akibat Kekurangan Yodium, penanggulangan Kekurangan Vitamin A, Anemia, Gizi buruk, Gizi lebih, serta pemberian suplemen Gizi, Yitamin A, Fe, Mineral mix, Pemberian Makanan Tambahan, gizi lebih dan masalah gizi lainnya
- h. Melaksanakan surveilans Kesehatan Ibu dan Anak, gizi dan Sistem Kewaspadaan Pangan dan Gizi secara berkala
- i. Melaksanakan pengelolaan dan evaluasi Posyandu, Upaya Perbaikan Gizi Keluarga dan Pemberian Makanan Tambahan Anak Sekolah
- j. Melaksanakan peningkatan sumber daya manusia di bidang kesehatan keluarga dan gizi;
- k. Melaksanakan pembinaan gizi mikro suplemen gizi, Vitamin A, Fe dan mineral mix)
- l. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Seksi Kesehatan Keluarga dan Gizi

b. Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat

Kepala Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
- c. Melaksanakan Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat Program Perilaku Hidup Bersih dan Sehat, Gerakan Masyarakat Hidup Sehat, Kesehatan Gigi dan Mulut, Kewaspadaan dini dalam rangka pencegahan dan penanggulangan Kejadian Luar Biasa dan Bencana Alam
- d. Melaksanakan kemitraan dengan lintas program dan lintas sektor pada Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
- e. Melaksanakan fasilitasi strategi Promosi Kesehatan untuk Pengembangan Desa Siaga
- f. Melaksanakan bimbingan teknis dalam rangka Peningkatan Sumber Daya Manusia di bidang Promosi Kesehatan dan Penyebarluasan Informasi Kesehatan
- g. Melaksanakan pembinaan program Upaya Kesehatan Berbasis Masyarakat di Tingkat Kabupaten Rokan Hulu termasuk penilaian kinerja Upaya Kesehatan Berbasis Masyarakat
- h. Melaksanakan Pembinaan program kesehatan dan Promosi Kesehatan di Rumah Sakit Tingkat Kabupaten Rokan Hulu
- i. Melaksanakan penguatan kebijakan publik berwawasan kesehatan
- j. Melaksanakan bimbingan dan supervisi strategi promosi kesehatan

k. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Seksi Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat

c. Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olahraga.

Kepala Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan olah raga mempunyai tugas :

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan olah raga
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan olah raga
- c. Melaksanakan program kesehatan lingkungan, kesehatan kerja dan olahraga
- d. Melaksanakan survailans Kesehatan Lingkungan, kesehatan kerja dan olah raga
- e. Melaksanakan Norma, Standar, Prosedur, Kriteria di seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan olah raga
- f. Melakukan analisis resiko Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Kerja berdasarkan hasil pemantauan dan Pengujian Laboratorium serta rekomendasi Analisa Mengenai Dampak Lingkungan
- g. Melaksanakan Monitoring, Bimbingan Teknis dan Supervisi pelaksanaan Program Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olahraga
- h. Melaksanakan pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kesehatan lingkungan untuk mendukung pelaksanaan program Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan Olahraga
- i. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Seksi Kesehatan Lingkungan, Kesehatan Kerja dan olah raga

D. Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

- (1) Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit mempunyai tugas melakukan koordinasi, fasilitasi dan evaluasi pada Seksi Surveilans dan Imunisasi, Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular, Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular dan Kesehatan Jiwa.
- (2) Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi:
 - 1) Penyusunan program kerja dan rencana operasional pada Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
 - 2) Penyelenggaraan koordinasi, fasilitasi dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
 - 3) Penyelenggaraan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas sesuai dengan tugas yang telah dilaksanakan kepada Kepala Dinas Kesehatan

Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit terdiri dari:

a. Seksi Surveilans dan Imunisasi

Kepala Seksi Surveilans dan Imunisasi mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Surveilans dan Imunisasi

- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Surveilans dan Imunisasi
- c. Melaksanakan program Surveilans Terpadu Penyakit, Surveilans kejadian krisis kesehatan, Surveilans Penyakit Dapat Dicegah Dengan Imunisasi, Imunisasi dan Sistem Kewaspadaan Dini Respon Kejadian Luar Biasa, serta peningkatan Kesehatan Haji dan Kesehatan Matra
- d. Melaksanakan koordinasi Lintas program dan Lintas Sektor program Surveilans Terpadu Penyakit, Surveilans Penyakit Dapat Dicegah Dengan Imunisasi, Imunisasi dan Sistem Kewaspadaan Dini Respon Kejadian Luar Biasa serta Peningkatan Kesehatan Haji dan Kesehatan Matra
- e. Melaksanakan bimbingan, pembinaan dan pengawasan program Surveilans Terpadu Penyakit, Surveilans Penyakit Dapat Dicegah Dengan Imunisasi, Imunisasi dan Sistem Kewaspadaan Dini Respon Kejadian Luar Biasa, serta peningkatan Kesehatan Haji dan Kesehatan Matra

b. Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular

Kepala Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular mempunyai Tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular
- c. Melaksanakan kegiatan Pengendalian Penyakit Menular Langsung
- d. Melaksanakan Program Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik
- e. Melaksanakan bimbingan dan pembinaan terhadap Program Pengendalian Penyakit Menular Langsung
- f. Melaksanakan bimbingan dan pembinaan terhadap Program Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik
- g. Melaksanakan koordinasi dengan lintas program lintas sektor dalam pencegahan dan pengendalian Penyakit Menular Langsung, Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik
- h. Melaksanakan peningkatan kapasitas program pencegahan dan pengendalian Penyakit Menular Langsung, Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik

c. Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular dan Kesehatan Jiwa;

Kepala Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular dan Kesehatan Jiwa mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular, Kesehatan Jiwa
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular, Kesehatan Jiwa
- c. Melaksanakan kegiatan pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular, Kesehatan Jiwa dan Napza
- d. Melaksanakan surveilans faktor resiko dan Kesehatan Jiwa dan Napza
- e. Melaksanakan koordinasi lintas program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular, Kesehatan Jiwa
- f. Melaksanakan pembinaan dan pengawasan program Pencegahan dan

Pengendalian Penyakit Tidak Menular, Kesehatan Jiwa

E. Bidang Pelayanan Kesehatan

- (1) Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan mempunyai tugas melakukan koordinasi, fasilitasi dan evaluasi pada Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan. Kesehatan Tradisional, seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan, dan Seksi Pembiayaan Jaminan Kesehatan.
- (2) Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi:
 - a. Penyusunan program kerja dan rencana operasional pada Bidang Pelayanan Kesehatan
 - b. Penyelenggaraan koordinasi, fasilitasi dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Pelayanan Kesehatan
 - c. Penyelenggaraan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas sesuai dengan tugas yang telah dilaksanakan kepada Kepala Dinas Kesehatan

Bidang Pelayanan Kesehatan terdiri dari:

a. Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Kesehatan Tradisional

Kepala Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Kesehatan Tradisional mempunyai tugas :

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Kesehatan Tradisional
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Pelayanan Kesehatan Primer dan Kesehatan Tradisional
- c. Melaksanakan koordinasi, pembinaan dan pengawasan serta evaluasi untuk penguatan pelayanan kesehatan primer dan pengobatan tradisional
- d. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan pengelolaan manajemen di Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama
- e. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan kemampuan dalam pengelolaan berbagai program pelayanan kesehatan sesuai perkembangannya di tatanan Pelayanan Kesehatan Primer;
- f. Melaksanakan Pembinaan dan Pengawasan terhadap Pelayanan Obstetri Neonital Emergency Dasar
- g. Melaksanakan pembinaan, pengawasan dan pemantauan dibidang pelayanan kesehatan, mutu, fasilitas dan penunjang pelayanan kesehatan di Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama
- h. Melaksanakan pembinaan dan pengawasan terhadap pelayanan Kesehatan tradisional
- i. Melaksanakan pelayanan penanggulangan kesehatan pada kejadian krisis kesehatan atau bencana
- j. Melaksanakan sistem pencatatan dan pelaporan penyakit di pelayanan dasar
- k. Melaksanakan pembinaan dan pengawasan terhadap pelayanan kesehatan gigi dan mulut
- l. Melaksanakan Pembinaan dan pengawasan kepada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama untuk Proses Akreditasi

b. Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan

Kepala Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi

Pelayanan Kesehatan Rujukan

- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan
- c. Melaksanakan kebijakan dibidang pelayanan medik dan keperawatan, penunjang gawat darurat terpadu, pengelolaan rujukan, pemantauan rumah sakit
- d. Melaksanakan dan memfasilitasi pemberian bimbingan teknis dan supervisi dibidang pelayanan medik dan keperawatan, penunjang, gawat darurat terpadu, pengelolaan rujukan, pemantauan rumah sakit
- e. Melaksanakan pembinaan dan pengawasan terhadap program pelayanan darah
- f. Melaksanakan pemantauan evaluasi dan pelaporan dibidang pelayanan medik dan keperawatan, penunjang gawat darurat terpadu, pengelolaan rujukan, pemantauan rumah sakit
- g. Melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan dibidang sarana, prasarana dan peralatan pada fasilitas pelayanan kesehatan rujukan dan dibidang perizinan, mutu dan akreditasi pelayanan kesehatan rujukan
- h. Melaksanakan bimbingan teknis dan supervisi serta pemantauan evaluasi dan pelaporan dibidang sarana, prasarana dan peralatan pada fasilitas pelayanan kesehatan rujukan dan dibidang perizinan, mutu dan akreditasi pelayanan kesehatan rujukan
- i. Pengawasan program rumah sakit dan melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Seksi Pelayanan Kesehatan Rujukan

c. Seksi Pembiayaan dan Jaminan Kesehatan

Kepala Seksi Pembiayaan dan Jaminan Kesehatan mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Pembiayaan dan Jaminan Kesehatan
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Pembiayaan dan Jaminan Kesehatan
- c. Melaksanakan dan bertanggung jawab dalam penyusunan Petunjuk Teknis dan Pedoman Pelaksanaan Jaminan Kesehatan
- d. Melaksanakan koordinasi lintas sektor dan lintas program terkait pembiayaan kesehatan dan mapping kepesertaan jaminan kesehatan

F. Bidang Sumber Daya Kesehatan dan Kefarmasian

- (1) Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan dan Kefarmasian mempunyai tugas melakukan koordinasi, fasilitasi dan evaluasi pada Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan, Seksi Pengembangan Sarana Prasarana Kesehatan dan Seksi Pengembangan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- (2) Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi:
 - a. Penyusunan program kerja dan rencana operasional pada Bidang Sumber Daya Kesehatan dan Kefarmasian
 - b. Penyelenggaraan koordinasi, fasilitasi dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Sumber Daya Kesehatan dan Kefarmasian
 - c. Penyelenggaraan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan

yang sesuai dengan tugas yang telah dilaksanakan kepada Kepala Dinas Kesehatan

Bidang Sumber Daya Kesehatan dan Kefarmasian terdiri dari:

a. Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan

Kepala Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Kefarmasian dan Alat Kesehatan
- c. Melaksanakan pengawasan dan pembinaan terhadap sarana Produksi dan Distribusi kefarmasian dan alat kesehatan (Obat, Obat Tradisional, Kosmetik, Alat Kesehatan, Perbekalan Kesehatan Rumah Tangga), Makanan Minuman dan penyalahgunaan NAPZA
- d. Melaksanakan koordinasi dengan lintas program dan lintas sektor terkait Program kefarmasian, makanan minuman, Alat kesehatan dan penyalahgunaan NAPZA
- e. Melaksanakan rekomendasi izin usaha produksi dan distribusi kefarmasian, makanan minuman dan Alat kesehatan (Industri Obat, Usaha Mikro Obat Tradisional), Perbekalan Kesehatan Rumah Tangga, Penyalur Alat Kesehatan dan Kosmetika
- f. Melaksanakan penyusunan Profil Data Sarana Kefarmasian Se-Kabupaten Rokan Hulu dan profil program kefarmasian
- g. Melaksanakan koordinasi, pembinaan, pengawasan, monitoring dan evaluasi lintas program dan lintas sektor dalam program pelayanan kefarmasian di Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama, Rumah sakit dan Apotek
- h. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan teknis Penggunaan Obat Rasional, Penggunaan Obat Generik, Formularium Nasional, Farmasi Komunitas dan Klinik
- i. Melaksanakan pelaporan Sistem Informasi Pemakaian Narkotika dan Psikotropika di fasilitas Pelayanan kesehatan milik Pemerintah dan Swasta
- j. Melaksanakan pemantauan peredaran Obat dan Alat kesehatan di sarana distribusi Obat dan Alat kesehatan (e-report PBF, e-report Alkes dan PKRT, e-watch, e-infoalkes, e-regalkes)
- k. Melaksanakan pemantauan, monitoring dan evaluasi ketersediaan dan keterjangkauan obat di Kabupaten Rokan Hulu
- l. Melaksanakan koordinasi lintas program dan lintas sektor di Tingkat Kabupaten di bidang kefarmasian, makanan, minuman dan Alat kesehatan

b. Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana

Kepala seksi Pengembangan Sarana dan prasarana mempunyai tugas:

- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada seksi Pengembangan Sarana dan prasarana
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana
- c. Melaksanakan inventarisasi data sarana dan prasarana kesehatan
- d. Melaksanakan pengawasan pembangunan baru, perbaikan pemeliharaan dan sarana prasarana kesehatan

- e. melaksanakan verifikasi, monitoring dan evaluasi bantuan keuangan, hibah dan bantuan sosial bidang kesehatan;
- f. Melaksanakan koordinasi lintas program dan lintas sektor terkait kegiatan pengembangan sarana prasarana kesehatan
- g. Melakukan pemantauan, evaluasi dan membuat laporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Seksi Pengembangan Sarana dan prasarana

c. Seksi Pengembangan dan Pendayagunaan Sumber Daya

Manusia Kesehatan

Kepala Seksi Sumber Daya Manusia Kesehatan mempunyai tugas:

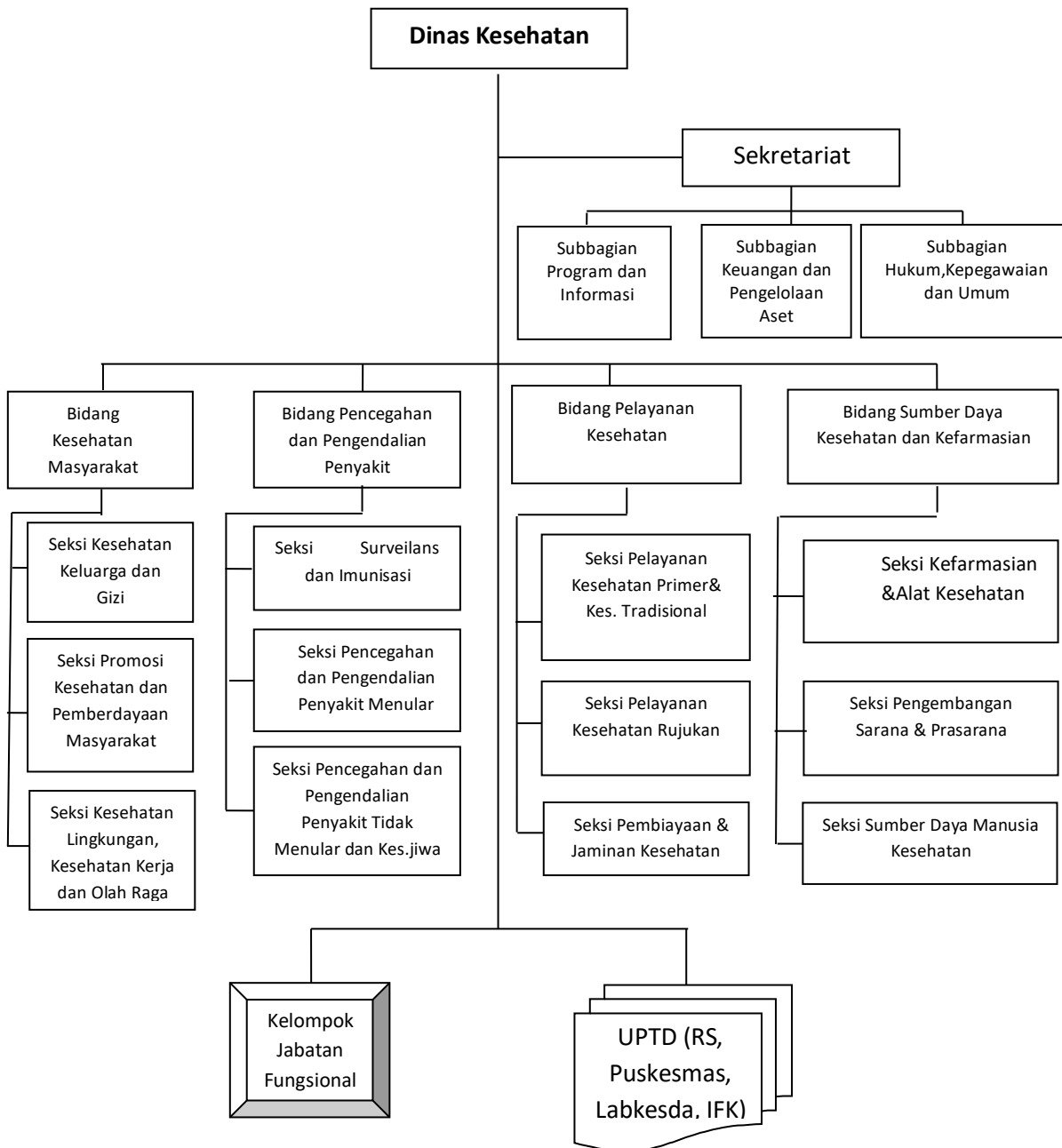
- a. Merencanakan program/kegiatan dan penganggaran pada Seksi Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- b. Membagi tugas, memberi petunjuk dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Seksi Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- c. Melaksanakan Penyusunan Sistem Data dan Informasi Sumber Daya Manusia Kesehatan serta pemetaan dan perencanaan kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- d. Melaksanakan penyusunan tentang perencanaan, pengembangan dan pendayagunaan Tenaga Kesehatan.
- e. Melaksanakan pengusulan program pendidikan berkelanjutan dalam pengembangan dan peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan berdasarkan kebutuhan program di Kabupaten Rokan Hulu dan Program pendidikan Dokter Spesialis, Program Pendidikan Dokter Gigi Spesialis berbasis kompetensi (PPDS-PPDGS-BK);
- f. Melaksanakan penilaian pengajuan permohonan akreditasi pelatihan di lingkungan Dinas Kesehatan.
- g. Melaksanakan Program Internsip Dokter Indonesia.
- h. Melaksanakan penerbitan surat tugas dokter di jejaring kesehatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- i. Melaksanakan koordinasi uji kompetensi bagi sumber daya manusia kesehatan.

G. Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dinas Kesehatan, terdiri dari:

- 1. Rumah Sakit Umum Daerah : 1 unit
- 2. Puskesmas : 22 Unit
- 3. Instalasi Farmasi Kabupaten (IFK) : 1 Unit
- 4. Laboratorium Kesehatan Daerah (LABKESDA) : 1 Unit

H. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan

Struktur organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 60 Tahun 2019 dapat di lihat pada bagan di bawah ini :



Gambar 2.1
Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu

2.2. Sumber Daya Dinas Kesehatan

a. Sumber Daya Manusia

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan pengaturan dan pengambilan kebijakan yang jelas, terarah dan berkesinambungan mengenai sumber daya manusia pada suatu organisasi dalam rangka memenuhi kebutuhannya baik pada jumlah maupun kualitas yang paling menguntungkan sehingga organisasi dapat mencapai tujuan secara efisien, efektif, dan ekonomis. Organisasi modern menempatkan karyawan pada posisi terhormat yaitu sebagai aset berharga (*brainware*) sehingga perlu dikelola sebagaimana mestinya baik saat penerimaan, selama aktif bekerja maupun setelah purna tugas.

Peningkatan sumber daya manusia dalam jumlah yang cukup memadai merupakan salah satu kebijakan manajemen untuk mewujudkan pelayanan kepada masyarakat Kabupaten Rokan Hulu

dan sekitarnya. Jumlah sumber daya manusia disesuaikan dengan tugas, fungsi dan beban kerja yang ada sehingga operasional Dinas Kesehatan dapat berjalan sesuai yang diharapkan.

Dalam melaksanakan peran, tugas pokok dan fungsinya, Dinas Kesehatan masih mengalami hambatan terutama pada sumber daya manusia dan perangkat penunjangnya. Sumber daya manusia di Dinas Kesehatan masih terbatas jumlahnya termasuk kapasitas maupun kapabilitasnya.

Sumber daya Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu terlihat pada jumlah pegawai, latar belakang pendidikan dan pangkat dan golongan pegawai. Pegawai Dinas Kesehatan dapat di lihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.1
Rekapitulasi Pegawai Dinas Kesehatan Tahun 2021

No.	Kualifikasi	Dinas Kesehatan	RSUD	Puskesmas dan Pustu/ Poskesdes	Labkesda	IFK	Jumlah Total
A. Golongan							
	1. Golongan IV	6	31	21	0	0	58
	2. Golongan III	46	122	343	4	3	518
	3. Golongan II	5	30	210	1	1	247
	4. Golongan I	0	3	0	0	0	3
B. Eselon							
	1. Eselon II	1	0	0	0	0	1
	2. Eselon III	5	4	0	0	0	9
	3. Eselon IV	15	9	21	1	2	48
	4. Fungsional Umum	24	22	68	4	2	120
	5. Fungsional Tertentu	12	151	485	0	1	649
C. Pendidikan							
	1. S3	0	0	0	0	0	0
	2. S2	10	22	7	0	1	40
	3. S1	33	72	175	4	1	285
	4. Diploma	9	64	341	0	1	415
	5. SLTA	5	24	51	1	1	82
	6. SLTP	0	3	0	0	0	3
	7. SD	0	1	0	0	0	1

Sumber: Dinas Kesehatan Kab. Rokan Hulu Th.2021

Tabel 2.2
Kesesuaian Persyaratan Jabatan Struktural Pelaksana Urusan Kesehatan

No	SKPD	Jumlah Jabatan	Jabatan yang terisi	Kesesuaian		
				Pendidikan	Diklatpim	Pangkat
1	Eselon II	1	1	S1	PIM II	IVb
2	Eselon III	8	8	S1/S2	PIM III/PIM	IIIc/III d
3	Eselon IV	69	69	D3/S1	PIM IV	IIIa/III b
	Jumlah	78	78	-	-	-

Tabel 2.3
Kualifikasi Pegawai Jabatan Fungsional di RSUD dan Puskesmas

No	Jenis Tenaga	RSUD	Puskesmas dan Jaringannya	Jumlah
I	Fungsional Tertentu			
1	Dokter Spesialis	20	0	20
2	Dokter Umum	13	32	45
3	Dokter Gigi	2	20	22
4	Perawat	66	110	176
5	Perawat Gigi	1	9	10
6	Bidan	14	257	271
7	Apoteker	7	10	17
8	Asisten Apoteker	5	19	24
9	Kesehatan	9	25	34
10	Penyuluh	0	21	21
11	Gizi	4	13	17
12	Elektromedik	1	0	1
13	Kesling	1	9	10
14	Fisioterapi	4	3	7
15	Rekam Medis	2	3	5
16	Analisis	8	20	28
17	Radiografer	4	0	4
II	Fungsional Umum	25	23	48
Jumlah Total		186	565	751

Tabel 2.4
Jenis Tenaga Dinas Kesehatan berdasarkan PNS dan Non PNS

NAMA UNIT KERJA	PNS	NON PNS			JUMLAH TOTAL
		PTT	HONOR	TKS	
DINAS KESEHATAN	57	0	38	6	99
RSUD	186	0	281	65	527
PUSKESMAS DAN PUSTU/ POSKESDES	573	179	192	235	994
LABKESDA	5	0	2	2	8
IFK	4	0	2	1	6
JUMLAH TOTAL	826	179	515	309	1.829

b. Sarana dan Prasarana

Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh sarana dan prasarana sebagai berikut:

- 1) Puskesmas : 22 Puskesmas
 - Rawat Inap : 11 Puskesmas
 - Non Rawat Inap : 11 Puskesmas
- 2) Pustu : 78 Pustu
- 3) Poskesdes : 47 Poskesdes
- 4) Rumah Sakit Umum : 1 Unit
- 5) Instalasi Farmasi : 1 Unit
- 6) Labkesda : 1 Unit

Tabel 2.5
Perlengkapan dan Peralatan Dinas Kesehatan Tahun 2021

No	Jenis Barang	Unit	Dinkes	RSUD	Pusk	IFK	Labkesda	Juml
1	Gedung kantor	Unit	1	1	22	1	1	26
2	Kendaraan Roda 4	Unit	15	16	25	2	1	59
3	Kendaraan Roda 2	Unit	8	5	121	1	1	136
4	Meja ½ biro	Unit	32	78	164	8	5	287
5	Meja 1 biro	Unit	16	12	103	1	1	133
6	Meja eksekutif	Unit	1	1	0	0	0	2
7	Kursi putar tinggi	Unit	18	24	21	0	0	63
8	Kursi putar pendek	Unit	36	53	27	3	2	121
9	Kursi staf	Unit	48	72	322	5	3	450
10	Kursi Futura	Unit	58	66	387	12	8	531
11	Lemari Arsip	Unit	30	67	40	4	2	143
12	Filling Kabinet	Unit	35	58	52	4	3	152
13	Brankas	Unit	1	1	0	0	0	2
14	Mesin Tik	Unit	1	1	0	0	0	2
15	Mesin Fotocopy	Unit	1	0	0	0	0	1
16	Laptop/Notebook	Unit	16	12	25	1	1	55
17	Komputer PC	Unit	22	42	150	3	1	218
18	Printer	Unit	10		99	3	2	114
19	Scanner	Unit	2	2	3	0	0	7
20	Genset Listrik	Unit	1	2	22	1	0	26
21	Proyektor	Unit	4	3	21	1	0	29
22	Camera	Unit	1	1	12	0	0	14
23	Sound system	Unit	1	1	22	0	0	24

2.3. Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan

Hasil Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Dinas Kesehatan berdasarkan Permenkes Nomor 4 Tahun 2019 (Tabel 2.6), Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Tahun 2017-2021 (Tabel 2.7), Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2016-2021 (Tabel 2.8), serta Anggaran dan Realisasi pendanaan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2016-2021 (Tabel 2.9).

Tabel 2.6
Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan Tahun 2019-2021

No	Indikator		Target SPM/Tahun			Realisasi Capaian/Tahun			Ket
			2019	2020	2021	2019	2020	2021	
1	2		3	4	5	6	7	8	9
1	Pelayanan kesehatan ibu hamil	%	100	100	100	86.82	84,04	85,4	
2	Pelayanan kesehatan ibu bersalin	%	100	100	100	83.10	82,23	83,0	
3	Pelayanan kesehatan bayi baru lahir (usia 0 - 28 hari)	%	100	100	100	85.26	82,15	84,7	
4	Pelayanan kesehatan balita (usia 0 - 59 bulan)	%	100	100	100	78.10	54,60	56,2	
5	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar (Usia 7 - 15 tahun)	%	100	100	100	63.22	26,2	30,0	
6	Pelayanan kesehatan pada usia produktif (usia 15 - 59 tahun)	%	100	100	100	12.77	48	52,4	
7	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut (usia 60 tahun ke atas)	%	100	100	100	54.14	45.5	47,5	
8	Pelayanan kesehatan penderita Hipertensi	%	100	100	100	7.75	18,5	25,7	
9	Pelayanan kesehatan penderita Diabetes Melitus (DM)	%	100	100	100	47.41	50.5	55,2	
10	Pelayanan Kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat (ODGJ)	%	100	100	100	18.11	31,8	40,8	
11	Pelayanan kesehatan orang dengan Tuberculosis (TBC)	%	100	100	100	62.55	42.34	48,6	
12	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV	%	100	100	100	3.07	9.79	20,4	

Tabel 2.7
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Tahun 2017-2021

No	Indikator		Target IKU/Tahun					Realisasi Capaian/Tahun					Ket
			2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Jumlah kebutuhan obat untuk pelayanan kesehatan perkapita penduduk	Jiwa	641,208	666,410	692,120	724.306	758.234	641,208	666,410	692,120	718.321	724.306	
2	Jumlah desa/kelurahan yang melaksanakan STBM	Desa	21	21	21	21	21	15	17	21	15	16	
3	Cakupan pelayanan kesehatan dasar masyarakat miskin (Jamkesda dan KK/KTP)	KK/KTP	69,000	69,000	60,000	55.000	50,000	30,000	30,000	30,000	33.212	34.000	
4	Rata-rata kunjungan poliklinik (rawat jalan) per hari	Kunjungan/hari	225	250	300	350	400	215	324	500	450	380	
5	Jumlah industri rumah tangga dan pengolahan makanan yang diawasi	IRTP	15	20	25	30	35	15	20	12	15	16	
		TPM	45	50	55	60	65	20	20	22	25	30	
6	Jumlah puskesmas yang menyelenggarakan kesehatan tradisional	pusk	5	10	15	21	21	10	12	15	10	12	
7	Persentase desa siaga aktif dan posyandu aktif	% desa siaga	100	100	100	100	100	70	72	72,4	72,4	73,6	
		% posyandu aktif	70	72	74	76	78	72	74	74	76,9	77,34	
8	Persentase rumah tangga ber-PHBS	Persen	65	70	75	80	82	50	53	53	55	60	
9	Cakupan gizi buruk yang mendapat perawatan	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
10	Prevalensi kurang gizi pada anak balita	Persen	19	18	17	16	15	3,40	3,32	3,2	3	2,5	

No	Indikator		Target IKU/Tahun					Realisasi Capaian/Tahun					Ket
			2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	Persentase desa/ kelurahan yang melaksanakan kegiatan Pos Pembinaan Terpadu (Posbindu) PTM	Persen	35	40	50	55	60	50	50	50	60	62	
12	Cakupan desa/kelurahan Universal Child Immunization (UCI)	Persen	80	83	86	88	90	82	78,2	72,4	72,4	75,41	
13	Persentase penderita kusta selesai berobat > 90 %	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
14	Angka kesakitan filariasis progres	persentase mikro filariasis rate : < 1%	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	
15	Persentase angka keberhasilan pengobatan TB paru BTA positif (success rate) minimal 85%	persen SR TB BTA Positif	84	87	90	90	90	77	62,32	90,4	91	92	
16	Persentase anak usia 0-11 bulan yang mendapat imunisasi dasar lengkap	Persen	90	91	93	94	95	93	89,2	97	96,4	96,7	
17	Persentase IR DBD < 49 per 100.000 penduduk	Persen	30	28	26	24	22	19	27	33	31,6	30,38	
18	Persentase eliminasi rabies	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
19	Jumlah annual parasite incidence (API) Malaria <1 per 1.000 penduduk	API <1 per 1.000 penduduk	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	API < 1	
20	Persentase kunjungan usia 15 s.d 59 tahun (usia produktif) yang mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	Persen	100	100	100	100	100	12,8	15,32	12,77	48	52,4	
21	Bed Occupancy Rate (BOR)	Persen	70	72	74	76	76	73	50	54	55	56	

No	Indikator		Target IKU/Tahun					Realisasi Capaian/Tahun					Ket
			2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22	Jumlah puskesmas yang terakreditasi dan evaluasi berkesinambungan terhadap puskesmas yang telah terakreditasi	puskesmas terakreditasi	6	10	21	21	21	6	12	18	21	21	
23	Jumlah puskesmas yang melaksanakan pelayanan kesehatan penderita katarak bagi penduduk miskin	Pusk	21	21	21	21	21	21	21	0	0	0	
24	Jumlah puskesmas yang dibangun	Pusk	1	1	1	1	1	0	0	1	1	3	
25	Jumlah pustu/poskesdes yang dibangun	Unit	3	3	4	3	3	0	1	0	0	0	
26	Jumlah puskesmas menjadi puskesmas rawat inap	Pusk	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	
27	Average Length of Stay (ALOS)	Hari	6	6	6	6	6	6	4	3	3	3	
28	Turn Over Interval (TOI)	Hari	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
29	Gross Death Rate (GDR)	persen penderita	24	26	28	30	32	32	30	25	10,5	9,6	
30	Jumlah pembangunan rumah sakit	Unit	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	
31	Bed Turn Over (BTO)	Kali	60	55	50	45	40	45	62	86	107	107	
32	Net death Rate (NDR)	persen penderita	5	6	6	7	8	7	6	2	4	4	
33	Persentase kunjungan usia >60 tahun (lansia) yang mendapatkan krining kesehatan sesuai standar	Persen	100	100	100	100	100	32,8	44,5	54.14	45.5	47,5	

No	Indikator		Target IKU/Tahun					Realisasi Capaian/Tahun					Ket
			2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34	Persentase ibu hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan ibu sesuai standar: Cakupan kunjungan ibu hamil (K4)	Persen	100	100	100	100	100	86,2	86,4	87,2	87,4	88,8	
35	Persentase ibu hamil kurang energi kronik (KEK)	Persen	21,2	19,7	18,2	17,7	16,2	13,6	4,26	3,7	3,7	3,6	
36	Persentase ibu bersalin yang mendapatkan pelayanan persalinan sesuai standar di fasilitas pelayanan kesehatan	Persen	100	100	100	100	100	81,8	82,4	83,1	82,23	83,0	
37	Persentase anak 0-59 bulan yang mendapatkan pelayanan kesehatan balita sesuai standar	Persen	100	100	100	100	100	76,2	75,1	78,10	54,60	56,2	
38	Cakupan diklat peningkatan kompetensi SDM Kesehatan (PPGD/BTCLS/ACLS/GELS/ATLS/PONED, dll)	kali pelatihan	2	2	3	3	3	1	1	1	1	1	
39	Tersedianya pengelolaan sistem informasi dan sistem manajemen rumah sakit	unit website dan SIM RS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

Tabel 2.8
Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2016-2021

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
1	Program obat dan perbekalan kesehatan	Terwujudnya penyediaan obat dan perbekalan kesehatan													
	Pengadaan obat dan perbekalan kesehatan	Terpenuhinya kebutuhan obat di puskesmas	jiwa	602.350	638,67	641.208	666.410	692.120	724.306	640,214	641,208	666,41	692,12	344,851	726.306
	Peningkatan mutu penggunaan obat dan perbekalan kesehatan	Meningkatnya mutu penggunaan obat dan perbekalan kesehatan	puskesmas	16	12	14	16	18	20	21	21	21	21	21	20
2	Program upaya kesehatan masyarakat	Terwujudnya peningkatan kesehatan masyarakat													
	Penyelenggaraan penyehatan lingkungan		desa	40	21	21	21	21	21	18	21	21	21	10	21
	Pelayanan kesehatan penduduk miskin di puskesmas dan jaringannya	Terlayannya kesehatan penduduk miskin di puskesmas dan jaringannya	jiwa	69000	69000	69000	69000	69000	69000	22000	22000	30000	30000	31000	69000
	Pemeliharaan dan pemulihan kesehatan	Terpeliharanya kesehatan masyarakat	kegiatan	6	10	10	10	10	10	2	2	2	2	2	10
	Peningkatan kesehatan masyarakat	Tersedianya honor kader usaha dan kegiatan perkesmas	puskesmas	12	8	10	12	15	18	8	10	12	14	0	18

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Pembinaan kesehatan kerja, olahraga dan MATRA	Tersedianya data kesehatan calon jemaah haji	jemaah haji	240	260	275	280	285	290	320	455	417	456	190	290
	Pembinaan pelayanan kesehatan jiwa	Tersedianya fasilitas pelayanan kesehatan (fasyankes) fnsstitusi Penerima Wajib Lapor (IPWL) pecandu Narkotika yang aktif dan pelayanan kesehatan ODGJ berat mendapat pelayanan sesuai standar	Puskesmas	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
3	Program pengawasan obat dan makanan	Terwujudnya pengawasan obat dan makanan													
	Peningkatan pengawasan keamanan pangan dan bahan berbahaya	Meningkatnya keamanan pangan dan bahan berbahaya	IRTP, TPM	20,55	50	70	70	80	90	45	49	49	49	40	90
	Peningkatan kapasitas laboratorium pengawasan obat dan makanan	Tersedianya reagen labkesda	labkesda	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Program pengembangan obat asli Indonesia	Terwujudnya pengawasan obat dan makanan													

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Pengembangan standarisasi tanaman obat bahan alam indonesia	Berkembangnya produksi tanaman obat	puskesmas	1	5	5	10	15	21	5	5	7	13	10	21
5	Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Terwujudnya promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat													
	Pengembangan media promosi dan informasi sadar hidup sehat	Terlaksananya pengembangan media promosi, cakupan desa siaga aktif dan desa PHBS	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
	Peningkatan pemanfaatan sarana kesehatan	Terbinanya kader kesehatan di desa	Posyandu	586	586	587	587	587	587	586	587	590	595	587	587
	Penyuluhan masyarakat pola hidup sehat	Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang pola hidup sehat	desa/ kelurahan	12	8	8	10	12	12	8	10	12	15	0	12
6	Program perbaikan gizi masyarakat	Terwujudnya peningkatan gizi masyarakat													
	Pemberian tambahan makanan dan vitamin	Meningkatnya status gizi bayi dan balita	Persen	95	92	95	95	96	97	83	85	88	88	90	97

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Penanggulangan kurang energi protein (KEP), anemia gizi besi, gangguan akibat kurang yodium (GAKY), kurang vitamin A dan kekurangan zat gizi mikro lainnya	Meningkatnya pengetahuan tenaga gizi	Posyandu	586	586	577	577	577	577	586	587	590	595	0	577
	Pemberdayaan masyarakat untuk pencapaian keluarga sadar gizi	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat mencapai keluarga sadar gizi	desa/ kelurahan	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
7	Program pengembangan lingkungan sehat	Terwujudnya pengembangan lingkungan sehat													
	Sosialisasi kebijakan lingkungan sehat	Terlaksananya sosialisasi kebijakan lingkungan sehat	desa/ kelurahan	10	18	19	19	19	19	18	19	20	22	0	19
8	Program pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Terwujudnya penurunan angka penyebaran penyakit menular													
	Peningkatan imunisasi	Meningkatnya jumlah desa UCI	balita	11.977	15, 872	16.155	16.467	16.779	17.091	15680	16516	16872	17084	0	17.091
	Pelayanan pencegahan dan penanggulan penyakit menular	Menurunnya angka kesakitan penyakit menular	Penyakit	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Pengadaan vaksin penyakit menular	Tersedianya vaksin dan logistik imunisasi	kiur	45	70	75	100	100	100	70	50	70	70	48	100

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Penanggulangan krisis kesehatan	Terpenuhinya kegiatan penanggulangan krisis kesehatan (keadaan darurat)	kegiatan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Pelayanan vaksinasi bagi balita dan anak-anak sekolah	Menurunnya angka kesakitan pada anak sekolah	sekolah	378	358	362	379	379	379	378	380	384	387	0	379
	Penyemprotan/ fogging sarang nyamuk	Terkontrolnya DBD didaerah endemis	fokus	50	50	60	70	80	90	45	60	70	70	50	90
	Pemberantasan penyakit menular bersumber binatang	Menurunnya angka penyakit menular bersumber binatang	Puskesmas	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
	Peningkatan surveillance epidemiologi dan penanggulangan wabah	Meningkatnya kesehatan masyarakat	kejadian	50	30	30	60	70	80	10	15	16	18	98	80
	Surveillance penyakit tidak menular	Meningkatnya kesehatan masyarakat	jenis penyakit	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	Program standarisasi pelayanan kesehatan	Meningkatnya pelayanan, pengelolaan data dan informasi serta akses pelayanan kesehatan dasar dan rujukan													
	Akreditasi rumah sakit	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit	pelayanan dasar	0	9	9	9	9	9	0	9	9	9	0	9

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Akreditasi Labkesda	Meningkatnya mutu pelayanan Labkesda	Unit	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
	Penyusunan standar pelayanan kesehatan	Tersedianya standar pelayanan kesehatan	Dok	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
	Evaluasi dan pengembangan standar pelayanan kesehatan	Tersedianya dokumen perencanaan anggaran dan evaluasi pembangunan kesehatan yang berkualitas	Dok	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5
	Pembangunan dan pemutakhiran data dasar standar pelayanan kesehatan	Tersedianya data yang akurat	Dok	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Sertifikasi ISO dan akreditasi puskesmas	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Puskesmas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5
10	Program pelayanan kesehatan penduduk miskin	Terwujudnya peningkatan pelayanan kesehatan penduduk miskin													
	Pelayanan operasi katarak	Terpenuhinya pelayanan operasi katarak bagi penduduk miskin	Puskesmas	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	0	21
	Pelayanan operasi bibir sumbing	Terpenuhinya pelayanan operasi bibir sumbing bagi penduduk miskin	Puskesmas	21	21	21	21	21	21	21	0	0	0	0	21
	Pelayanan sunatan massal	Terpenuhinya pelayanan sunatan massal bagi penduduk miskin	Puskesmas	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	0	21

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
11	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/ puskesmas pembantu dan jaringannya	Terwujudnya peningkatan sarana dan prasarana kesehatan													
	Pembangunan puskesmas	Tersedianya bangunan puskesmas	puskesmas	3	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1
	Pengadaan puskesmas keliling perairan	Tersedianya puskesmas perairan	Unit	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
	Pengadaan puskesmas keliling	Tersedianya kendaraan puskesmas keliling	3unit	3	5	10	12	12	12	2	3	2	0	0	12
	Pengadaan sarana dan prasarana puskesmas	Tersedianya alat kesehatan dan mebeleur	puskesmas	3	2	2	4	5	5	2	2	0	2	0	5
	Rehabilitasi sedang/berat puskesmas	Terpeliharanya bangunan puskesmas	puskesmas	1	3	3	3	3	3	0	2	3	2	3	3
	Pembangunan puskesmas pembantu	Tersedianya bangunan puskesmas pembantu	unit	7	4	3	3	4	3	2	2	0	0	3	3
	Pengadaan sarana dan prasarana puskesmas pembantu	Tersedianyasarana dan prasarana puskesmas pembantu	Pustu	5	10	10	10	10	10	4	0	4	0	0	10

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Pengadaan sarana dan prasarana posyandu	Terpenuhinya sarana dan prasarana posyandu	posyandu	48	40	40	50	60	70	15	0	0	0	0	70
	Rehabilitasi sedang/ berat puskesmas pembantu	Terpeliharanya puskesmas pembantu	pustu	1	4	4	4	4	4	0	7	3	3	6	4
	Peningkatan puskesmas menjadi puskesmas rawat inap	Meningkatnya jumlah puskesmas rawat inap	puskesmas	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
12	Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit/rumah sakit jiwa/rumah sakit paru-paru/rumah sakit mata	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan rumah sakit													
	Pengadaan alat-alat kesehatan rumah sakit	Meningkatnya ketersediaan alat-alat kesehatan rumah sakit	Unit	22	10	12	3	4	5	17	15	5	3	8	5
	Pengadaan obat-obatan rumah sakit	Meningkatnya ketersediaan obat-obatan rumah sakit	buah, unit	3570	2127	2127	2127	2127	2127	2410	2300	2720	2820	2312	2127
	Rehabilitasi bangunan rumah sakit	Terlaksananya rehab bangunan rumah sakit	Unit	1	4	7	12	13	14	0	0	1	0	1	14

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	Pengadaan ambulance/ mobil jenazah sakit	Meningkatnya ketersediaan ambulance rumah sakit	unit	2	2	2	1	1	1	0	0	1	0	0	1
	Pengadaan mebeleur rumah sakit	Tersedianya mebeleur rumah sakit	unit	38	20	20	20	20	20	18	0	10	6	0	20
	Pembangunan rumah sakit	Terlaksananya pembangunan rumah sakit	kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1
	Pembangunan instalasi pengolahan limbah rumah sakit	Tersedianya instalasi pengolahan limbah rumah sakit	unit	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1
13	Program pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit/rumah sakit jiwa/rumah sakit paru-paru/rumah sakit mata	Terwujudnya pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit													
	Pemeliharaan rutin/ berkala instalasi pengolahan limbah rumah sakit	Terpeliharanya IPAL rumah sakit	kali	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Pemeliharaan rutin/ berkala mobil ambulance/ jenazah	Lancarnya pelayanan dan operasional rumah sakit	kali	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	Program peningkatan pelayanan														

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
	kesehatan lansia														
	Pelayanan pemeliharaan kesehatan	Meningkatnya kesehatan lansia	kecamatan	16 kecamatan	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
15	Program peningkatan kesehatan ibu melahirkan dan anak	Terwujudnya penurunan angka kematian ibu													
	Pembinaan dan pelayanan kesehatan ibu dan reproduksi	Tersedianya pelayanan jampersal	Ibu hamil	7,45	168432	169.193	169.817	170.366	170.915	17864	18278	18440	18667	17860	170.915
	Pertolongan persalinan bagi ibu dari keluarga kurang mampu	Tersedianya pelayanan jampersal	Orang	69000	69000	69000	69000	69000	69000	28000	30000	30000	30000	12321	69000
16	Program pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia kesehatan	Terwujudnya peningkatan sumber daya manusia di bidang kesehatan													
	Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan	Meningkatnya pengetahuan tenaga kesehatan	Pelatihan	3	2	2	2	3	3	1	1	1	1	0	3
	Penilaian tenaga kesehatan teladan dan puskesmas berprestasi	Meningkatnya pengetahuan tenaga kesehatan	Orang nakes	56	56	56	56	56	56	56	56	56	32	0	56

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja sesuai tugas dan fungsi	Satuan	Baseline 2015	Target Renstra Tahun					Realisasi Capaian tahun					Target akhir 2021	
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020		
17	Program peningkatan pelayanan kesehatan pada BLUD	Terwujudnya pelayanan kesehatan yang berkualitas														
	Pendukung pelayanan kesehatan	Tersedianya dukungan manajemen dalam penerapan BLUD	bulan	48	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	0	12
	Pelayanan kesehatan BLUD RSUD	Tersedianya sarana dan prasarana pelayanan kesehatan pada rumah sakit	bulan	48	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	BLUD Puskesmas (21 Pusk)	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas di Puskesmas Rambah	bulan	48	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12



Tabel 2.9

Anggaran dan Realisasi pendanaan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2016-2021 (dalam Ribu)

Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	URUSAN WAJIB PELAYANAN DASAR				190,655,575		200,358,575	53	208,213,925	63.3	210,703,700		237,037,800		133,291,614		105,188,868		131,820,719		121,067,641		-										
	KESEHATAN				190,655,575		200,358,575		208,213,925		210,703,700		237,037,800		133,291,614		105,188,868		131,820,719		121,067,641		-										
	Dinas Kesehatan				190,655,575		200,358,575		208,213,925		210,703,700		237,037,800		133,291,614		105,188,868		131,820,719		121,067,641		-										
Meningkatnya akses, pemerataan serta kualitas kesehatan	Program obat dan perbekalan kesehatan	Terwujudnya obat dan perbekalan kesehatan			5,150,000		5,304,500		5,463,575		5,357,300		5,518,400		3,133,145		1,988,128		2,580,619		2,040,532		-										
	Pengadaan obat dan perbekalan kesehatan	Terpenuhi kebutuhan obat di puskesmas	602.350 jiwa	641.208	1,400,000	666.41	1,442,000	692.12	1,485,200	724.31	1,259,700	758.234	1,297,400	644.1208	317,274	666.41	807,757	699.2100		344.451	429,045			1,000	0.23	1000	0.56	1000	-	455	0.34	0	-
	Peningkatan mutu penggunaan obat dan perbekalan kesehatan	Meningkatnya mutu penggunaan obat dan perbekalan kesehatan	16 puskesmas	14	250,000	16	257,500	18	265,225	20	273,100	21	281,800	221		21	7,090	21		0			2	-	1.3125	0.03	1	-	-		0	-	
	Pengadaan obat dan perbekalan kesehatan (DAK)	Terpenuhi kebutuhan obat di puskesmas	602.350 jiwa	641.208	3,500,000	666.41	3,605,000	692.12	3,713,150	724.31	3,824,500	758.234	3,939,200	644.1208	2,815,871	666.41	1,173,281	699.2100	2,580,619	554.4633	1,611,487			1,000	0.80	1000	0.33	1000	1	731	0.42	0	-
	Program upaya kesehatan masyarakat	Terwujudnya peningkatan kesehatan masyarakat			40,442,000		41,656,700		42,905,950		46,062,000		47,443,500		19,492,927		17,359,432		20,810,352		17,848,710		-		0.48		0.42		0		0.39		-
	Penyelenggaraan penyehatan lingkungan		40 desa	21	70,000	21	72,100	21	74,200	21	76,400	21	78,600	221	58,271	21	56,755	21	52,960	10	4,500			1	0.83	1	0.79	1	1	0	0.06	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun										
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP			
	Pelayanan kesehatan penduduk miskin di puskesmas dan jaringannya	Terlayannya kesehatan penduduk miskin di puskesmas dan jaringannya	69.000 jiwa	69	1,100,000	69	1,133,000	60	1,166,900	55	1,201,900	50.000 jiwa	1,237,900	2,200,000	657,074	3,000,000	3,000,000	365,400	3,000,000	669,900	9,452	249,610			319	0.60	434.78	0.32	5,000	1	1,89	0.21	0	-
	Penyediaan jasa pelayanan kesehatan	Tersedianya jaminan pelayanan kesehatan penduduk miskin diluar jamkesmas	21.000 jiwa	22	28,000,000	25	28,840,000	30	29,705,200	35	30,500,000	40	31,415,000	2,200,000	8,907,398	3,000,000	5,046,661	3,000,000	3,787,377	2,313	5,566,136			1,000	0.32	1200	0.17	1,000	0	5,75	0.18	0	-	
	Bantuan operasional kesehatan (DAK)	Meningkatnya pelayanan kesehatan	21 puskesmas	21	10,093,000	21	10,395,000	21	10,706,850	21	11,028,000	21	11,358,800	2,800	8,910,106	2,800	10,756,702	2,800	13,869,889	2,800	11,153,732			1	0.88	1	1.03	1	1	1	1.01	0	-	
	Dukungan manajemen kesehatan (DAK)	Meningkatnya pelayanan kesehatan	12 bulan	12	531,200	12	547,100	12	563,500	12	580,400	12	597,800	1,200	610,003	1,200	458,120	1,200	1,815,201	1,200	499,701			1	1.15	1	0.84	1	3	1	0.86	0	-	
	Pemeliharaan dan pemulihan kesehatan	Terpeliharanya kesehatan masyarakat	4 kegiatan	10	200,000	10	206,000	10	212,100	10	2,184,000	10	2,249,500	2,200	129,250	2,200	127,600	2,200	96,315	1,200	200,108			0	0.65	0.2	0.62	0	0	1	0.09	0	-	
	Peningkatan kesehatan masyarakat	Tersedianya honor kader usaha dan kegiatan perkesmas	12 puskesmas	10	100,000	12	103,000	15	106,000	18	109,100	21	112,300	1,000		1,200	175,491	1,400	69,613	0				1	-	1	1.70	1	1	-	-	0	-	
	Pembinaan kesehatan kerja, olahraga dan MATRA	Tersedianya data kesehatan calon jemaah haji	240 jemaah haji	275	200,000	280	206,000	285	212,100	290	218,400	295	224,900	4,555	220,825	4,177	288,229	4,566	277,881	1,900	141,423			2	1.10	1,4893	1.40	2	1	1	0.65	0	-	
	Pembinaan pelayanan kesehatan jiwa	Tersedianya fasilitas pelayanan kesehatan (fasyankes) fntitusi Penerima Wajib Laporan (IPWL) pecandu Narkotika yang aktif dan pelayanan	-	21	150,000	21	154,500	21	159,100	21	163,800	21	168,700	2,100		2,100	84,474	2,100	171,216	2,100	33,500			1	-	1	0.55	1	1	1	0.20	0	-	



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun										
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	
		kesehatan ODGJ berat mendapat pelayanan sesuai standar																																
	Program pengawasan obat dan makanan	Terwujudnya pengawasan obat dan makanan			130,000		133,900		137,800		141,800		146,000		111,714		191,015		98,725		1,250													
	Peningkatan pengawasan keamanan pangan dan bahan berbahaya	Meningkatnya keamanan pangan dan bahan berbahaya	15 IRTP, 45 TPM	60	50,000	70	51,500	80	53,000	90	54,500	100	56,100	49	32,214	49	91,163	49	38,830	40	1,250													
	Peningkatan kapasitas laboratorium pengawasan obat dan makanan	Tersedianya reagen labkesda	Labkesda	1	80,000	1	82,400	1	84,800	1	87,300	1	89,900	60	79,500	75	99,852	50	59,895	0														
	Program pengembangan obat asli Indonesia	Terwujudnya pengawasan obat dan makanan			100,000		103,000		106,000		109,100		112,300		-		38,975		14,200		5,880													
	Pengembangan standarisasi tanaman obat bahan alam Indonesia	Berkembangnya produksi tanaman obat	1 puskesmas	5 s	100,000	10	103,000	15	106,000	21	109,100	21	112,300	5		7	38,975	13	14,200	10	5,880													
	Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Terwujudnya promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat			543,400		559,700		576,325		593,400		611,000		562,621		494,340		601,835		202,064													
	Pengembangan media promosi dan informasi sadar hidup sehat	Terlaksananya pengembangan media promosi, cakupan desa siaga aktif dan desa PHBS	145 desa/ kelurahan	145	250,000	145	257,500	145	265,225	145	273,100	145	281,200	145	330,603	145	306,400	145	339,103	145	163,590													



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Peningkatan pemanfaatan sarana kesehatan	Terbinanya kader kesehatan di desa	-	587	193,400	587	199,200	587	205,100	587	211,200	587	217,500	587	170,533	587	90,052	587	119,177	587	38,474			1	0.88	1.0051	0.45	1	1	1	0.18	0	-
	Penyuluhan masyarakat pola hidup sehat	Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang pola hidup sehat	12 desa	8	100,000	10	103,000	12	106,000	12	109,100	12	112,300	10	61,485	12	97,888	15	143,555	0				1	0.61	1.2	0.95	1	1	-	-	0	-
	Penanggulangan kurang energi protein (KEP), anemia gizi besi, gangguan akibat kurang yodium (GAKY), kurang vitamin A dan kekurangan zat gizi mikro lainnya	Meningkatnya pengetahuan tenaga gizi		577	200,000	577	206,000	577	212,100	577	218,400	577	224,900	577	145,460	577	149,845	577	123,097	0				1	0.73	1.0225	0.73	1	1	-	-	0	-
	Pemberdayaan masyarakat untuk pencapaian keluarga sadar gizi	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat mencapai keluarga sadar gizi	145 desa/kelurahan	145	100,000	145	103,000	145	106,000	145	109,100	145	112,300	145	93,914	145	98,484	145	99,019	145	42,940			1	0.94	1	0.96	1	1	1	0.39	0	-
	Program pengembangan lingkungan sehat	Terwujudnya pengembangan lingkungan sehat			63,400		65,300		67,200		69,200		71,200		-		-		36,611		-		-	-	-	0	-	0	1	-	-	0	-
	Sosialisasi kebijakan lingkungan sehat	Terlaksananya sosialisasi kebijakan lingkungan sehat		19	63,400	19	65,300	19	67,200	19	69,200	19	71,200	19	20		20		22	36,611	0			1	-	1.0526	-	1	1	-	-	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Program pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Terwujudnya penurunan angka penyebaran penyakit menular			1,895,000	1,951,850	2,318,800	2,069,700	2,131,300					1,330,989	2,129,424	1,546,778	7,976,152			-	-	0.70	0	1.09	0	1	-	3.85	0	-			
	Peningkatan imunisasi	Meningkatnya jumlah desa UCI	11.977 balita	16.15	150,000	16.467	154,500	16.77	159,100	17.091	163,800	17.403	168,700	16.516	106,076	16.8872	152,149	17.0084	167,997	0		1.023	0.71	1024.6	0.98	101.9	1	-	-	0	-		
	Pelayanan pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Menurunnya angka kesakitan penyakit menular	-	5	350,000	5	360,500	5	371,300	5	382,400	5	393,800	5	340,351	5	441,900	5	232,059	5	240,970		1	0.97	1	1.23	1	1	1	0.63	0	-	
	Pengadaan vaksin penyakit menular	Tersedianya vaksin dan logistik imunisasi	45 kiur	50	150,000	100	154,500	100	159,100	100	163,800	100	168,700	50	97,920	70	97,920	70	79,842	48	80,000		1	0.65	0.7	0.63	1	1	0	0.49	0	-	
	Pengadaan vaksin penyakit menular (DAK)	Tersedianya vaksin dan logistik imunisasi	45 kiur	50	250,000	100	257,500	100	265,225	100	273,100	100	281,200	50	184,965	70	678,912	70		0			1	0.74	0.7	2.64	1	-	-	-	0	-	
	Penanggulangan krisis kesehatan	Terpenuhinya kegiatan penanggulangan krisis kesehatan (keadaan darurat)	-	2	250,000	2	257,500	2	265,225	2	273,100	2	281,200	2		2	159,285	2	375,770	2	389,465		1	-	1	0.62	1	1	1	1.43	0	-	
	Pelayanan vaksinasi bagi balita dan anak-anak sekolah	Menurunnya angka kesakitan pada anak sekolah	378 sekolah	362	200,000	379	206,000	379	212,100	379	218,400	379	224,900	380	113,400	384	113,400	387	181,440	0			1	0.57	1.0132	0.55	1	1	-	-	0	-	
	Penyemprotan/ fogging sarang nyamuk	Terkontrolnya DBD didaerah endemis	50 fokus	60	240,000	70	247,200	80	254,600	90	262,200	100	270,000	60	143,900	70	155,171	70	59,070	50	53,900		1	0.60	1	0.63	1	0	1	0.21	0	-	
	Pemberantasan penyakit menular bersumber binatang	Menurunnya angka penyakit menular bersumber binatang	30,2 per 100.000 penduduk	21	150,000	21	154,500	21	159,100	21	163,800	21	168,700	21		21	69,849	21	25,990	21	2,466		1	-	1	0.45	1	0	1	0.02	0	-	



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Peningkatan surveillance epidemiologi dan penanggulangan wabah	Meningkatnya kesehatan masyarakat	50 kejadian	30	80,000	60	82,400	70	84,800	80	87,300	90	89,900	15	254,195	16	27,040	18	15,820	98	1,830,434			1	3.18	0.2667	0.33	0	0	1	20.97	0	-
	Surveillance penyakit tidak menular	Meningkatnya kesehatan masyarakat	5 jenis penyakit	5	75,000	5	77,250	5	79,500	5	81,800	5	84,200	5	90,182	5	233,798	5	102,553	5	1,800			1	1.20	1	3.03	1	1	1	0.02	0	-
	Program standarisasi pelayanan kesehatan	Meningkatnya pelayanan, pengelolaan data dan informasi serta akses pelayanan kesehatan dasar dan rujukan			1,934,200		2,322,150		2,791,600		2,792,900		2,883,800		1,939,179		2,075,466		2,627,187		977,308		-		1.00		0.89		1		0.35		-
	Akreditasi rumah sakit	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit	9 Pelayanan dasar		-	9	165,000	9	169,950	9	175,000	9	180,250	9		9		9		0			-	-	1	-	1	-	-	-	0	-	
	Akreditasi Labkesda	Meningkatnya mutu pelayanan Labkesda						1	200,000	1	210,000	1	220,000						0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-		
	Penyusunan standar pelayanan kesehatan	Tersedianya standar pelayanan kesehatan	-	1	50,000	1	51,500	1	53,000	1	54,500	1	56,100	1		1		1		0			1	-	1	-	1	-	-	-	0	-	
	Evaluasi dan pengembangan standar pelayanan kesehatan	Tersedianya dokumen perencanaan anggaran dan evaluasi pembangunan kesehatan yang berkualitas	-	5	75,000	5	77,250	5	79,500	5	81,800	5	84,200	5	29,206	5	17,590	5	17,984	0				1	0.39	1	0.23	1	0	-	-	0	-
	Pembangunan dan pemutakhiran data dasar standar pelayanan kesehatan	Tersedianya data yang akurat	3 dokumen	1	230,000	1	236,900	1	244,000	1	251,300	1	258,800	1	479,631	1	116,595	1	89,407	1	20,944			1	2.09	1	0.49	1	0	1	0.08	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Sertifikasi ISO dan akreditasi puskesmas	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	5 puskesmas	5	200,000	5	206,000	5	212,100	5	218,400	5	224,900	5	302,792	5	308,560	5	72,178	0		1	1.51	1	1.50	1	0	-	-	0	-		
	Sertifikasi ISO dan akreditasi puskesmas (DAK)	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	5 puskesmas	6	832,200	10	857,100	21	882,800	21	909,200	21	936,400	6	744,314		1,133,190		2,447,618	15	956,364		1	0.89	0	1.32	0	3	1	1.05	0	-	
	Pembangunan dan pemutakhiran data dasar standar pelayanan kesehatan (DAK)	Tersedianya data yang akurat	3 dokumen	3	547,000	3	563,400	3	580,300	3	507,700	3	522,900	1	383,236	1.3		1.3		0			0	0.70	0.4333	-	0	-	-	-	0	-	
	Program pelayanan kesehatan penduduk miskin	Terwujudnya peningkatan pelayanan kesehatan penduduk miskin			950,000		978,500		1,007,700		1,037,800		1,068,900		390,463		278,180		278,723				-	0.41	0	0.28	0	0	-	-	0	-	
	Pelayanan operasi katarak	Terpenuhi pelayanan operasi katarak bagi penduduk miskin	21 puskesmas	21	150,000	21	154,500	21	159,100	21	163,800	21	168,700	21		21	-	21		0			1	-	1	-	1	-	-	-	0	-	
	Pelayanan operasi bibir sumbing	Terpenuhi pelayanan operasi bibir sumbing bagi penduduk miskin	21 puskesmas	21	400,000	21	412,000	21	424,300	21	437,000	21	450,100	-		0		0		0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Pelayanan sunatan massal	Terpenuhi pelayanan sunatan massal bagi penduduk miskin	21 puskesmas	21	400,000	21	412,000	21	424,300	21	437,000	21	450,100	21	390,463	21	278,180	21	278,723	0			1	0.98	1	0.68	1	1	-	-	0	-	
	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas	Terwujudnya peningkatan sarana dan prasarana kesehatan			30,830,000		33,054,900		34,046,625		35,039,600		56,752,800		14,836,343		9,408,609		7,628,910		7,070,140			-	0.48		0.28		0		0.20		-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	puskesmas pembantu dan jaringannya																																
	Pembangunan puskesmas	Tersedianya bangunan puskesmas	3 puskesmas	1	100,000	1	103,000	1	106,000	1	109,100	1	112,300	1	1,808,318	0	530,968	0		1	0			1	18.08	0	5.16	0	-	1	-	0	-
	Pengadaan puskesmas keliling perairan	Tersedianya puskesmas perairan	Unit			1	650,000	1	669,500	1	689,500	1	710,100	-		0		0	0				0	1.11	0	0.41	0	-	-	-	0	-	
	Pengadaan puskesmas keliling	Tersedianya kendaraan puskesmas keliling	3 unit	10	1,750,000	12	1,802,500	12	1,856,575	12	1,912,200	12	1,969,500	3	1,941,500	0	737,750	0		0			0	1.11	0	0.41	0	-	-	-	0	-	
	Pengadaan sarana dan prasarana puskesmas	Tersedianya alat kesehatan dan mebeleur	3 puskesmas	2	350,000	4	360,500	5	371,300	5	382,400	5	393,800	2	2,679,551	0	400,019	0		0			1	7.66	0	1.11	0	-	-	-	0	-	
	Rehabilitasi sedang/berat puskesmas	Terpeliharanya bangunan puskesmas	1 puskesmas	3	4,000,000	3	4,120,000	3	4,243,600	3	4,370,900	3	4,500,100	2	2,182,512	3	815,977	2		3	419,154			1	0.55	1	0.20	1	-	1	0.10	0	-
	Pembangunan puskesmas pembantu	Tersedianya bangunan puskesmas pembantu	7 unit	3	1,500,000	3	1,545,000	4	1,591,350	3	1,639,000	3	1,688,100	2	1,093,415	0	23,800	0	913,379	3	0			1	0.73	0	0.02	0	1	1	-	0	-
	Pengadaan sarana dan prasarana puskesmas pembantu	Tersedianya sarana dan prasarana puskesmas pembantu	-	10	1,000,000	10	1,030,000	10	1,060,900	10	1,092,700	10	1,125,400	-	59,999	4		0		0			-	0.06	0.4	-	0	-	-	-	0	-	
	Pengadaan sarana dan prasarana posyandu	Terpenuhi sarana dan prasarana posyandu	48 posyandu	40	40,000	50	41,200	60	42,400	70	43,600	80	44,900	-		0		0		0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Rehabilitasi sedang/berat puskesmas pembantu	Terpeliharanya puskesmas pembantu	1 pustu	4	650,000	4	669,500	4	689,500	4	710,000	4	731,300	7	1,692,898	3	722,195	3	195,550	6	0			2	2.60	0.75	1.08	1	0	2	-	0	-
	Pengadaan sarana dan prasarana puskesmas pembantu (DAK)	Tersedianya sarana dan prasarana puskesmas pembantu (DAK)	-	10	1,000,000	10	1,030,000	10	1,060,900	10	1,092,700	10	1,125,400	-		0	538,774	0		0			-	-	0	0.52	0	-	-	-	0	-	



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun										
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP			
	Peningkatan puskesmas menjadi puskesmas rawat inap	Meningkatnya jumlah puskesmas rawat inap	2 puskesmas	1	3,000,000	1	3,090,000	1	3,182,700	1	3,278,100	1	3,376,400	-		0		0		0		-	-	0	-	0	-	-	0	-				
	Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit/rumah sakit jiwa/rumah sakit paru-paru/rumah sakit mata	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan rumah sakit			13,832,600		16,921,900		15,684,400		13,756,200		13,587,600		18,328,937		9,216,885		19,672,587		12,736,077		-	-	1.33	0	0.54	0	1	-	0.93	0	-	
	Pengadaan alat-alat kesehatan rumah sakit	Meningkatnya ketersediaan alat-alat kesehatan rumah sakit	-	12	1,200,000	3	300,000	4	400,000	5	500,000	6	600,000	15	14,887,510	5		3		8	1,211,646			1	12.41	1.6667	-	1	-	1	2.42	0	-	
	Pengadaan obat-obatan rumah sakit	Meningkatnya ketersediaan obat-obatan rumah sakit	buah, unit	2127	850,000	2127	875,500	2127	901,700	2127	928,700	2127	956,500	2,300	1,756,912	2720	945,630	2820	4,719,009	2312	2,917,511			1	2.07	1.2788	1.08	1	5	1	3.14	0	-	
	Rehabilitasi bangunan rumah sakit	Terlaksananya rehab bangunan rumah sakit	-		2,883,000	12	2,500,000	13	2,575,000	14	2,652,250	15	2,931,800	-		1		0	182,348	1	0			0	-	0.0833	-	0	0	0	-	0	-	
	Rehabilitasi bangunan rumah sakit (DAK)	Terlaksananya rehab bangunan rumah sakit (DAK)	-		2,883,000	12	2,500,000	13	2,575,000	14	2,652,250	15	2,931,800	-		2	1,953,242	0		6	1,990,920			0	-	0.1667	0.78	0	-	0	0.75	0	-	
	Pengadaan ambulance / mobil jenazah sakit	Meningkatnya ketersediaan ambulance rumah sakit	2 unit	2	1,200,000	1	610,000	1	628,300	1	647,100	1	666,500	-		1		0		0				-	-	1	-	0	-	-	-	0	-	
	Pengadaan mebeleur rumah sakit	Tersedianya mebeleur rumah sakit	-			20	200,000	20	200,000	20	200,000	20	200,000	-		10	149,270	6		0				0	0	0.5	0.75	0	-	-	-	-	0	-

Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Pengadaan perlengkapan rumah tangga rumah sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu dan lain-lain)	Meningkatnya ketersediaan perlengkapan rumah tangga rumah sakit	1355 botol/bungkus/ pak / gulung / unit	1355	100,000	1355	103,000	1355	106,000	1355	109,100	1355	112,300	1,240		1,280	198,200	1,312		0			1	-	0,9446	1,92	1	-	-	-	0	-	
	Pembangunan rumah sakit	Terlaksananya pembangunan rumah sakit	1 kegiatan		387,000	1	5,700,000	1	4,000,000	1	2,000,000	1	1,000,000	-	232,000	0	281,299	0		0			0	0,60	0	0,05	0	-	-	-	0	-	
	Pembangunan instalasi pengolahan limbah rumah sakit	Tersedianya instalasi pengolahan limbah rumah sakit	1 unit			1	300,000	1	350,000					1		0		0		0			0	0	0	-	0	-	0	0	0	0	
	Pembangunan rumah sakit (DAK)	Terlaksananya pembangunan rumah sakit (DAK)	1 kegiatan			1	5,700,000	1	4,000,000	1	2,000,000	1	1,000,000	-		0		0		0			0	0	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Pembangunan instalasi pengolahan limbah rumah sakit (DAK)	Tersedianya instalasi pengolahan limbah rumah sakit (DAK)	1 unit			1	300,000	1	350,000					-		0		0		0			0	0	0	-	0	-	0	0	0	0	
	Program pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit/rumah sakit jiwa/rumah sakit paru-paru/rumah sakit mata	Terwujudnya pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit			530,300		546,100		562,500		579,200		596,400		50,400		246,437		253,354		244,369			0	0,10	0	0,45	0	0	0	0,42	0	-
	Pemeliharaan rutin/ berkala instalasi pengolahan limbah rumah sakit	Terpeliharanya IPAL rumah sakit	60 kali	4	18,000	4	18,500	4	19,100	4	19,600	4	20,100	4		4		4	49,500	1,2	49,698			1	-	1	-	1	3	3	2,54	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun														
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021						
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP							
	Pemeliharaan rutin/ berkala alat-alat kesehatan rumah sakit	Tersedianya alat-alat kesehatan yang siap pakai	60 kali	4	184,500	4	190,000	4	195,700	4	201,500	4	207,500	6		6	193,977	6	148,907	1	2	147,435			2	-	1.5	1.02	2	1	3	0.73	0	-				
	Pemeliharaan rutin/ berkala mobil ambulance / jenazah	Lancarnya pelayanan dan operasional rumah sakit	60 kali	4	327,800	4	337,600	4	347,700	4	358,100	4	368,800	1	2	50,400	1	52,460	1	2	54,947	1	2	47,236			3	0.15	3	0.16	3	0	3	0.13	0	-		
	Program peningkatan pelayanan kesehatan lansia				200,000		206,000		212,100		218,400		220,500				77,709								0	-	0	0.38	0	-	0	-	0	-				
	Pelayanan pemeliharaan kesehatan	Meningkatnya kesehatan lansia	16 kecamatan	16	200,000	16	206,000	16	212,100	16	218,400	16	220,500	1	6		1	77,709	1	6		0				1	-	1	0.38	1	-	-	-	0	-			
	Program peningkatan kesehatan ibu melahirkan dan anak	Terwujudnya penurunan angka kematian ibu			7,310,500		7,529,700		8,505,550		7,988,100		8,227,500			3,579,084		4,568,622			5,576,300		4,391,221			0	0.49	0	0.61	0	1	0	0.55	0	-			
	Pembinaan dan pelayanan kesehatan ibu dan reproduksi	Tersedianya pelayanan jampersal	Ibu hamil	169.193	198,000	169.817	203,900	170.366	210,000	170.92	216,300	171.464	222,700	1	8,278	68,629	1	8,440	1	119,701	1	8,667	39,074	0			108	0.35	108.59	0.59	1	0	-	-	0	-		
	Pertolongan persalinan bagi ibu dari keluarga kurang mampu	Tersedianya pelayanan jampersal	Orang	69	275,600	69	283,800	60	292,300	55	301,000	50	310,000	3	0,000	156,849	3	0,000	3	279,631	3	0,000	47,022	1	2321	55,027			435	0.57	434.78	0.99	5	0	246	0.18	0	-
	Program pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia di bidang kesehatan	Terwujudnya peningkatan sumber daya manusia di bidang kesehatan			670,000		672,000		692,100		812,700		837,000			199,586		455,985			597,835					0	0.30	0	0.68	0	1	0	-	0	-			
	Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan	Meningkatnya pengetahuan tenaga kesehatan	1 pelatihan	2	500,000	2	501,500	2	516,500	2	631,900	2	650,800	1		170,786	1	367,485	1		495,415	0				1	0.34	0.5	0.73	1	1	-	-	0	-			



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun											
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021			
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP				
	kehatan		-	56	170,000	56	170,500	56	175,600	56	180,800	56	186,200	1	28,800	1	88,500	1	102,420	0					0	0.17	0.0179	0.52	0	1	-	-	0	-	
	Penilaian tenaga kesehatan teladan dan puskesmas berprestasi	Meningkatnya pengetahuan tenaga kesehatan																																	
	Program peningkatan pelayanan kesehatan pada BLUD	Terwujudnya pelayanan kesehatan yang berkualitas			61,130,475		62,963,525		64,851,375		67,298,700		69,325,700		48,582,654		40,025,010		50,512,952		49,940,683				-	0	0.79	0	0.64	0	1	0	0.74	0	-
	Pendukung pelayanan kesehatan	Tersedianya dukungan manajemen dalam penerapan BLUD	48 bulan	12	400,000	12	412,000	12	424,300	12	437,000	12	450,100	12	216,564	12	81,978	12		0					1	0.54	1	0.20	1	-	-	-	0	-	
	Pelayanan kesehatan BLUD RSUD	Tersedianya sarana dan prasarana pelayanan kesehatan pada rumah sakit	48 bulan	12	48,000,000	12	49,440,000	12	50,923,200	12	52,450,800	12	54,024,300	12	37,335,312	12	27,443,612	12	35,356,243	12	36,121,513				1	0.78	1	0.56	1	1	1	1	0.69	0	-
	BLUD Puskesmas Rambah	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas di Puskesmas Rambah	36 bulan	12	1,245,800	12	1,283,100	12	1,321,500	12	1,361,100	12	1,401,900	12	1,072,593	12	1,133,340	12	1,627,174	12	1,285,339				1	0.86	1	0.88	1	1	1	1	0.94	0	-
	BLUD Rambah Samo I	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas di Puskesmas Rambah Samo I	36 bulan	12	837,400	12	862,500	12	888,375	12	915,000	12	942,450	12	726,617	12	764,624	12	791,326	12	599,594				1	0.87	1	0.89	1	1	1	1	0.66	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	BLUD Rambah Samo II	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas di Puskesmas Rambah Samo II	36 bulan	12	187,900	12	193,500	12	199,300	12	205,200	12	211,300	12	522,216	12	461,819	12	891,796	12	650,733			1	2.78	1	2.39	1	4	1	3.17	0	-
	BLUD Puskesmas Rambah Hilir I	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas di Puskesmas Rambah Hilir I	36 bulan	12	774,400	12	797,600	12	821,500	12	846,100	12	871,400	12	556,795	12	621,883	12	689,404	12	564,564			1	0.72	1	0.78	1	1	1	0.67	0	-
	BLUD Puskesmas Rambah Hilir II	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Rambah Hilir II	36 bulan	12	401,400	12	413,400	12	425,800	12	438,500	12	451,600	12	303,871	12	425,123	12	526,661	12	481,684			1	0.76	1	1.03	1	1	1	1.10	0	-
	BLUD Puskesmas Tandun I	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Tandun I	36 bulan	12	545,200	12	561,500	12	578,300	12	595,600	12	613,400	12	412,986	12	493,525	12	534,903	12	415,489			1	0.76	1	0.88	1	1	1	0.70	0	-
	BLUD Puskesmas Tandun II	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Tandun II	36 bulan	12	122,100	12	125,700	12	129,400	12	133,200	12	137,100	12	124,906	12	270,376	12	368,515	12	426,642			1	1.02	1	2.15	1	3	1	3.20	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	BLUD Puskesmas Tambusai	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Tambusai	36 bulan	12	1,112,200	12	1,145,500	12	1,179,800	12	1,215,100	12	1,251,500	12	1,114,090	12	1,237,001	12	1,388,390	12	1,398,608			1	1.00	1	1.08	1	1	1	1.15	0	-
	BLUD Puskesmas Tambusai Utara I	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Tambusai Utara I	36 bulan	12	599,600	12	617,500	12	636,000	12	655,000	12	674,650	12	609,344	12	742,127	12	852,384	12	806,063			1	1.02	1	1.20	1	1	1	1.23	0	-
	BLUD Puskesmas Tambusai Utara II	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Tambusai Utara II	36 bulan	12	418,200	12	430,700	12	443,600	12	456,900	12	470,600	12	386,178	12	363,930	12	486,119	12	406,448			1	0.92	1	0.84	1	1	1	0.89	0	-
	BLUD Puskesmas Bangun Purba	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Bangun Purba	36 bulan	12	498,100	12	513,000	12	528,300	12	544,100	12	560,400	12	437,783	12	553,078	12	659,507	12	667,347			1	0.88	1	1.08	1	1	1	1.23	0	-
	BLUD Puskesmas Kepenuhan	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Kepenuhan	36 bulan	12	623,200	12	641,800	12	661,000	12	680,800	12	710,200	12	611,813	12	576,417	12	968,632	12	790,166			1	0.98	1	0.90	1	1	1	1.16	0	-

Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	BLUD Puskesmas Ujungbatu	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Ujungbatu	36 bulan	12	1,288,500	12	1,327,100	12	1,366,900	12	1,407,000	12	1,449,200	1	1,029,455	1	1,226,579	1	1,163,909	1	1,151,947			1	0.80	1	0.92	1	1	1	0.82	0	-
	BLUD Puskesmas Rokan IV Koto I	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Rokan IV Koto I	36 bulan	12	456,650	12	470,350	12	484,400	12	498,900	12	513,800	1	451,651	1	503,149	1	603,495	1	542,408			1	0.99	1	1.07	1	1	1	1.09	0	-
	BLUD Puskesmas Rokan IV Koto II	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Rokan IV Koto II	36 bulan	12	141,000	12	145,200	12	149,500	12	153,900	12	158,500	1	121,321	1	194,274	1	173,768	1	216,820			1	0.86	1	1.34	1	1	1	1.41	0	-
	BLUD Puskesmas Kunto Darussalam	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Kunto Darussalam	36 bulan	12	1,812,500	12	1,866,875	12	1,922,800	12	1,980,400	12	2,039,800	1	1,129,740	1	1,452,903	1	1,366,364	1	1,548,114			1	0.62	1	0.78	1	1	1	0.78	0	-
	BLUD Puskesmas Kabun	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Kabun	36 bulan	12	301,100	12	310,100	12	319,400	12	832,900	12	857,800	1	283,420	1	304,556	1	346,365	1	378,638			1	0.94	1	0.98	1	1	1	0.45	0	-

Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	BLUD Puskesmas Bonai Darussalam	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Bonai Darussalam	36 bulan	12	505,100	12	520,200	12	535,800	12	551,800	12	568,300	12	396,961	12	414,155	12	507,209	12	470,934			1	0.79	1	0.80	1	1	1	0.85	0	-
	BLUD Puskesmas Pagaran Tapah	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Pagaran Tapah	36 bulan	12	320,125	12	329,700	12	339,500	12	349,600	12	360,000	12	278,199	12	290,082	12	350,341	12	313,586			1	0.87	1	0.88	1	1	1	0.90	0	-
	BLUD Puskesmas Kepenuhan Hulu	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Kepenuhan Hulu	36 bulan	12	362,300	12	373,100	12	384,200	12	395,700	12	407,500	12	240,448	12	215,943	12	363,583	12	309,448			1	0.66	1	0.58	1	1	1	0.78	0	-
	BLUD Puskesmas Pendalian IV Koto	Tersedianya pelayanan kesehatan dasar yang lebih efektif, efisien dan berkualitas Puskesmas Pendalian IV Koto	36 bulan	12	177,700	12	183,100	12	188,500	12	194,100	12	199,900	12	220,391	12	254,536	12	496,864	12	394,598			1	1.24	1	1.39	1	3	1	2.03	0	-
	Program pelayanan administrasi perkantoran	Terpenuhi nya pelayanan administrasi perkantoran			16,861,500		17,049,900		17,189,125		17,329,600		17,476,700		15,120,298		14,638,433		16,522,084		15,452,913			0	0.90	0	0.86	0	1	0	0.89	0	-
	Penyediaan jasa surat menyurat	Terpenuhi nya jasa surat menyurat	5200 Lembar	2000	10,000	2000	10,300	2000	10,600	2000	11,000	2000	11,300	2,110	10,680	2,110	11,532	2,110	10,599	4,000	4,344			1	1.07	1.06	1.12	1	1	0	0.39	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun											
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021			
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP				
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terpenuhinya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	rek	37	1,250,000	37	1,287,500	37	1,326,125	37	1,365,000	37	1,405,950	3	1,135,830	2	1,178,405	2	1,060,613	2	1,099,156			1	0.91	0.5405	0.92	1	1	1	0.81	0	-		
	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor	360 Unit	100	100,000	100	103,000	100	106,000	100	109,000	100	112,200	1	5	1	2	1	6	0	0			0	-	0.12	-	0	-	-	-	0	-		
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Terpenuhinya jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	210 unit	30	51,000	30	52,500	30	54,075	30	55,600	30	57,200	3	30,614	3	31,209	3	32,390	3	33,522			1	0.60	1	0.59	1	1	1	0.41	0	-		
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Terpenuhinya jasa kebersihan kantor	57 orang	57	1,005,000	60	1,010,000	62	1,013,000	64	1,016,000	66	1,019,000	5	9	5	9	5	9	994,725	6	4	1,005,633			1	1.00	0.9833	0.99	1	1	1	0.99	0	-
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Tersedianya jasa perbaikan peralatan kerja	280 Unit	50	30,000	50	30,900	50	31,800	50	32,700	50	33,600	5		5		5		0				0	-	0.1	-	0	-	-	-	0	-		
	Penyediaan alat tulis kantor	Terpenuhinya kebutuhan alat tulis kantor	11280 rim/kotak	2800	95,000	2800	97,850	2800	100,700	2800	103,700	2800	106,800	2,800	93,088	2,644	97,998	2,668	89,076	1,825	51,889			1	0.98	0.9429	1.00	1	1	1	0.50	0	-		
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	42000 lbr	85,000	75,000	85,000	77,250	85,000	79,500	##	81,800	85,000	84,500	83,500	70,520	84,200	74,326	84,400	86,862	81,231	71,432			1	0.94	0.9906	0.96	1	1	1	0.87	0	-		
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Terpenuhinya kebutuhan komponen instalasi listrik bangunan kantor	1670 pac/bh/bks	320	15,000	320	15,450	320	15,900	320	16,300	320	16,700	300	4,002	318	4,000	302	5,904	220	1,800			1	0.27	0.9938	0.26	1	0	1	0.11	0	-		
	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	188 Unit	30	275,000	30	283,250	30	291,000	30	299,700	30	308,600	30	269,109	30	30,904	30		19	85,284			1	0.98	1	0.11	1	-	1	0.28	0	-		

Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun										
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP			
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Terpenuhi a kebutuhan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	364 Emplr	72	10,200	72	10,500	72	10,800	72	11,100	72	11,500	72	9,480	72	9,588	72	8,040	72	6,155			1	0.93	1	0.91	1	1	1	0.55	0	-	
	Penyediaan bahan logistik kantor	Terpenuhi a kebutuhan logistik kantor	2210 Itr	4000	30,000	4000	30,900	4000	31,800	4000	32,700	4000	33,600	3,677	25,780	3,722	7,564	3,555	50,842	4,441	44,634			1	0.86	0.93	0.24	1	2	1	1.36	0	-	
	Penyediaan makanan dan minuman	Terpenuhi a kebutuhan makanan dan minuman	38241 Ktk/ps/bln	8000	100,000	8000	103,000	8000	106,900	8000	110,100	8000	113,400	6,220	79,560	6,118	27,000	6,230	27,000	5,221	22,500			1	0.80	0.7648	0.26	1	0	1	0.20	0	-	
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terpenuhi a kebutuhan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	4378 OHK	900	590,000	1100	660,000	1100	679,800	1100	700,100	1100	721,100	6,990	575,235	6,880	518,536	6,775	684,184	3,778	203,708			1	0.97	0.6182	0.79	1	1	0	0.29	0	-	
	Rapat-rapat koordinasi dalam daerah	Terpenuhi a kebutuhan rapat-rapat koordinasi dalam daerah	6063 OHK	1200	215,000	1200	221,450	1200	228,000	1200	234,000	1200	241,000	9,880	206,280	9,122	156,720	8,992	167,550	1,266	8,030			1	0.96	0.76	0.71	1	1	0	0.03	0	-	
	Penyediaan jasa tenaga teknis kantor	Terpenuhi a jasa tenaga teknis kantor	433 Org tng knttrak	433	11,137,000	433	11,137,000	433	11,137,000	433	11,137,000	433	11,137,000	4,660	10,902,293	4,662	11,049,356	4,665	11,378,600	5,660	12,477,604			1	0.98	1.067	0.99	1	1	1	1.12	0	-	
	Penyediaan jasa keamanan kantor	Terpenuhi a jasa keamanan kantor	20 Org	20	348,300	20	348,300	20	348,300	20	348,300	20	348,300	2,000	348,253	2,000	348,253	2,000	348,251	2,000	348,192			1	1.00	1	1.00	1	1	1	1.00	0	-	
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik (DAK)	Terpenuhi a jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik (DAK)	37 Rek	37	1,250,000	37	1,287,500	37	1,326,125	37	1,365,000	37	1,405,950	-	0	0	0	0	0	0	0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Terwujudnya peningkatan sarana dan prasarana aparatur			6,415,000		6,607,450		8,897,000		7,522,700		7,739,300		4,917,895		1,344,795		1,923,069		1,992,902			-	0	0.77	0	0.20	0	0	0	0.26	0	-



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun																			
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021											
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP												
	Pembangunan gedung kantor	Tersedianya gedung kantor	1 Unit	1	500,000	1	515,000	1	530,450	1	546,400	1	562,700	-	94,957	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0.19	0	-	0	-	-	-	0	-		
	Pengadaan mobil jabatan	Tersedianya mobil jabatan	Unit				1	500,000	1	515,000	1	530,450	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Pengadaan kendaraan dinas/operasional	Tersedianya kendaraan dinas/operasional	Unit	2	1,000,000	2	1,030,000	2	1,060,900	2	1,092,700	2	1,125,400	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor	225 Unit	50	200,000	50	206,000	50	212,800	50	218,500	50	225,000	2	0	1	5	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor	272 Unit	50	300,000	50	309,000	50	318,200	50	327,700	50	337,500	2	0	1	5	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pengadaan mebeleur	Tersedianya mebeleur	128 Unit	50	100,000	50	103,000	50	106,000	50	109,100	50	112,300	3	0	2	5	2,226	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pengadaan peralatan kerja	Tersedianya peralatan kerja	Unit	10	10,000	10	10,300	10	10,600	10	10,900	10	11,200	2		4	90,216	3	193,462	1	0	77,160	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pemeliharaan rutin/berkala rumah jabatan	Terpeliharaan ya rumah jabatan	1 Unit	3	600,000	3	618,000	3	636,500	3	655,000	3	674,650	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terpeliharaan ya gedung kantor	1 Unit	2	700,000	2	721,000	2	742,600	2	764,800	2	778,700	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	Jumlah Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	1 Unit	1	25,000	1	25,750	1	26,500	1	27,200	1	28,000	1	21,819	1	18,604	1	17,174	1	22,163	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpeliharaan ya kendaraan dinas/operasional	31 Unit	31	330,000	31	339,900	31	350,000	31	360,500	31	371,000	2	299,167	2	244,820	2	265,394	3	0	220,318	1	1	0.91	0.6452	0.72	1	1	1	1	0.61	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Terpeliharaan ya peralatan gedung kantor	18 Unit	3	1,000,000	3	1,030,000	3	1,060,900	3	1,092,700	3	1,125,400	5		5	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	Terpeliharaan ya mebeleur	unit	50	20,000	50	20,600	50	21,200	50	21,800	50	22,500	-		0		0		0			-	-	0	-	0	-	0	-			
	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan kantor	Terpeliharaan ya peralatan dan perlengkapan kantor	867 unit/kli/bh	330	400,000	330	412,000	330	424,300	330	437,000	330	450,000	120	343,575	120	138,121	115	350,900	326	22,090			0	0.86	0.3636	0.34	0	1	1	0.05	0	-
	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor	Terlaksanaan ya rehab gedung kantor	unit	3	1,000,000	3	1,030,000	3	1,060,900	3	1,092,700	3	1,125,400	1	430,293	1	127,650	0		0			0	0.43	0.3333	0.12	0	-	-	-	0	-	
	Rehabilitasi sedang/berat mobil jabatan	Terlaksanaan ya rehab mobil jabatan	Unit	1	20,000	1	20,600	1	21,200	1	21,800	1	22,500	1		0		0		0			1	-	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Rehabilitasi sedang/berat kendaraan dinas operasional	Terlaksanaan ya rehab kendaraan dinas operasional	15 Unit	10	100,000	10	103,000	10	106,000	10	109,000	10	112,700	4	435,484	3	317,190	3	184,800	10	171,485			0	4.35	0.3	3.08	0	2	1	1.57	0	-
	Program peningkatan disiplin aparatur	Terwujudnya peningkatan disiplin aparatur			475,000		480,000		885,000		550,000		850,000		50,728		-		-		-		0	0.11	0	-	0	-	0	-	0	-	
	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Tersedianya pakaian dinas beserta perlengkapannya	ste1	100	150,000	100	150,000	200	350,000	100	175,000	100	200,000	-		0		0		0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Pengadaan pakaian kopri	Tersedianya pakaian kopri	ste1	100	175,000	100	175,000	200	375,000	100	200,000	100	250,000	-		0		0		0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Tersedianya pakaian khusus hari-hari tertentu	ste1	100	150,000	100	155,000	100	160,000	100	175,000	200	400,000	-	50,728	0		0		0			-	0.34	0	-	0	-	-	-	0	-	
	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Terwujudnya peningkatan kapasitas sumber daya aparatur			600,000		640,000		680,000		720,000		760,000		106,071		-		100,000		-		0	0.18	0	-	0	0	0	-	0	-	

Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Renstra Tahun										Realisasi Capaian Renstra Tahun										Rasio Capaian Renstra Tahun									
				2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021		2017		2018		2019		2020		2021	
				K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	Rp	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP		
	Pendidikan dan pelatihan formal	Meningkatnya kualitas aparatur kesehatan	3 Plthn	2	300,000	2	320,000	2	340,000	2	360,000	2	380,000	2	106,071	2		2	100,000	0			1	0.35	1	-	1	0	-	-	0	-	
	Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Meningkatnya kualitas aparatur kesehatan	Bimtek	2	300,000	2	320,000	2	340,000	2	360,000	2	380,000	-		0		0	0			-	-	0	-	0	-	-	-	0	-		
	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Terwujudnya peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan			40,000		43,000		46,000		49,000		52,000		13,000		10,500		-		-	0	0.33	0	0.24	0	-	0	-	0	-		
	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4 dok	4	20,000	4	21,000	4	22,000	4	23,000	4	24,000	4	13,000	4	10,500	4		0			1	0.65	1	0.50	1	-	-	-	0	-	
	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Tersedianya laporan keuangan semesteran	2 dok	2	10,000	2	11,000	2	12,000	2	13,000	2	14,000	2		2		2		0			1	-	1	-	1	-	-	-	0	-	
	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	2 dok	2	10,000	2	11,000	2	12,000	2	13,000	2	14,000	2		2		2		0			1	-	1	-	1	-	-	-	0	-	
	Program promosi pembangunan daerah	Terwujudnya promosi pembangunan daerah			100,000		105,000		110,000		115,000		120,000		55,000		-	-	-	-		-	0	0.55	0	-	0	-	0	-	0	-	
	Pelaksanaan festival pembangunan daerah	Terlaksananya festival pembangunan daerah	Kali	1	100,000	1	105,000	1	110,000	1	115,000	1	120,000	-	55,000	0		0		0			-	0.55	0	-	0	-	-	-	0	-	

2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Kesehatan

Pembangunan Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu pada hakikatnya diarahkan untuk meningkatkan kesadaran dan kemauan seluruh elemen masyarakat dalam mewujudkan upaya hidup sehat dalam seluruh sisi kehidupan dan dalam kehidupan sehari-hari. Kesehatan sebagai salah satu aset daerah dalam mendorong peningkatan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga pada akhirnya akan mewujudkan masyarakat yang makmur dan sejahtera di Kabupaten Rokan Hulu. Keberhasilan pembangunan kesehatan dipengaruhi oleh dukungan sumber daya yang memadai seperti sumber daya manusia, pendanaan, sarana dan prasarana, penelitian dan pengembangan serta ketersediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang sesuai standard dan mudah dijangkau oleh masyarakat.

Dalam pelaksanaan meningkatkan pembangunan kesehatan, Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu menghadapi beberapa tantangan antara lain:

1. Anggaran program kesehatan yang masih rendah
2. Target SPM yang harus di capai setiap tahunnya
3. Kualitas SDM masih kurang dan pemerataan SDM di fasilitas pelayanan kesehatan belum optimal
4. Ketersediaan perbekalan kesehatan (obat dan BMHP) tidak mencukupi.
5. Sarana dan prasarana fasilitas pelayanan kesehatan masih banyak yang belum sesuai standar
6. Bangunan fasilitas kesehatan tidak terpelihara dengan baik
7. Sarana IT yang belum optimal dan terintegrasi, baik untuk pelayanan kesehatan maupun sitem informasi kesehatan
8. Produk makanan dan farmasi yang harus dilakukan pengawasan secara berkelanjutan.

Sementara itu peluang kebijakan pembangunan kesehatan sebagai Prioritas Pembangunan Kabupaten Rokan Hulu antara lain :

1. Kesehatan merupakan program prioritas nasional dan daerah
2. Komitmen Pemerintah daerah terhadap bidang kesehatan sangat tinggi
3. Adanya SPM bidang kesehatan
4. Dukungan legislatif terhadap pembangunan kesehatan
5. Pemanfaatan peran serta masyarakat dalam pembangunan kesehatan
6. Kerjasama dengan pihak ketiga (MoU) bidang kesehatan
7. Adanya dukungan dana APBN - DAK bidang kesehatan
8. Adanya pelayanan kesehatan swasta dalam upaya meningkatkan kesehatan masyarakat
9. Kemajuan informasi dan teknologi (IT) dibidang kesehatan
10. Ketersediaan institusi pendidikan
11. Sudah terakreditasi nya RSUD dan Puskesmas

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS

PERANGKAT DAERAH

Derajat Kesehatan masyarakat memberikan sumbangan yang nyata dalam meningkatkan daya saing bangsa dalam menghadapi era globalisasi. Pembangunan kesehatan perlu diupayakan dan diperjuangkan baik oleh pemerintah maupun masyarakat dan seluruh komponen bangsa di pusat dan daerah. Penyusunan rencana pembangunan kesehatan dimaksudkan agar program pelayanan kesehatan selaras dengan pembangunan lingkungan dan perubahan perilakupola hidup sehat. Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan adalah kondisi yang harus diperhatikan dan dikedepankan pada lima tahun mendatang.

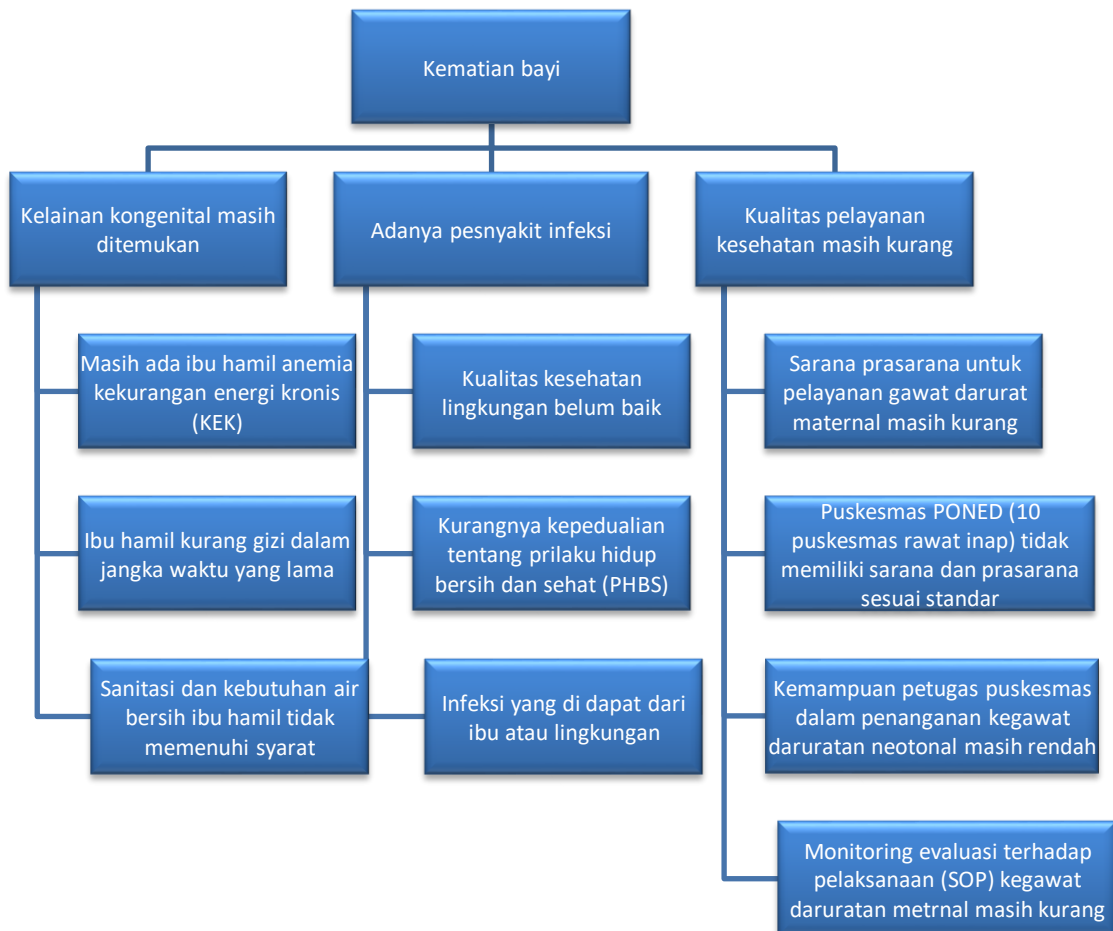
Penentuan isu-isu strategis mutlak menjadi bagian dalam suatu proses perencanaan kedepan. Keberhasilan mengidentifikasi isu-isu strategis dengan tepat pada gilirannya akan membuat perencanaan disusun menjadi tepat sasaran, efektif, dapat diterima oleh pihak-pihak terkait, dan dapat dipertanggungjawabkan. Dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 memberikan penjelasan bahwa yang dimaksud isu-isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan kesehatan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas (daerah/masyarakat) di masa datang. Hal-hal yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, apabila tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam jangka panjang. Di samping itu suatu isu strategis merupakan hal-hal yang bersifat mendasar, jangka panjang, mendesak, serta menentukan tujuan di masa yang akan datang.

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kesehatan

Berdasarkan pada permasalahan pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu, berdasarkan sumber daya kesehatan dan evaluasi kinerja, maka dapat disimpulkan bahwa permasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:



Gambar 3.1 Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Kematian Ibu



Gambar 3.2 Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Kematian bayi



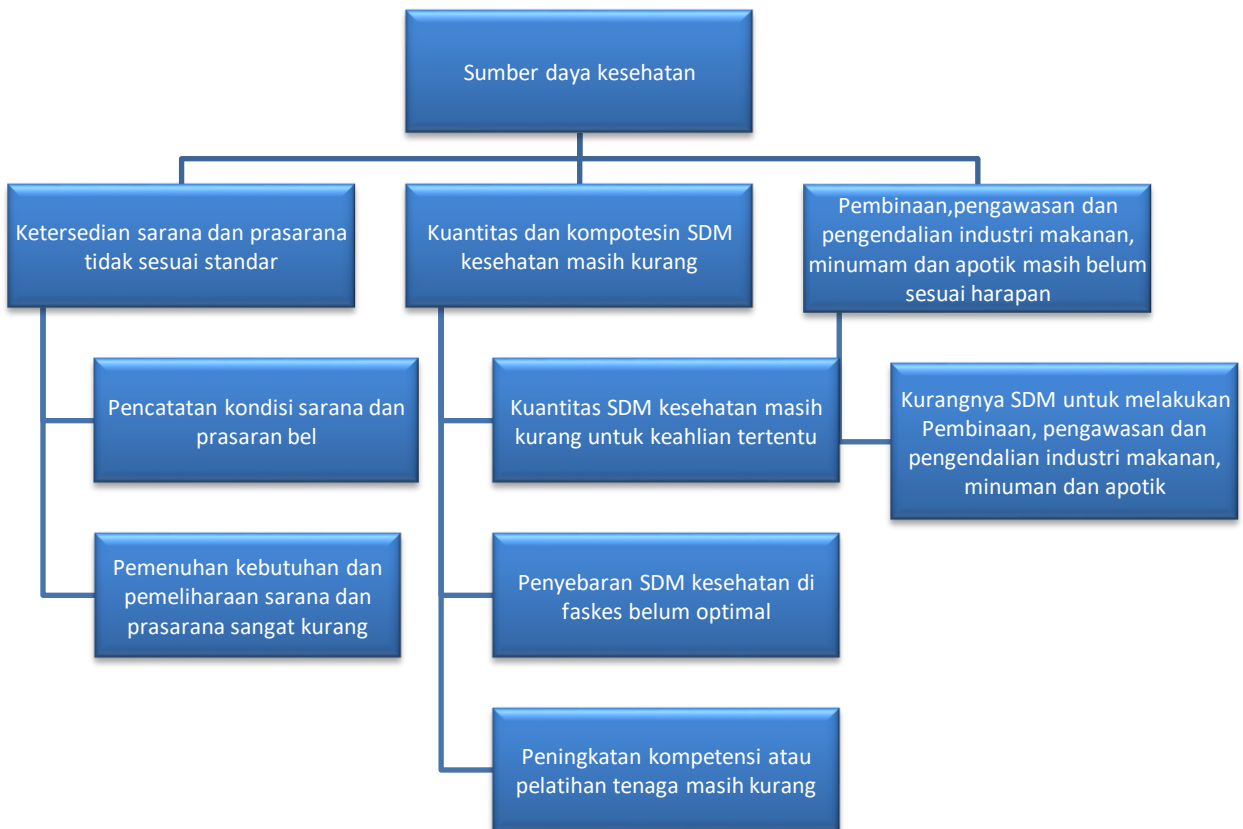
Gambar 3.3 Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Balita Stunting



Gambar 3.4 Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Pengendalian Penyakit Menular dan Tidak Menular Belum Terlaksana dengan Baik



Gambar 3.5 Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Kualitas Pelayanan Kesehatan Belum Optimal



Gambar 3.6 Struktur Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan Masalah Pokok Sumber Daya Kesehatan

Tabel 3.1
Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kesehatan

NO	MASALAH POKOK	RUMUSAN MASALAH	AKAR MASALAH
1	Kematian Ibu	1. Masih adanya kehamilan yang tidak diinginkan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan kesehatan reproduksi masih rendah 2. Sosialisasi kesehatan reproduksi belum optimal 3. Monitoring pelayanan KB belum optimal
		2. Penyakit penyerta belum terkendali dengan baik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penemuan dan pengobatan penyakit menular dan tidak menular belum optimal 2. Skrining pra konsepsi tidak dilakukan 3. Deteksi dini gangguan pada masa kehamilan tidak dilakukan
		3. Status gizi prenatal tidak tercukupi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kepedulian tentang asupan gizi seimbang masih kurang 2. Status gizi pada masa kehamilan tidak terpantau dengan baik
2	Kematian Bayi	1. Kelainan kongenital masih ditemukan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih ada ibu hamil anemia Kekurangan Energi Kronis (KEK) 2. Ibu hamil kurang gizi dalam jangka waktu yang lama 3. sanitasi dan kebutuhan air bersih ibu hamil tidak memenuhi syarat
		2. Adanya penyakit Infeksi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas kesehatan lingkungan belum baik 2. Kurangnya kepedulian tentang Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) 3. Infeksi yang didapat dari ibu atau lingkungan
		3. Kualitas pelayanan kesehatan masih kurang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sarana prasarana untuk pelayanan gawat darurat maternal masih kurang 2. Puskesmas PONE (10 Puskesmas rawat inap) tidak memiliki sarana prasarana sesuai standar 3. Kemampuan petugas puskesmas dalam penanganan kegawat

NO	MASALAH POKOK	RUMUSAN MASALAH	AKAR MASALAH
			<p>daruratan neonatal masih rendah</p> <p>4. Monitoring evaluasi terhadap pelaksanaan SOP kegawatdaruratan maternal neonatal masih kurang.</p>
3	Balita Stunting	1. Asupan seribu hari pertama kehidupan belum adekuat	1. Penyebarluasan informasi tentang nutrisi seribu hari pertama kehidupan masih kurang
		2. Infeksi pada balita karena kesehatan lingkungan dan kepedulian tentang PHBS masih kurang	<p>1. Akses air bersih dan sanitasi masih kurang</p> <p>2. Kondisi rumah belum memenuhi standar rumah sehat</p> <p>3. Penerapan PHBS yang masih rendah</p>
		3. Stimulasi tumbuh kembang kurang adekuat	<p>1. KIE tentang stimulasi Tumbuh kembang anak belum optimal</p> <p>2. Kesadaran dan pengetahuan orang tua tentang kesehatan dan tumbuh kembang anak masih kurang</p>
4	Pengendalian Penyakit menular dan tidakmenularbelum terlaksana dengan baik	1. Penemuan dan pengobatan penyakit menular dan penyakit tidak menular masih kurang	<p>1. Belum semua orang yang terdeteksi menderita Penyakit tidak menular, mendapatkan pelayanan sesuai standar</p> <p>2. Pencatatan dan pelaporan Deteksi dini difaskes belum dianalisis dan dijadikan suatu kebijakan</p> <p>3. Pelaporan faskes swasta jejaring puskesmas belum berjalan optimal</p> <p>4. Kesadaran masyarakat untuk mengakses skrining kesehatan masih kurang</p> <p>5. Kepatuhan pasien dalam pengobatan penyakit masih kurang</p> <p>6. Penerapan PHBS dalam Rumah Tangga masih rendah</p>

NO	MASALAH POKOK	RUMUSAN MASALAH	AKAR MASALAH
5	Kualitas pelayanan kesehatan belum optimal	1. Pelayanan kesehatan belum terintegrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Integrasi pelayanan UKM dan UKP di Puskesmas belum maksimal 2. Manajemen Puskesmas belum tersistem dan dilaksanakan sesuai pedoman 3. Pembinaan Pengobat Tradisional belum dilakukan menyeluruh 4. Pengembangan pelayanan Kesehatan tradisional terintegrasi belum dilaksanakan di puskesmas 5. Kegiatan pendampingan peningkatan mutu layanan Puskesmas dan Rumah Sakit belum terlaksana dengan baik
		2. Pengawasan dan pengendalian sistem pelayanan kesehatan belum optimal	1. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian faskes yang belum terlaksana secara efektif
		3. Layanan pemenuhan komitmen perizinan sarana kesehatan belum optimal	1. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian faskes yang belum terlaksana secara efektif
6	Sumber daya kesehatan	1. Ketersediaan sarana prasarana tidak sesuai standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pencatatan kondisi sarana dan prasarana belum optimal 2. Pemenuhan kebutuhan dan pemeliharaan sarana prasarana sangat kurang
		2. Kuantitas dan kompetensi SDM kesehatan masih kurang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuantitas SDM kesehatan masih kurang untuk keahlian tertentu 2. Penyebaran SDM kesehatan di faskes belum optimal 3. Peningkatan kompetensi atau pelatihan tenaga masih kurang

NO	MASALAH POKOK	RUMUSAN MASALAH	AKAR MASALAH
		3. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian industri makanan, minuman dan apotik masih belum sesuai harapan	1. Kurangnya SDM untuk melakukan Pembinaan, pengawasan dan pengendalian industri makanan, minuman dan apotik

3.2. Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

Visi adalah cara pandangan jauh kedepan, kemana dan bagaimana Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu harus dibawa dan berkarya agar tetap konsisten, eksis, antisipatif, inovatif, dan produktif atau dapat juga dikatakan visi adalah suatu gambaran keadaan masa depan yang diinginkan Dinas Kesehatan Rokan Hulu dalam jangka panjang. Visi Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah Kabupaten Rokan Hulu Periode Tahun 2021-2026, yaitu:

“Terwujudnya Kabupaten Rokan Hulu yang Lebih Maju dan Berdaya Saing dalam Keragaman Adat dan Budaya Berdasarkan Nilai Nilai Agama menuju Masyarakat Sejahtera”

Mengacu pada visi jangka menengah Kabupaten Rokan Hulu, maka rumusan misi disusun untuk memberikan arah dan kebijakan yang ingin ditempuh dalam mencapai visi yang telah ditetapkan. Untuk mencapai visi tersebut disusun 5 (lima) misi, maka Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu berperan dan mendukung upaya pencapaian visi Pemerintah Kabupaten Rokan Hulu melalui misi pertama yaitu:

Misi Pertama

“Mewujudkan kualitas sumber daya manusia cerdas dan sehat dilandasi keimanan dan ketaqwaan kepada tuhan yang maha Esa”

Perwujudan misi yang telah diuraikan diatas, akan ditempuh melalui pelaksanaan urusan pemerintahan daerah yang terdiri dari kualitas penyelenggara pemerintah, pembangunan kesehatan dan pembinaan masyarakat untuk hidup sehat. Rencana strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu berisi program yang mendukung kesuksesan pelaksanaan misi Bupati Rokan Hulu yang pertama.

Untuk mencapai misi tersebut, Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan menetapkan prioritas pembangunan setiap tahunnya, yang mengakomodir semua sektor yang mendukung pelaksanaan misi yang telah ditetapkan, baik yang berkaitan dengan pelayanan, pemerintahan maupun penyediaan dokumen perencanaan yang solid.

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang cerdas dan sehat maka bidang Kesehatan harus menjadi prioritas yang utama yang

dikembangkan dan dibangun. Untuk itu pembangunan bidang Kesehatan harus terjamin dan merata di seluruh Rokan Hulu dengan tetap memperhatikan kebutuhan tempatan yang disesuaikan dengan standar pelayanan minimal dan keadaan demografi daerah. Pembangunan bidang Kesehatan akan difokuskan pada peningkatan mutu pelayanan Kesehatan yang dititik beratkan pada :

Peningkatan sarana prasarana kesehatan yang dapat diakses dengan baik dan mudah oleh semua lapisan masyarakat.

Peningkatan kualitas pelayanan kesehatan yang profesional dan transparan.

Peningkatan kesadaran dan berperilaku hidup sehat.

Pengembangan layanan kesehatan masyarakat di tingkat desa.

Revitalisasi fungsi Puskesmas sebagai institusi yang mendorong peningkatan kualitas pelayanan kesehatan untuk semua lapisan masyarakat.

3.3. Telaahan Renstra Kementerian Kesehatan dan Renstra Dinas Kesehatan Propinsi

3.3.1 Renstra Kementerian Kesehatan

Visi Nasional pembangunan jangka panjang adalah terciptanya manusia yang sehat, cerdas, produktif, dan berakhlak mulia serta masyarakat yang makin sejahtera dalam pembangunan yang berkelanjutan didorong oleh perekonomian yang makin maju, mandiri, dan merata di seluruh wilayah didukung oleh penyediaan infrastruktur yang memadai serta makin kokohnya kesatuan dan persatuan bangsa yang dijiwai oleh karakter yang tangguh dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia yang diselenggarakan dengan demokrasi yang didasarkan pada nilai-nilai Pancasila sebagai pedoman dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara serta menjunjung tegaknya supremasi hukum.

Untuk mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur sesuai dengan RPJPN 2005-2025, Presiden terpilih sebagaimana tertuang dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan Visi Presiden 2020-2024: ***“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, Berlandaskan Gotong Royong”***.

Untuk melaksanakan visi Presiden 2020-2024 tersebut, sesuai dengan Rentra Kementerian Kesehatan RI tahun 2020–2024 maka Kementerian Kesehatan menjabarkan visi Presiden di bidang kesehatan yaitu ***menciptakan manusia yang sehat, produktif, mandiri, dan berkeadilan***.

Pembangunan manusia dilakukan berlandaskan pada Tiga Pilar Pembangunan, yakni layanan dasar dan perlindungan sosial, produktivitas, dan pembangunan karakter. Melalui tiga pilar ini, Pemerintah Indonesia berkomitmen untuk meningkatkan kualitas dan daya saing SDM menjadi sumber daya manusia yang sehat dan cerdas, adaptif, inovatif, terampil, dan berkarakter. Pilar layanan dasar dan perlindungan sosial mencakup tata kelola kependudukan, perlindungan sosial, kesehatan, pendidikan, pengentasan kemiskinan, peningkatan kualitas anak, perempuan dan pemuda. Pilar peningkatan produktivitas mencakup pendidikan dan pelatihan vokasi, pendidikan tinggi, penguatan IPTEK-Inovasi, dan peningkatan prestasi olah raga. Pilar pembangunan karakter mencakup revolusi mental dan pembinaan ideologi Pancasila, pemajuan dan pelestarian kebudayaan,

penguatan moderasi beragama, peningkatan budaya literasi, inovasi dan kreativitas.

Dalam rangka mencapai terwujudnya Visi Presiden yakni: “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, Berlandaskan Gotong Royong”, maka telah ditetapkan 9 (sembilan) Misi Presiden 2020-2024, yakni:

1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia
2. Penguatan Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri dan Berdaya Saing
3. Pembangunan yang Merata dan Berkeadilan
4. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan
5. Kemajuan Budaya yang Mencerminkan Kepribadian Bangsa
6. Penegakan Sistem Hukum yang Bebas Korupsi, Bermartabat, dan Terpercaya
7. Perlindungan bagi Segenap Bangsa dan Memberikan Rasa Aman pada Seluruh Warga
8. Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya
9. Sinergi Pemerintah Daerah dalam Kerangka Negara Kesatuan

Guna mendukung peningkatan kualitas manusia Indonesia, termasuk penguatan struktur ekonomi yang produktif, mandiri dan berdaya saing (khususnya di bidang farmasi dan alat kesehatan), Kementerian Kesehatan telah menjabarkan Misi Presiden Tahun 2020-2024, sebagai berikut:

1. Menurunkan angka kematian ibu dan bayi
Angka kematian ibu (*maternal mortality rate*) dan angka kematian bayi (*infant mortality rate*) merupakan indikator sensitif untuk mengukur keberhasilan pencapaian pembangunan kesehatan, dan juga sekaligus mengukur pencapaian indeks modal manusia. Pemerintah telah menetapkan penurunan angka kematian ibu sebagai *major project*, yang harus digarap dengan langkah-langkah strategis, efektif dan efisien.
2. Menurunkan angka *stunting* pada balita
Proporsi balita *stunting* sangat penting sebagai parameter pembangunan modal manusia. Seperti halnya penurunan angka kematian ibu, pemerintah juga telah menetapkan percepatan penurunan *stunting* sebagai *major project* yang harus digarap dengan langkah-langkah strategis, efektif dan efisien.
3. Memperbaiki pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional
Sebagaimana diketahui bersama, program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) telah mampu memperbaiki akses pelayanan kesehatan baik ke FKTP maupun FKRTL dan juga telah memperbaiki keadilan (ekualitas) pelayanan kesehatan antar kelompok masyarakat. Namun demikian, pembiayaan JKN selama lima tahun terakhir telah mengalami ketidakseimbangan antara pengeluaran dan pemasukan. Dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi JKN, Kementerian Kesehatan memiliki peran sentral dalam kendali mutu dan kendali biaya (*cost containment*).
4. Meningkatkan kemandirian dan penggunaan produk farmasi dan alat kesehatan dalam negeri.
Sesuai dengan peta jalan kemandirian farmasi dan alat kesehatan, pemerintah telah bertekad untuk meningkatkan industri bahan baku obat dan juga peningkatan produksi alat kesehatan dalam negeri. Agar produksi dalam negeri ini dapat diserap oleh pasar, pemerintah harus melakukan langkah-langkah strategis untuk mendorong penggunaan obat dan alat kesehatan produksi dalam negeri.

a. Tujuan, sasaran dan indikator strategis Kementerian Kesehatan

Guna mewujudkan Misi Presiden dalam Bidang Kesehatan Tahun 2020-2024, Kementerian Kesehatan menetapkan Tujuan dan sasaran strategis, yakni:

Tabel 3.2
Tujuan Strategis, Sasaran Strategis, dan Indikator Sasaran
Strategis Renstra Kemenkes tahun 2020-2024

No.	Tujuan Strategis	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis
1	Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pendekatan siklus hidup	1. Meningkatnya kesehatan ibu, anak dan gizi masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase bumil KEK dari 17,3% menjadi 10% 2. Persentase persalinan di fasilitas pelayanan kesehatan 95% 3. Jumlah kabupaten/kota yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan ibu dan bayi baru lahir sebanyak 514 kabupaten/kota 4. Persentase balita <i>stunting</i> dari 27,7% menjadi 14% 5. Persentase bayi kurang dari 6 bulan mendapat ASI eksklusif sebesar 60% 6. Persentase kabupaten/kota melaksanakan pembinaan posyandu aktif dari 51% menjadi 100% 7. Persentase kabupaten/kota yang menerapkan kebijakan gerakan masyarakat hidup sehat sebesar 50% 8. 100% kabupaten/kota menerapkan kebijakan KTR (Jumlah 514) 9. kabupaten/kota sehat sebanyak 420 kabupaten/kota



No.	Tujuan Strategis	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis
2	Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan	2. Meningkatnya ketersediaan dan mutu fasyankes dasar dan rujukan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seluruh kecamatan memilikiminimal 1 puskesmas 2. Persentase kabupaten/kota yang memenuhi rasio TT 1:1.000 sebesar 100% 3. Persentase FKTP sesuai standar sebesar 100% 4. Persentase RS terakreditasi sebesar 100% 5. Jumlah fasilitas pelayanan kesehatan lain yang memenuhi persyaratan survei akreditasisebanyak 500 fasyankes lain
3	Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit dan Pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat	3. Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit serta pengelolaan Kedaruratan kesehatan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menurunnya insidensi TB menjadi 190 per 100.000 penduduk pada tahun 2024 2. Menurunnya insidensi HIVmenjadi 0,18% pada tahun 2024 3. Meningkatkan eliminasi malaria di 405 kabupaten/kota 4. Kabupaten/kota yang mencapai 80% imunisasi dasar lengkap sebanyak 95 % 5. Meningkatnya kabupaten/kota yang melakukan pencegahan dan pengendalian PTM dan penyakit menular lainnya termasuk NTD sebanyak 514 kabupaten/kota 6. Persentase kabupaten/kota yang mempunyai kapasitas dalam pencegahan danpengendalian KKM sebesar 86%
4	Peningkatan sumber daya kesehatan	4. Meningkatnya akses, kemandirian dan mutu kefarmasian dan alat kesehatan	Persentase puskesmas dengan ketersediaan obat esensial sebesar 96%
		5. Meningkatnya pemenuhan SDM Kesehatan dan kompetensi sesuai standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase puskesmas dengan jenis nakes sesuai standar sebesar 83% 2. Persentase RSUD kabupaten/kota yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3

No.	Tujuan Strategis	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis
			<p>dokter spesialis lainnya sebesar 90% (<i>minimal 4 spesialis dasar wajib ada</i>) sebesar 90%</p> <p>3. Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya sebanyak 202.593 orang</p> <p>4. Persentase puskesmas tanpa dokter sebesar 0%</p>
		6. Terjaminnya pembiayaan kesehatan	Persentase anggaran kesehatan pemerintah pusat terhadap APBN sebesar 5,5%
5	Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif	7. Meningkatnya sinergisme pusat dan daerah serta meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih	<p>1. Persentase provinsi yang mendapatkan penguatan dalam penyelenggaraan SPM bidang kesehatan provinsi dan kabupaten/kota sebesar 100%</p> <p>2. Persentase provinsi dengan anggaran kesehatan daerah dalam APBD yang sesuai dengan prioritas nasional di bidang kesehatan sebesar 100%</p> <p>3. Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan sebesar 80,58</p> <p>4. Nilai kinerja penganggaran Kementerian Kesehatan sebesar 95</p> <p>5. Persentase Satker KP/KD yang telah memenuhi Predikat WBK/WBBM (Kemenkes/Nasional)</p>
		8. Meningkatnya efektivitas pengelolaan litbangkes dan sistem informasi kesehatan untuk pengambilan keputusan	<p>1. Jumlah rekomendasi kebijakan hasil litbangkes yang dimanfaatkan untuk perbaikan kebijakan sebanyak 30 rekomendasi</p> <p>2. Jumlah Sistem Informasi Kesehatan yang terintegrasikan dalam aplikasi Satu Data Kesehatan sebanyak 100 SIK</p>

3.3.2 Renstra Dinas Kesehatan Propinsi Riau

Tujuan dalam Renstra Dinas Kesehatan Provinsi Riau yang akan dicapai adalah menurunkan angka kesakitan dan kematian melalui peningkatan akses, cakupan dan mutu pelayanan kesehatan serta penyediaan sumber daya

kesehatan yang cukup, merata dan bermutu. Untuk mencapai tujuan tersebut, dalam periode 2019-2024 pembangunan kesehatan dilaksanakan dengan strategi sebagai berikut :

1. Peningkatan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi
2. Percepatan perbaikan gizi masyarakat
3. Peningkatan pengendalian penyakit
4. Penguatan gerakan masyarakat hidup sehat (GERMAS)
5. Peningkatan pelayanan kesehatan dan pengawasan obat dan makanan
6. Meningkatkan pengembangan dan pendayagunaan sumber daya manusia kesehatan.

Untuk menurunkan angka kematian dan angka kesakitan maka strategi yang dilakukan akan mendukung semua capaian program dan oleh karena itu diperlukan dukungan kebijakan dari Dinas Kesehatan untuk mencapai strategis tersebut yaitu “Meningkatkan akses dan kualitas pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta dengan penekanan pada penguatan pelayanan kesehatan dasar (primary health care) dan peningkatan upaya promotif dan preventif di dukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi.

3.4. Telaahan RTRW dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

3.4.1 Telaahan RTRW

Kebijakan penataan ruang secara formal ditetapkan dengan Undang-undang Nomor 26 Tahun 2007. Kebijakan tersebut ditujukan untuk mewujudkan kualitas tata ruang nasional yang semakin baik, yang dinyatakan dengan kriteria aman, nyaman, produktif dan berkelanjutan. Dengan diberlakukannya kebijakan nasional penataan ruang tersebut, maka tidak ada lagi tata ruang wilayah yang tidak direncanakan. Tata ruang menjadi produk dari rangkaian proses perencanaan tata ruang, pemanfaatan ruang dan pengendalian pemanfaatan ruang. Oleh karena itu, penegasan sanksi atas pelanggaran tata ruang sebagaimana diatur dalam Undang-undang Nomor 26 Tahun 2007 menuntut proses perencanaan tata ruang harus diselenggarakan dengan baik agar penyimpangan pemanfaatan ruang tidak disebabkan oleh rendahnya kualitas rencana tata ruang wilayah.

Dasar hukum rencana tata ruang wilayah Kabupaten Rokan Hulu telah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Rokan Hulu Nomor 01 Tahun 2020 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2020–2040. Wilayah adalah ruang yang merupakan kesatuan geografis beserta segenap unsur terkait yang batas dan sistemnya ditentukan berdasarkan aspek administratif dan/atau aspek fungsional. Sedangkan kawasan adalah wilayah yang memiliki fungsi utama lindung atau budidaya.

Telaahan rencana tata ruang wilayah ditujukan untuk mengidentifikasi implikasi rencana struktur dan pola ruang terhadap kebutuhan pelayanan PD. Dibandingkan dengan struktur dan pola ruang eksisting maka PD dapat mengidentifikasi arah (geografis) pengembangan pelayanan, perkiraan kebutuhan pelayanan, dan prioritas wilayah pelayanan PD dalam lima tahun mendatang. Dikaitkan dengan indikasi program pemanfaatan ruang jangka

menengah dalam RTRW, PD dapat menyusun rancangan program beserta targetnya yang sesuai dengan RTRW tersebut.

3.4.2 Telaahan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Kajian Lingkungan Hidup Strategis Kabupaten Rokan Hulu yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 69 Tahun 2017 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2016 Tentang Tata Cara Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 tahun 2018 tentang Pembuatan Dan Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, menunjukkan bahwa terdapat 220 indikator TPB di Kabupaten Rokan Hulu. Kategori yang sudah dilaksanakan dan sudah mencapai indikator nasional berjumlah 114 indikator, kategori yang sudah dilaksanakan namun belum mencapai indikator nasional berjumlah 45 indikator, kategori yang belum dilaksanakan dan belum mencapai target nasional sebanyak 32 indikator dan kategori tidak/belum ada data (NA) berjumlah 29 indikator Indikator TPB yang sudah dilaksanakan namun belum mencapai target nasional ini menjadi salah satu prioritas utama dalam menentukan skenario dalam pencapaian target nasional dalam kurun waktu perencanaan RPJMD lima tahun ke depan.

Isu strategis yang dihasilkan dari proses KLHS Kabupaten Rokan Hulu ini terdiri dari 13 isu strategis, yaitu:

1. Rendahnya akses pelayanan dasar, Perlindungan bencana sosial pada kelompok miskin/rentan, dan terbatasnya anggaran.
2. Tingginya konsumsi rokok (31,2%) dan alkohol serta penyalahgunaan narkoba.
3. Belum tersedianya sistem pelacakan kesetaraan gender, pemberdayaan perempuan dan anak serta menurunnya unmeet need KB.
4. Terbatasnya Akses air minum, rendahnya partisipasi dan belum optimalnya instalasi lumpur tinja dan fasilitas kebersihan.
5. Rendahnya rasio energi terbarukan dan intensitas energi primer.
6. Rendahnya pertumbuhan PDB, daya saing pariwisata dan budaya serta infrastruktur perbankan.
7. Rendahnya anggaran riset dan terbatasnya perkembangan teknologi dan informasi.
8. Belum optimalnya implementasi hukum dan tatakelola, kebebasan sipil dan pelayanan penyandang difabilitas.
9. Belum optimalnya pengelolaan kebencanaan dan persampahan pada permukiman.
10. Belum optimalnya pengelolaan sampah daur ulang.
11. Belum tersedianya dokumen strategi pengurangan resiko bencana (PRB).
12. Belum optimalnya kinerja kelembagaan penegakan hukum dan rendahnya kesetaraan gender.
13. Rendahnya kemitraan para pihak dalam layanan telekomunikasi dan data statistik melalui website.

Hasil penentuan isu utama yang didasarkan pada penentuan isu strategis berdasarkan pasal 20 ayat (2) Peraturan Menteri Lingkungan Hidup

dan Kehutanan Nomor 69 Tahun 2017 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2016 Tentang Tata Cara Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis adalah:

1. Rendahnya akses pelayanan dasar, perlindungan bencana sosial pada kelompok miskin/rentan, dan terbatasnya anggaran (tingginya angka kemiskinan).
2. Terbatasnya akses air minum, rendahnya partisipasi dan belum optimalnya instalasi lumpur tinja dan fasilitas kebersihan.
3. Belum optimalnya pengelolaan kebencanaan dan persampahan pada pemukiman.
4. Belum optimalnya pengelolaan sampah daur ulang.

Berdasarkan kajian KLHS maka program pengembangan dan pemasaran pariwisata yang terkait dengan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan yaitukebijakan dalam manajemen destinasi wisata harus mempertimbangkan dayadukung lingkungan. Dalam hal ini manajemen destinasi wisata memperhatikan penanganan sampah dan limbah, pencemaran lingkungan dan berbagai hal lain yang berdampak pada masyarakat dan lingkungan di sekitar destinasi wisata tersebut.

Beberapa hal lain yang terkait program pengembangan dan pemasaran pariwisata yang terkait KLHS, menjadi tugas dan tanggung jawab bersama dengan berbagai institusi/dinas di lingkup Pemerintah Kabupaten Rokan Hulu, maupun stakeholder pariwisata lainnya baik dari pelaku usaha jasa pariwisata maupun komunitas dan masyarakat Riau.

3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis

Adapun isu strategis yang menjadi perhatian atau fokus utama dalam hal mewujudkan pembangunan kesehatan yang responsif dan berkelanjutan menuju Rokan Hulu yang sehat dan sejahterata tahun 2021-2026 yaitu:

1. Pelayanan kesehatan yang terjangkau di seluruh lapisan masyarakat baik akses maupun pembiayaan.
2. Pemenuhan sarana, prasarana dan SDM fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar
3. Kesadaran dan kemandirian masyarakat di bidang kesehatan terutama penerapan pola hidup sehat dalam kehidupan sehari-hari.
4. Penurunan AKI dan AKB
5. Meningkatkan pelayanan dan percepatan penurunan kejadian penyakit menular dan penyakit tidak menular
6. Percepatan penurunan stunting

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Manengah Dinas Kesehatan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan tujuan sebagai hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi sehingga rumusannya harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang. Untuk itu tujuan dan sasaran yang disusun guna memperjelas pencapaian sasaran yang ingin diraih dari masing-masing misi.

Untuk mewujudkan Visi melalui pelaksanaan Misi yang telah ditetapkan dalam RPJMD, maka perlu adanya kerangka yang jelas pada setiap misi menyangkut tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Tujuan dan sasaran pada setiap misi yang akan dijalankan akan memberikan arahan bagi pelaksanaan setiap urusan pemerintahan daerah, baik urusan wajib pelayanan dasar dan wajib non pelayanan dasar maupun urusan pilihan serta fungsi penunjang urusan pemerintahan dalam mendukung pelaksanaan misi dimaksud. Tujuan dan sasaran yang berkaitan dengan pembangunan kesehatan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu sebagaimana tercantum dalam misi kesatu yaitu *“Mewujudkan kualitas sumber daya manusia cerdas dan sehat dilandasi keimanan dan ketaqwaan kepada tuhan yang maha Esa”* adalah **“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Masyarakat”**. Adapaun tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan untuk 5 (lima) tahun mendatang dapat di lihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 4.1.
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026**

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Satuan	Kondisi kinerja Tahun 2020	Target Kinerja Tujuan/Sasaran(TH)				
					2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan derajat kesehatan Masyarakat		Angka Harapan Hidup	Tahun	70,06	70,55	71,01	71,56	72,03	72,42
	Meningkatnya akses dan Pelayanan kesehatan dasar dan rujukan	Status Akreditasi RSUD	Status	Madya	Madya	Madya	Utama	Utama	Paripurna
		PrevalensiWasting (Kurus dan Sangat Kurus) pada Balita	Persen	2,50	2,45	2,40	2,35	2,30	2,25
		Angka Kematian Bayi (AKB) per 1000 kelahiran hidup	Rasio	2,6	2,5	2,4	2,3	2,1	2
		Angka Kematian Ibu per 100.000 kelahiran hidup	Rasio	46	45	44	43	42	40

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Satuan	Kondisi kinerja Tahun 2020	Target Kinerja Tujuan/Sasaran(TH)				
					2022	2023	2024	2025	2026
		Prevalensi stunting (pendek dan sangat pendek) pada BALITA	Persen	17,9	17	15	14	12	10
		Rasio dokter per satuan penduduk	Rasio	0,004	0,0041	0,0041	0,0042	0,0043	0,0043
		Cakupan puskesmas (per 30.000 penduduk)	Rasio	1,18	1,18	1,23	1,28	1,28	1,34
		Cakupan puskesmas Pembantu (seluruh desa)	Persen	89,7	92,4	93,8	96,6	97,9	100
		Persentase penduduk kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	Persen	62	72	82	92	92	100
		Persentase Desa/Kelurahan yang stopmelaksanakan BABS (Desa ODF) di Kabupaten Rokan Hulu	Persen	49	60	70	80	90	100
		Cakupan Layanan Kesehatan Ibu Hamil	Persen	84,1	100	100	100	100	100
		Cakupan Layanan Kesehatan Ibu Bersalin	Persen	84,5	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Persen	84,4	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Balita Sesuai Standar	Persen	49,6	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Anak Usia Pendidikan Dasar Sesuai Standar	Persen	60,4	100	100	100	100	100
		Cakupan Layanan Orang Usia 15-59 Tahun Mendapatkan Skrining Kesehatan Sesuai Standar	Persen	14,5	100	100	100	100	100
		Cakupan Layanan Warga Negara Usia 60 Tahun Keatas Mendapatkan Skrining Kesehatan	Persen	1,8	100	100	100	100	100

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	Satuan	Kondisi kinerja Tahun 2020	Target Kinerja Tujuan/Sasaran(TH)				
					2022	2023	2024	2025	2026
		Sesuai Standar							
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi Sesuai Standar	Persen	9,9	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita DM Sesuai Standar	Persen	88,4	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita TBC sesuai Standar	Persen	30,6	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita ODGJ Sesuai Standar	Persen	53,2	100	100	100	100	100
		Cakupan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Resiko Terinfeksi HIV Sesuai Standar	Persen	18,4	100	100	100	100	100
		Rasio Daya Tampung RS Terhadap Jumlah Penduduk	Rasio	0,00146	0,00147	0,00148	0,00149	0,00150	0,00151

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1. Strategi

Strategi adalah cara yang ditempuh untuk mencapai tujuan dan sasaran. Strategi ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arah, dorongan dan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan organisasi. Strategi Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu merupakan upaya-upaya secara menyeluruh dalam menetapkan kebijakan, program dan kegiatan dengan memperhatikan sumber daya yang dimiliki, kebutuhan masyarakat terhadap kesehatan serta lingkungan yang dihadapi.

Rumusan strategi merupakan pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai serta selanjutnya dijabarkan dalam serangkaian kebijakan. Rumusan strategi juga harus menunjukkan keinginan yang kuat bagaimana Dinas Kesehatan menciptakan nilai tambah (*value added*) bagi stakeholder layanan. Di sini penting untuk mendapatkan parameter utama yang menunjukkan bagaimana strategi tersebut menciptakan nilai (*strategic objective*).

Gambaran kondisi daerah yang diinginkan pada tahun 2026 untuk bidang kesehatan antara lain:

1. Fasilitas Kesehatan yang terjangkau untuk seluruh lapisan masyarakat
2. Sarana prasarana fasilitas kesehatan yang sesuai standar
3. Sumber Daya Manusia (SDM) fasilitas kesehatan yang sesuai standar
4. Kepemilikan jaminan kesehatan bagi seluruh masyarakat
5. Menurunnya kejadian penyakit menular dan penyakit tidak menular
6. Meningkatnya kesehatan ibu, anak dan reproduksi serta gizi masyarakat
7. Penerapan gerakan masyarakat hidup sehat (Germas) pada seluruh lapisan masyarakat
8. Tersedianya sistem pelayanan kesehatan dan sistem informasi kesehatan yang terintegrasi.

Analisis SWOT adalah analisis kondisi internal maupun eksternal suatu organisasi yang selanjutnya akan digunakan sebagai dasar untuk merancang strategi dan program kerja. Analisis internal meliputi penilaian terhadap faktor kekuatan (Strength) dan kelemahan (Weakness). Sementara, analisis eksternal mencakup faktor peluang (Opportunity) dan tantangan (Threat). Ada dua macam pendekatan dalam analisis SWOT. Pendekatan ini memikirkan kekuatan apa saja yang kita miliki kelemahan apa saja yang melekat pada diri atau instansi kita melihat kesempatan yang terbuka bagi kita mampu untuk mengetahui ancaman, gangguan, hambatan serta tantangan yang menghadang didepan kita

Adapun analisis SWOT Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu adalah sebagai berikut:

Tabel 5.1
Analisa SWOT

<p>Kekuatan (<i>Strength</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen Pimpinan Organisasi 2. Dukungan lintas program dan lintas sektor 3. Adanya SOP pelayanan 4. Ketersediaan sarana dan prasarana kesehatan 5. Akses pelayanan kesehatan di Desa/Kelurahan. 6. Jumlah SDM yang mencukupi 7. Tersedianya BLUD RSUD dan Puskesmas dalam menunjang operasional dan pelayanan 	<p>Kelemahan (<i>Weaknes</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas SDM masih kurang 2. Pemerataan SDM di fasilitas pelayanan kesehatan belum optimal 3. Ketersediaan perbekalan kesehatan (obat dan BMHP) tidak mencukupi. 4. Sarana dan prasarana fasilitas pelayanan kesehatan belum sesuai standar 5. Bangunan fasilitas kesehatan tidak terpelihara dengan baik 6. Sarana IT belum optimal 7. Target SPM belum tercapai
<p>Peluang (<i>Opportunity</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kesehatan merupakan program prioritas 2. Komitmen Pemerintah daerah terhadap bidang kesehatan 3. Adanya SPM bidang kesehatan 4. Dukungan legislatif 5. Peran serta masyarakat 6. Kerjasama dengan pihak ketiga (MoU) bidang kesehatan 7. Adanya dukungan dana DAK bidang kesehatan 8. Pelayanan kesehatan swasta 9. Kemajuan teknologi 10. Ketersediaan institusi pendidikan 11. Sudah terakreditasi nya RSUD dan Puskesmas 	<p>Ancaman (<i>Threats</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya anggaran program kesehatan 2. PHBS masih rendah 3. Mobilitas penduduk 4. Pembangunan belum berwawasan kesehatan 5. Keadaan ekonomi masyarakat 6. Kurangnya akurasi data lintas program dan lintas sektor 7. Kondisi geografis 8. Belum optimalnya sistem informasi kesehatan 9. Publikasi dan promosi kesehatan yang belum optimal

Tabel 5.2
Analisis SWOT untuk Manajemen Strategis

<p>ANALISIS SWOT</p>	<p>Kekuatan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen Pimpinan Organisasi 2. Dukungan lintas program dan lintas sektor 3. Adanya SOP pelayanan 4. Ketersediaan sarana dan prasarana kesehatan 5. Akses pelayanan kesehatan di Desa/Kelurahan. 6. Jumlah SDM yang mencukupi 7. Tersedianya BLUD RSUD dan Puskesmas 	<p>Kelemahan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas SDM masih kurang 2. Pemerataan SDM di fasilitas pelayanan kesehatan belum optimal 3. Ketersediaan perbekalan kesehatan (obat dan BMHP) tidak mencukupi. 4. Sarana dan prasarana fasilitas pelayanan kesehatan belum sesuai standar 5. Bangunan fasilitas
-----------------------------	--	--

	dalam menunjang operasional dan pelayanan	kesehatan tidak terpelihara dengan baik 6. Sarana IT belum optimal 7. Target SPM belum tercapai
<p>Peluang</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kesehatan merupakan program prioritas 2. Komitmen Pemerintah daerah terhadap bidang kesehatan 3. Adanya SPM bidang kesehatan 4. Dukungan legislatif 5. Peran serta masyarakat 6. Kerjasama dengan pihak ketiga (MoU) bidang kesehatan 7. Adanya dukungan dana DAK bidang kesehatan 8. Pelayanan kesehatan swasta 9. Kemajuan teknologi 10. Ketersediaan institusi pendidikan 11. Sudah terakreditasinya RSUD dan Puskesmas 	<p>S+O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dengan adanya komitmen pimpinan OPD, dukungan lintas program dan lintas sector, dan dukungan legialatif, Pemda dan kementerian kesehatan RI dapat meningkatkan program pembangunan kesehatan karena kesehatan akan menjadi program prioritas 2. Tersedianya sarana dan prasarana kesehatan yang memadai dan SDM didukung oleh peran serta masyarakat 3. Adanya SOT dan tersedianya SDM yang cukup yang didukung oleh kemajuan teknologi dan institusi pendidikan 	<p>W+O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya peran serta masyarakat dan pelayanan kesehatan dapat membantu mengatasi masalah kesehatan 2. Adanya institusi pendidikan dan kemajuan teknologi dapat meningkatkan kualitas SDM 3. Dukungan legislative, Pemda dan Kementerian Kesehatan diharapkan anggaran kesehatan dapat optimal 4. Dengan kemajuan teknologi diharapkan dapat mendukung program kesehatan secara optimal
<p>Ancaman</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya anggaran program kesehatan 2. PHBS masih rendah 3. Mobilitas penduduk 4. Pembangunan 5. Keadaan ekonomi masyarakat 6. Kurangnya akurasi data lintas program dan lintas sektor 7. Kondisi geografis 8. Belum optimalnya sistem informasi kesehatan 9. Publikasi dan promosi kesehatan yang belum optimal 	<p>S+T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dengan adanya komitmen pimpinan OPD dan dukungan lintas program dan lintas sector akan dapat menghadapi era globalisasi dan mengatasi kurangnya akurasi data serta pembangunan belum berwawasan kesehatan 2. Dengan kualitas SDM yang cukup dan akses pelayanan kesehatan yang sudah mencapai kab/kota dapat mengatasi kondisi geografis 3. Dengan adanya dukungan sarana dan 	<p>W+T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perlunya peningkatan anggaran kesehatan dalam mengatasi keadaan ekonomi masyarakat, globalisasi, dan kondisi geografis 2. Mengefektifkan SDM guna meningkatkan akurasi data baik lintas program maupun lintas sector 3. Peningkatan SDM akan berguna mengatasi pembangunan yang tidak berwawasan kesehatan

	<p>prasarana diharapkan dapat mengatasi masalah kesehatan di kab/kota</p>	
--	---	--

Berdasarkan dari hasil analisa SWOT didapatkan beberapa strategi yang akan dilaksanakan oleh Dinas Kesehatan adalah:

1. Pemantapan akses dan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan
2. Peningkatan kesadaran masyarakat dalam perilaku hidup bersih dan sehat
3. Peningkatan pelayanan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi
4. Peningkatan perbaikan gizi masyarakat
5. Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan penyakit tidak menular
6. Penyehatan lingkungan
7. Peningkatan pembiayaan kesehatan terutama masyarakat tidak mampu
8. Peningkatan Kebersertaan Jaminan Kesehatan bagi masyarakat (UHC)
9. Peningkatan sarana prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang memenuhi standar
10. Peningkatan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) di fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar
11. Ketersediaan obat dan BMHP sesuai kebutuhan
12. Pengawasan obat , makanan, industri rumah tangga dan farmasi
13. Fasilitas pelayanan kesehatan yang terakreditasi dan reakreditasi
14. Peningkatan promosi kesehatan dalam penerapan perilaku hidup bersih dan sehat
15. Peningkatan layanan dan sistem informasi kesehatan yang tertata dan terintergrasi

5.2. Kebijakan

Arah Kebijakan merupakan pedoman yang wajib dipatuhi dalam melakukan tindakan untuk melaksanakan strategi yang dipilih, agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran. Memperjelas strategi sehingga lebih spesifik/ fokus, konkrit, dan operasional. Mengarahkan pemilihan kegiatan bagi program prioritas yang menjadi tugas dan fungsi Dinas kesehatan yang lebih tepat dan rasional berdasarkan strategi yang dipilih dengan mempertimbangkan faktor-faktor penentu keberhasilan untuk mencapai sasaran. Mengarahkan pemilihan kegiatan bagi program prioritas yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kesehatan agar tidak bertentangan dengan peraturan perundangundangan dan melanggar kepentingan umum.

Kebijakan adalah pedoman ataupun rambu-rambu dalam pelaksanaan tindakan-tindakan tertentu meliputi kebijakan-kebijakan yang ditetapkan Kabupaten Rokan Hulu, untuk hasil yang maksimal dalam pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan diperlukan suatu strategi yang menjelaskan tentang pemikiran kedepan secara konseptual, analisis, realistis yang mengakomodir tentang langkah-langkah yang diperlukan dalam mencapai dan mempercepat pencapaian tujuan. Dalam upaya untuk mencapai tujuan visi dan misi Kepala Daerah yang telah ditetapkan, maka Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu menetapkan tujuan, sasaran utama, strategi dan arah kebijakan pembangunan kesehatan Kabupaten Rokan Hulu kedepan.

Adapun kebijakan yang dilaksanakan oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu yaitu:

1. Meningkatkan akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan
2. Pemberdayaan masyarakat dalam penerapan perilaku hidup sehat dan penciptaan lingkungan sehat
3. Meningkatkan pelayanan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi
4. Meningkatkan upaya perbaikan gizi masyarakat
5. Meningkatkan upaya pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan penyakit tidak menular
6. Pemberdayaan masyarakat dalam menciptakan lingkungan sehat
7. Ketersediaan jaminan kesehatan bagi masyarakat tidak mampu
8. Meningkatkan kepesertaan Jaminan Kesehatan bagi masyarakat
9. Meningkatkan sarana prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang memenuhi standar
10. Meningkatkan ketersediaan dan pemerataan Sumber Daya Manusia (SDM) di fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar
11. Pemenuhan obat dan BMHP sesuai kebutuhan
12. Meningkatkan pengawasan obat , makanan, industri rumah tangga dan farmasi
13. Meningkatkan fasilitas pelayanan kesehatan yang terakreditasi dan reakreditasi

Keterkaitan antara tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan Dinas Kesehatan tahun 2021-2026 dapat di lihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 5.3
Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021–2026

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Visi: Terwujudnya Kabupaten Rokan Hulu yang Lebih Maju dan Berdaya Saing dalam Keragaman Adat dan Budaya Berdasarkan Nilai Nilai Agama menuju Masyarakat Sejahtera			
Misi 1: Mewujudkan kualitas sumber daya manusia cerdas dan sehat dilandasi keimanan dan ketaqwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa			
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Meningkatnya akses dan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan	Pemantapan akses dan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan	Meningkatkan akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan
		Peningkatan kesadaran masyarakat dalam perilaku hidup bersih dan sehat	Pemberdayaan masyarakat dalam penerapan perilaku hidup sehat
		Peningkatan pelayanan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi	Meningkatkan pelayanan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi
		Peningkatan perbaikan gizi masyarakat	Meningkatkan upaya perbaikan gizi masyarakat
		Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan penyakit tidak menular	Meningkatkan upaya pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan penyakit tidak menular
		Penyehatan lingkungan	Pemberdayaan masyarakat dalam menciptakan lingkungan sehat
		Peningkatan pembiayaan kesehatan terutama masyarakat tidak mampu	Ketersediaan jaminan kesehatan bagi masyarakat tidak mampu
		Peningkatan Kepersertaan Jaminan Kesehatan bagi masyarakat (UHC)	Meningkatkan Kepersertaan Jaminan Kesehatan bagi masyarakat



Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		Peningkatan sarana prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang memenuhi standar	Meningkatkan sarana prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang memenuhi standar
		Peningkatan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) di fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar	Meningkatkan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) di fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar
		Ketersediaan obat dan BMHP sesuai kebutuhan	Pemenuhan obat dan BMHP sesuai kebutuhan
		Pengawasan obat , makanan, industri rumah tangga dan farmasi	Meningkatkan pengawasan obat , makanan, industri rumah tangga dan farmasi
		Fasilitas pelayanan kesehatan yang terakreditasi dan reakreditasi	Meningkatkan fasilitas pelayanan kesehatan yang terakreditasi dan reakreditasi
		Peningkatan promosi kesehatan dalam penerapan perilaku hidup bersih dan sehat	Pemanfaatan media promosi di fasilitas kesehatan dan masyarakat
		Peningkatan layanan dan sistem informasi kesehatan yang tertata dan terintergrasi	Meningkatkan pemanfaatan layanan dan sistem informasi kesehatan yang tertata dan terintergrasi

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Berdasarkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran pembangunan Kabupaten Rokan Hulu pada RPJMD tahun 2021-2026 disusunlah rencana strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu yang menjadi pedoman pelaksanaan pembangunan lima tahun kedepan. Pedoman tersebut adalah indikator-indikator kinerja yang merupakan ukuran keberhasilan kinerja dari program dan kegiatan, dilengkapi pendanaan indikatif yang dibutuhkan untuk mencapai target-target indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Penentuan program dan kegiatan memperhatikan RPJMD Kabupaten Rokan Hulu tahun 2021-2026, prioritas pembangunan kesehatan nasional yang tercantum pada Renstra Kementerian Kesehatan RI dan prioritas pembangunan kesehatan Provinsi Riau. Program kerja pada dasarnya merupakan upaya untuk mengimplementasikan strategi organisasi. Program merupakan penjabaran rinci tentang langkah-langkah yang diambil untuk menjabarkan kebijakan. Program adalah bentuk instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu untuk mencapai sasaran dan tujuan. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang merupakan kontribusi bagi pencapaian visi dan misi organisasi. Kegiatan merupakan aspek operasional dari suatu rencana strategis yang diarahkan untuk memenuhi sasaran, tujuan, visi dan misi Dinas Kesehatan. Selanjutnya dalam penjabaran kegiatan harus memiliki tolak ukur yang jelas yang dirumuskan dengan indikator kinerja sedangkan Indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan, baik kuantitatif maupun kualitatif yang secara khusus dinyatakan sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkatan yang digunakan sebagai alat kegiatan pemantauan dan evaluasi, baik kinerja *input*, *proses*, *output*, *outcome* maupun *impacts* sesuai dengan sasaran rencana program dan kegiatan.

Dalam melanjutkan pembangunan 5 (lima) tahun ke depan yang berpedoman kepada Visi dan Misi Kepala Daerah dan Renstra Kementerian Kesehatan dan Renstra Dinas Kesehatan Propinsi Riau, maka Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu sesuai dengan Permendagri No.90 tahun 2019 telah menetapkan 5 Program, 26 kegiatan dan 105 sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut:

1. Program wajib kesehatan
 - a. Jumlah Program : 4 Program
 - b. Jumlah Kegiatan : 18 Kegiatan
 - c. Jumlah Sub Kegiatan : 73 Sub Kegiatan
2. Program penunjang urusan kesehatan (rutin)
 - a. Jumlah program : 1 Program
 - b. Jumlah Kegiatan : 8 Kegiatan
 - c. Jumlah sub kegiatan : 32 Sub kegiatan

Untuk lebih jelasnya mengenai program, kegiatan dan pendanaan Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu tahun 2021–2026 dapat di lihat pada tabel di bawah ini:



Tabel 6.1
Rencana Program, kegiatan dan pendanaan Dinas Kesehatan
Kabupaten Rokan Hulu tahun 2021 - 2026

Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02				KESEHATAN				180,462,122,154		202,227,573,122		204,249,848,853		206,292,347,342		208,355,270,815		1,001,587,162,287		
		1	02				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN				180,462,122,154		202,227,573,122		204,249,848,853		206,292,347,342		208,355,270,815		1,001,587,162,287		
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Meningkatnya akses dan Pelayanan kesehatan dasar dan rujukan	1	02	02			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Cakupan layanan kesehatan Ibu Hamil	Persen	84,1	100	30,228,658,800	100	45,706,823,867	100	42,481,378,480	100	39,144,505,805	100	38,400,979,338	100	195,962,346,290	
								Cakupan layanan kesehatan Ibu Bersalin	Persen	84,5	100		100		100		100		100		100		
								Cakupan pelayanan kesehatan Bayi baru lahir	Persen	84,4	100		100		100		100		100		100		
								Cakupan Pelayanan kesehatan Balita sesuai standar	Persen	49,5	100		100		100		100		100		100		
								Cakupan pelayanan anak usia pendidikan dasar sesuai standar	Persen	60,4	100		100		100		100		100		100		



Tujuan	Sasaran	Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Lokasi
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra		
							Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
				Cakupan layanan orang usia 15 – 59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	Persen	14,5	100		100		100		100		100		100		
				Cakupan layanan warga negara usia 60 tahun keatas mendapat skrining kesehatan sesuai standar	Persen	1,8	100		100		100		100		100		100		
				Cakupan pelayanan kesehatan penderita Hipertensi sesuai standar	Persen	9,9	100		100		100		100		100		100		
				Cakupan pelayanan kesehatan penderita DM sesuai standar	Persen	88,4	100		100		100		100		100		100		
				Cakupan pelayanan kesehatan penderita TBC sesuai standar	Persen	30,6	100		100		100		100		100		100		
				Cakupan pelayanan kesehatan penderita ODGJ sesuai standar	Persen	53,2	100		100		100		100		100		100		
				Cakupan pelayanan kesehatan orang dengan resiko terinfeksi HIV sesuai standar	Persen	18,4	100		100		100		100		100		100		
				Persentase Desa/Kelurahan yang stop melaksanakan BABS (desa ODF) di	Persen	49	60		70		80		90		100		100		



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
							Kabupaten Rokan Hulu																
							Persentase peningkatan pendapatan BLUD RSUD	Persen	3	5		5		5		5		5		5		5	
							peningkatan pendapatan BLUD Puskesmas	Persen	3	5		5		5		5		5		5		5	
		1	02	02	201		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota	Persen		100	13,134,600,000	100	26,613,367,267	100	21,872,960,800	100	16,782,094,291	100	15,024,334,766	100	93,427,357,124		
		1	02	02	201	01	Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Unit	1	0	-	1	5,603,150,000	1	6,000,000,000	1	0	-	3	11,603,150,000		Kab. Rokan Hulu	
		1	02	02	201	02	Pembangunan Puskesmas	Unit	3	0	-	1	6,519,537,267	0	-	1	2,838,014,308	1	3,077,113,896	3	12,434,665,471		Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	03	Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Unit	2	1	500,000,000	1	525,000,000	1	530,250,000	1	535,552,500	1	540,908,025	5	2,631,710,525		Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	04	Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Unit	2	1	300,000,000	1	315,000,000	1	318,150,000	1	321,331,500	1	324,544,815	5	1,579,026,315		Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	201	05	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	Unit	2	1	300,000,000	1	315,000,000	1	318,150,000	1	321,331,500	1	324,544,815	5	1,579,026,315	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	06	Pengembangan Puskesmas	Jumlah Puskesmas yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Sesuai Standar	Unit	0	0	-	1	246,850,000	0	-	1	275,000,000	0	-	2	521,850,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	07	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Sesuai Standar	Unit	0	0	-	1	300,000,000	0	-	1	200,000,000	-	-	2	500,000,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	08	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit	Unit	5	1	300,000,000	1	315,000,000	1	318,150,000	1	321,331,500	1	324,544,815	5	1,579,026,315	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	201	09	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Puskesmas	Unit	3	1	300,000,000	2	700,000,000	2	2,496,692,500	1	320,000,000	1	323,200,000	7	4,139,892,500	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	10	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Fasilitas Kesehatan Lainnya	Unit	6	2	420,000,000	2	441,000,000	2	445,410,000	2	449,864,100	2	454,362,741	10	2,210,636,841	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	11	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan	Unit	4	1	470,000,000	1	493,500,000	1	498,435,000	1	503,419,350	1	508,453,544	5	2,473,807,894	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	5	2	595,000,000	2	624,750,000	2	630,997,500	2	637,307,475	2	643,680,550	10	3,131,735,525	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	8	6	1,600,000,000	5	1,447,500,000	5	1,461,975,000	4	1,315,643,750	4	1,328,800,188	24	7,153,918,938	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	15	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional	Unit	0	2	275,000,000	2	288,750,000	2	291,637,500	2	294,553,875	2	297,499,414	10	1,447,440,789	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
							Maintenance Center																
		1	02	02	201	16	Pengadaan Obat, Vaksin	Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan	Paket	3	3	4,055,000,000	3	4,257,750,000	3	4,300,327,500	3	4,343,330,775	3	3,764,040,008	15	20,720,448,283	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	17	Pengadaan Bahan Habis Pakai	Jumlah Bahan Habis Pakai yang Disediakan	Paket	3	2	3,150,000,000	2	3,307,500,000	2	3,340,575,000	2	3,173,980,750	2	2,171,894,720	10	15,143,950,470	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	19	Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Dilakukan Pemeliharaan	Unit	120	60	473,300,000	50	496,965,000	50	501,934,650	50	506,953,997	50	512,023,536	260	2,491,177,183	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	201	20	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar	Unit	136	170	396,300,000	170	416,115,000	170	420,276,150	170	424,478,912	170	428,723,701	850	2,085,893,762	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persen		100	16,887,058,800	100	18,876,106,600	100	20,380,200,180	100	22,122,783,139	100	23,125,034,778	100	101,391,183,497	
		1	02	02	202	01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Jumlah Ibu Hamil yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	12,637	12,837	320,000,000	13,222	336,000,000	13,618.7733	352,800,000	14,027	370,440,000	14,448	388,962,000	68,153	1,768,202,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Jumlah Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	12,034	12,261	350,000,000	12,629	367,500,000	13,007.6949	385,875,000	13,398	405,168,750	13,800	425,427,188	65,095	1,933,970,938	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	202	03	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Jumlah Bayi Baru Lahir yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	11,230	11,653	328,500,000	12,003	344,925,000	12362.6677	362,171,250	12,734	380,279,813	13,116	399,293,803	61,867	1,815,169,866	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	04	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	Jumlah Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	66,780	68,631	332,600,000	70,690	349,230,000	72810.6279	366,691,500	74,995	385,026,075	77,245	404,277,379	364,371	1,837,824,954	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	05	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	68,980	70,448	274,600,000	72,561	288,330,000	74738.2832	302,746,500	76,980	317,883,825	79,290	333,778,016	374,018	1,517,338,341	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	06	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif (15-59 tahun)	Jumlah Penduduk Usia Produktif yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	350,287	351,220	174,000,000	361,757	182,700,000	372.609	191,835,000	383,788	201,426,750	395,301	211,498,088	1,864,675	961,459,838	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	07	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut (60 tahun keatas)	Jumlah Penduduk Usia Lanjut yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	35,265.00	35,951	166,200,000	37,030	174,510,000	38140.4159	183,235,500	39,285	192,397,275	40,463	202,017,139	190,869	918,359,914	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	Jumlah Penderita Hipertensi yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	102,211	105,310	217,500,000	108,469	228,375,000	111723.379	239,793,750	115,075	251,783,438	118,527	264,372,609	559,105	1,201,824,797	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	202	09	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	Jumlah Penderita Diabetes Melitus yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	4,127	4,646	147,200,000	4,785	154,560,000	4928.9414	162,288,000	5,077	170,402,400	5,229	178,922,520	24,666	813,372,920	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar	Orang	801	840	142,750,000	865	149,887,500	891.156	157,381,875	918	165,250,969	945	173,513,517	4,460	788,783,861	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	Orang	4,077	13,322	220,400,000	13,722	231,420,000	14133.3098	242,991,000	14,557	255,140,550	14,994	267,897,578	70,728	1,217,849,128	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Risiko Terinfeksi HIV	Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	Orang	3,308	17,978	156,450,000	18,517	164,272,500	19072.8602	172,486,125	19,645	181,110,431	20,234	190,165,953	95,448	864,485,009	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB) Sesuai Standar	Dokumen	1	1	120,000,000	1	126,000,000	1	132,300,000	1	138,915,000	1	145,860,750	5	663,075,750	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	202	14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/Atau Berpotensi Bencana	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana Sesuai Standar	Dokumen	1	1	128,500,000	1	134,925,000	1	141,671,250	1	148,754,813	1	156,192,553	5	710,043,616	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Dokumen	1	1	127,400,000	1	133,770,000	1	140,458,500	1	147,481,425	1	154,855,496	5	703,965,421	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	16	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Dokumen	2	2	56,350,000	2	59,167,500	2	62,125,875	2	65,232,169	2	68,493,777	10	311,369,321	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	17	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Dokumen	4	5	281,560,000	5	295,638,000	5	310,419,900	5	325,940,895	5	342,237,940	25	1,555,796,735	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	18	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Dokumen	2	2	75,000,000	2	78,750,000	2	82,687,500	2	86,821,875	2	91,162,969	10	414,422,344	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	19	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupunktur, Asuhan Mandiri dan Tradisional Lainnya	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupunktur, Asuhan Mandiri dan Tradisional Lainnya	Dokumen	2	2	87,600,000	2	91,980,000	2	96,579,000	2	101,407,950	2	106,478,348	10	484,045,298	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	202	20	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Dokumen	1	1	78,000,000	1	81,900,000	1	85,995,000	1	90,294,750	1	94,809,488	5	430,999,238	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	21	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Jumlah Orang dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan	Orang	1,420	1,640	65,000,000	1,689	68,250,000	1739.876	71,662,500	1,792	75,245,625	1,846	79,007,906	8,707	359,166,031	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	22	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan NAPZA	Jumlah Penyalahguna NAPZA yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan	Orang	20	50	56,700,000	52	59,535,000	53.045	62,511,750	55	65,637,338	56	68,919,204	265	313,303,292	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	23	Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Khusus	Dokumen	1	1	187,929,000	1	197,325,450	1	207,191,723	1	217,551,309	1	228,428,874	5	1,038,426,355	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	24	Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan	Dokumen	1	1	120,000,000	1	126,000,000	1	132,300,000	1	138,915,000	1	145,860,750	5	663,075,750	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	25	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Dokumen	2	2	658,800,000	2	719,315,000	2	419,280,750	2	440,244,788	2	462,257,027	10	2,699,897,564	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	26	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Dokumen	1	1	9,424,366,800	1	10,118,355,000	1	11,112,403,500	1	12,204,967,500	1	13,405,854,083	5	56,265,946,883	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	202	27	Deteksi Dini Penyalahgunaan NAPZA di Fasyankes dan Sekolah	Jumlah Orang yang Menerima Layanan Deteksi Dini Penyalahgunaan NAPZA di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes) dan Sekolah	Orang	320	1,200	150,000,000	1,236	157,500,000	1273.08	165,375,000	1,311	173,643,750	1,351	182,325,938	6,371	828,844,688	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	28	Pengambilan dan Pengiriman Spesimen Penyakit Potensial KLB ke Lab Rujukan/Nasional	Jumlah Spesimen Penyakit Potensial Kejadian Luar Biasa (KLB) ke Laboratorium Rujukan/Nasional yang Didistribusikan	Paket	138	100	372,000,000	105	390,600,000	110	410,130,000	115	430,636,500	120	452,168,325	550	2,055,534,825	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	29	Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat	Dokumen	1	1	75,000,000	1	78,750,000	1	82,687,500	1	86,821,875	1	91,162,969	5	414,422,344	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	30	Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes) yang Melayani Konsultasi Jarak Jauh antar Fasyankes Melalui Pelayanan Telemedicine untuk Mendapatkan Akses Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas	Unit	0	2	87,700,000	3	92,085,000	4	96,689,250	5	101,523,713	6	106,599,898	20	484,597,861	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Dokumen	1	1	110,000,000	1	115,500,000	1	130,587,500	1	142,516,875	1	164,942,719	5	663,547,094	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	202	33	Operasional Pelayanan Puskesmas	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas	Dokumen	1	1	165,500,000	1	173,775,000	1	182,463,750	1	191,586,938	1	201,166,284	5	914,491,972	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	35	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota	Unit	18	21	833,000,000	21	1,769,000,000	21	1,857,450,000	22	1,876,024,500	23	1,260,000,000	23	7,595,474,500	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	36	Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Jumlah Laporan Hasil Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Laporan	1	1	50,000,000	1	52,500,000	1	55,125,000	1	57,881,250	1	60,775,313	5	276,281,563	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	37	Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	Dokumen	1	1	364,453,000	1	382,675,650	1	401,809,433	1	421,899,904	1	442,994,899	5	2,013,832,886	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	202	37	penyediaan dan pengelolaan sistem penanganan gawat darurat terpadu (SPGDT)	Jumlah Public Safety Center (PSC 119) Tersedia, Terkelola dan Terintegrasi Dengan Rumah Sakit Dalam Satu Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)	Unit	1	1	382,000,000	1	401,100,000	2	820,000,000	3	1,116,527,125	3	1,172,353,481	3	3,891,980,606	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	203		Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Persentase Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Persen		100	172,000,000	100	180,600,000	100	189,630,000	100	199,111,500	100	209,067,075	100	950,408,575	



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	02	203	1	Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan	Dokumen	2	2	35,000,000	2	36,750,000	2	38,587,500	2	40,516,875	2	42,542,719	10	193,397,094	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	203	2	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Dokumen	3	3	52,000,000	3	54,600,000	3	57,330,000	3	60,196,500	3	63,206,325	15	287,332,825	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	203	3	Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	Jumlah Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet yang Disediakan	Unit	21	16	85,000,000	16	89,250,000	16	93,712,500	16	98,398,125	16	103,318,031	80	469,678,656	Kab. Rokan Hulu
		1	02	02	204		Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaen/Kota	Persentase Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaen/Kota	Persen		100	35,000,000	100	36,750,000	100	38,587,500	100	40,516,875	100	42,542,719	100	193,397,094	
		1	02	02	204	1	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Rumah Sakit Kelas C dan D	Jumlah Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Dikendalikan, Diawasi dan Ditindaklanjuti Perizinannya	Unit	3	3	35,000,000	3	36,750,000	3	38,587,500	3	40,516,875	3	42,542,719	3	193,397,094	Kab. Rokan Hulu
		1	02	03			PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase SDM kesehatan yang memenuhi kompetensi	Persen	80	85	235,900,000	90	247,695,000	95	260,079,750	100	273,083,738	100	275,814,575	100	1,292,573,062	



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	03	201		Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kabupaten/Kota	Persentase Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kabupaten/Kota	Persen		85	35,000,000	90	36,750,000	95	38,587,500	100	40,516,875	100	40,922,044	100	191,776,419	
		1	02	03	201	02	Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kesehatan serta Tindak Lanjut Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kesehatan serta Tindak Lanjut Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan	Dokumen	1	1	35,000,000	1	36,750,000	1	38,587,500	1	40,516,875	1	40,922,044	5	191,776,419	Kab. Rokan Hulu
		1	02	03	202		Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Persentase Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Persen		100	42,700,000	100	44,835,000	100	47,076,750	100	49,430,588	100	49,924,893	100	233,967,231	
		1	02	03	202	03	Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Dokumen	1	1	42,700,000	1	44,835,000	1	47,076,750	1	49,430,588	1	49,924,893	5	233,967,231	Kab. Rokan Hulu
		1	02	03	203		Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persen		100	158,200,000	100	166,110,000	100	174,415,500	100	183,136,275	100	184,967,638	100	866,829,413	



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	03	203	01	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	Orang	150	200	158,200,000	210	166,110,000	220	174,415,500	230	183,136,275	240	184,967,638	1100	866,829,413	Kab. Rokan Hulu
		1	02	04			PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN	Persentase pangan, industri rumah tangga dan farmasi yang aman	Persen		100	297,200,000	100	312,060,000	100	327,663,000	100	344,046,150	100	347,486,612	100	1,628,455,762	
		1	02	04	201		Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Jumlah Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Dokumen		1	45,000,000	1	47,250,000	1	49,612,500	1	52,093,125	1	52,614,056	5	246,569,681	
		1	02	04	201	01	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Dokumen	1	1	45,000,000	1	47,250,000	1	49,612,500	1	52,093,125	1	52,614,056	5	246,569,681	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode				Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
										Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
										Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3				4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	04	202	Pemberian Sertifikat Produksi untuk Sarana Produksi Alat Kesehatan Kelas 1 tertentu dan Perbekalan Kesehatan Rumah Tangga Kelas 1 tertentu Perusahaan Rumah Tangga	Jumlah Pemberian Sertifikat Produksi untuk Sarana Produksi Alat Kesehatan Kelas 1 tertentu dan Perbekalan Kesehatan Rumah Tangga Kelas 1 tertentu Perusahaan Rumah Tangga	Dokumen		1	35,000,000	1	36,750,000	1	38,587,500	1	40,516,875	1	40,922,044	5	191,776,419	
		1	02	04	202	01	Pengendalian dan Pengawasan Serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Alat Kesehatan Kelas 1 Tertentu dan PKRT Kelas 1 Tertentu Perusahaan Rumah Tangga	Jumlah Dokumen Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Alat Kesehatan Kelas 1 Tertentu dan PKRT Kelas 1 Tertentu Perusahaan Rumah Tangga	Dokumen	1	35,000,000	1	36,750,000	1	38,587,500	1	40,516,875	1	40,922,044	5	191,776,419	Kab. Rokan Hulu
		1	02	04	203	Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Jumlah Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Dokumen		1	32,500,000	1	34,125,000	1	35,831,250	1	37,622,813	1	37,999,041	5	178,078,103	



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	04	203	01	Pengendalian dan Pengawasan Serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Dokumen	1	1	32,500,000	1	34,125,000	1	35,831,250	1	37,622,813	1	37,999,041	5	178,078,103	Kab. Rokan Hulu
		1	02	04	204		Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) Antara Lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)	Jumlah Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) Antara Lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)	Dokumen	1	1	102,200,000	1	107,310,000	1	112,675,500	1	118,309,275	1	119,492,368	5	559,987,143	
		1	02	04	2.04	1	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan Depot Air Minum (DAM)	Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum	Dokumen	1	1	102,200,000	1	107,310,000	1	112,675,500	1	118,309,275	1	119,492,368	5	559,987,143	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
							(DAM)																
		1	02	04	205		Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Jumlah Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Dokumen	1	1	17,500,000	1	18,375,000	1	19,293,750	1	20,258,438	1	20,461,022	5	95,888,209	
		1	02	04	205	01	Pengendalian dan Pengawasan Serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Dokumen	1	1	17,500,000	1	18,375,000	1	19,293,750	1	20,258,438	1	20,461,022	5	95,888,209	Kab. Rokan Hulu
		1	02	04	206		Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Jumlah Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Unit	33	35	65,000,000	38	68,250,000	40	71,662,500	43	75,245,625	48	75,998,081	204	356,156,206	
		1	02	04	206	01	Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman Industri Rumah Tangga yang Beredar dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan	Jumlah Produk dan Sarana Produksi Makanan-Minuman Industri Rumah Tangga Beredar yang Dilakukan Pemeriksaan Post Market dalam rangka Tindak Lanjut Pengawasan	Unit	33	35	65,000,000	38	68,250,000	40	71,662,500	43	75,245,625	48	75,998,081	204	356,156,206	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	05			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase masyarakat yang tereduksi dalam gerakan hidup bersih dan sehat (GERMAS)	Persen		100	366,000,000	100	384,300,000	100	403,515,000	100	423,690,750	100	427,927,658	100	2,005,433,408	
		1	02	05	201		Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Dokumen	2	2	7,500,000	2	7,875,000	2	8,268,750	2	8,682,188	2	8,769,009	10	41,094,947	
		1	02	05	201	01	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Dokumen Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Dokumen	2	2	7,500,000	2	7,875,000	2	8,268,750	2	8,682,188	2	8,769,009	10	41,094,947	Kab. Rokan Hulu
		1	02	05	202		Pelaksanaan Sehat dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Pelaksanaan Sehat dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Dokumen	2	2	265,000,000	2	278,250,000	2	292,162,500	2	306,770,625	2	309,838,331	10	1,452,021,456	
		1	02	05	202	01	Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	Dokumen	2	2	265,000,000	2	278,250,000	2	292,162,500	2	306,770,625	2	309,838,331	10	1,452,021,456	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode				Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi			
										Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra		
										Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp	
1	2	3				4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21	
		1	02	05	203	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Dokumen	1	1	93,500,000	1	98,175,000	1	103,083,750	1	108,237,938	1	109,320,317	5	512,317,004		
		1	02	05	203	01	Bimbingan Teknis Dan Supervisi Pengembangan Dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Jumlah Dokumen Hasil Bimbingan Teknis dan Supervisi Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Dokumen	1	1	93,500,000	1	98,175,000	1	103,083,750	1	108,237,938	1	109,320,317	5	512,317,004	Kab. Rokan Hulu
		1	2	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Administrasi Perkantoran	Persen		100	149,334,363,354	100	155,576,694,255	100	160,777,212,623	100	166,107,020,900	100	168,903,062,634	100	800,698,353,765	
		1	02	01	201		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persen		100	12,000,000	100	12,600,000	100	13,230,000	100	13,891,500	100	14,030,415	100	65,751,915	
		1	02	01	201	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	1	1	3,000,000	1	3,150,000	1	3,307,500	1	3,472,875	1	3,507,604	5	16,437,979	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	201	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan	Laporan	1	1	3,000,000	1	3,150,000	1	3,307,500	1	3,472,875	1	3,507,604	5	16,437,979	Kab. Rokan Hulu

Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
							Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD																
		1	02	01	201	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	1	1	6,000,000	1	6,300,000	1	6,615,000	1	6,945,750	1	7,015,208	5	32,875,958	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	202		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persen		100	75,987,363,354	100	78,267,194,255	100	80,615,430,582	100	83,034,125,025	100	84,279,576,125	100	402,183,689,340	
		1	02	01	202	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	845	930	75,976,863,354	958	78,256,169,255	986.637	80,603,854,332	1,016	83,021,969,962	1,047	84,267,299,512	4,937	402,126,156,415	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	202	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1	1	3,000,000	1	3,150,000	1	3,307,500	1	3,472,875	1	3,507,604	1	16,437,979	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	202	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	3	3	7,500,000	3	7,875,000	3	8,268,750	3	8,682,188	3	8,769,009	15	41,094,947	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	205		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persen		100	30,000,000	100	106,500,000	100	33,075,000	100	114,728,750	100	35,076,038	100	319,379,788	



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	01	205	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Paket	0	0	-	150	75,000,000	0	-	150	80,000,000	0	-	300	155,000,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	205	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Orang	0	25	30,000,000	25	31,500,000	25	33,075,000	25	34,728,750	25	35,076,038	125	164,379,788	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	206		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persen		100	718,000,000	100	753,900,000	100	791,595,000	100	831,174,750	100	839,486,498	100	3,934,156,248	
		1	02	01	206	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	4	4	6,000,000	4	6,300,000	4	6,615,000	4	6,945,750	4	7,015,208	20	32,875,958	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	206	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	2	2	115,000,000	2	120,750,000	2	126,787,500	2	133,126,875	2	134,458,144	10	630,122,519	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	206	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	2	2	150,000,000	2	157,500,000	2	165,375,000	2	173,643,750	2	175,380,188	10	821,898,938	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	206	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	2	2	92,000,000	2	96,600,000	2	101,430,000	2	106,501,500	2	107,566,515	10	504,098,015	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	206	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	Dokumen	2	2	5,000,000	2	5,250,000	2	5,512,500	2	5,788,125	2	5,846,006	10	27,396,631	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	01	206	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	3	3	350,000,000	3	367,500,000	3	385,875,000	3	405,168,750	3	409,220,438	15	1,917,764,188	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	207		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persen		0	-	100	970,000,000	100	871,964,541	100	811,587,500	100	871,678,375	100	3,525,230,416	
		1	02	01	207	01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Unit	0	0	-	1	385,000,000	0	-	1	395,000,000	0	-	2	780,000,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	207	02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Unit	0	0	-	0	-	1	415,214,541	0	-	1	385,000,000	2	800,214,541	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	207	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	30	100	-	100	150,000,000	100	157,500,000	100	165,375,000	100	167,028,750	500	639,903,750	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	207	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	15	0	-	10	85,000,000	10	89,250,000	10	93,712,500	10	94,649,625	40	362,612,125	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	207	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit	3	0	-	2	150,000,000	0	-	2	157,500,000	0	-	4	307,500,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	207	11	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit	3	0	-	2	200,000,000	2	210,000,000	0	-	2	225,000,000	6	635,000,000	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Rentra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
							Disediakan																
		1	02	01	208		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persen		100	15,097,000,000	100	15,098,750,000	100	15,250,587,500	100	15,302,516,875	100	15,554,542,719	100	76,303,397,094	
		1	02	01	208	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	2	2	12,000,000	2	12,000,000	2	12,000,000	2	12,000,000	2	12,000,000	10	60,000,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	208	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	3	3	1,200,000,000	3	1,200,000,000	3	1,200,000,000	3	1,250,000,000	3	1,250,000,000	15	6,100,000,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	208	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	2	2	35,000,000	2	36,750,000	2	38,587,500	2	40,516,875	2	42,542,719	10	193,397,094	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	208	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	1	1	13,850,000,000	1	13,850,000,000	1	14,000,000,000	1	14,000,000,000	1	14,250,000,000	5	69,950,000,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	209		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persen		100	887,000,000	100	934,600,000	100	981,330,000	100	1,030,396,500	100	1,040,700,465	100	4,874,026,965	
		1	02	01	209	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	1	1	32,000,000	1	33,600,000	1	35,280,000	1	37,044,000	1	37,414,440	1	175,338,440	Kab. Rokan Hulu



Tujuan	Sasaran	Kode					Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RPJMD (Tahun 2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi		
											Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra	
											Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp	Tgt	Rp		Tgt	Rp
1	2	3					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21
		1	02	01	209	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	31	31	450,000,000	31	472,500,000	31	496,125,000	31	520,931,250	31	526,140,563	31	2,465,696,813	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	209	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	Unit	0	50	35,000,000	65	40,000,000	65	42,000,000	65	44,100,000	70	44,541,000	315	205,641,000	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	209	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	15	10	45,000,000	10	47,250,000	10	49,612,500	10	52,093,125	10	52,614,056	50	246,569,681	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	209	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	2	1	175,000,000	1	183,750,000	1	192,937,500	1	202,584,375	1	204,610,219	5	958,882,094	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	209	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	2	1	150,000,000	1	157,500,000	1	165,375,000	1	173,643,750	1	175,380,188	5	821,898,938	Kab. Rokan Hulu
		1	02	01	210		Peningkatan pelayanan BLUD	Jumlah Peningkatan pelayanan BLUD	Unit Kerja	2	2	56,603,000,000	2	59,433,150,000	2	62,220,000,000	2	64,968,600,000	2	66,267,972,000	2	309,492,722,000	
		1	02	01	210	1	Pelayanan dan penunjang pelayan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	2	2	56,603,000,000	2	59,433,150,000	2	62,220,000,000	2	64,968,600,000	2	66,267,972,000	2	309,492,722,000	Kab. Rokan Hulu

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN PERANGKAT DAERAH

Indikator kinerja adalah ukuran kualitatif dan/atau kuantitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran yang telah ditetapkan organisasi. Oleh karena itu, indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahap perencanaan (*ex-ante*), tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai dan berfungsi (*ex-post*). Indikator kinerja digunakan untuk meyakinkan bahwa kinerja organisasi/unit kerja yang bersangkutan menunjukkan kemajuan dalam rangka menuju tujuan dan sasaran. Dengan demikian, tanpa indikator kinerja, sulit bagi kita untuk menilai kinerja (keberhasilan atau tidak berhasil kebijakan/program/kegiatan) dan pada akhirnya kinerja instansi/unit kerja.

Sesuai dengan tujuan Bupati Rokan Hulu yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026 yakni Terwujudnya Pemerataan Akses, Kualitas Pada Pendidikan dan Kesehatan serta Peningkatan Daya Saing daerah dengan sasaran Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dengan indikator Meningkatkan Angka Harapan Hidup (AHH), maka dalam rencana strategis ini dijabarkan langkah-langkah indikatif dalam upaya meningkatkan Angka Harapan Hidup (AHH) masyarakat Kabupaten Rokan Hulu, yang pencapaiannya diukur melalui indikator kinerja dengan rencana target capaian yang ditetapkan setiap tahun, adapun Indikator serta target yang ingin di capai Dinas Kesehatan yang mengacu pada RPJMD Kabupaten Rokan Hulu untuk 5 (lima) tahun mendatang dapat di lihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 7.1
Indikator Kinerja Dinas Kesehatan yang mengacu pada
tujuan dan sasaran RPJMD Tahun 2021-2026

NO	ASPEK / FOKUS / BIDANG URUSAN / INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Satuan	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
			2020	2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
B	Aspek Pelayanan Umum								
1	Layanan Urusan Wajib Dasar								
1,2	Kesehatan								
1.2.1	Status Akreditasi RSUD	Status	Madya	Madya	Madya	Utama	Utama	Paripurna	Paripurna
1.2.2	Prevalensi Wasting (Kurus dan Sangat Kurus) pada Balita	Persen	2,50	2,45	2,40	2,35	2,30	2,25	2,25
1.2.3	Angka Kematian Bayi (AKB) per 1000 kelahiran hidup	Rasio	2,6	2,5	2,4	2,3	2,1	2	2
1.2.4	Angka Kematian Ibu per 100.000 kelahiran hidup	Rasio	46	45	44	43	42	40	40
1.2.5	Prevalensi stunting (pendek dan sangat pendek) pada	Persen	17,9	17	15	14	12	10	10



NO	ASPEK / FOKUS / BIDANG URUSAN / INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Satuan	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
			2020	2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	BALITA								
1.2.6	Rasio dokter per satuan penduduk	Rasio	0,004	0,0041	0,0041	0,0042	0,0043	0,0043	0,0043
1.2.7	Cakupan puskesmas (per 30.000 penduduk)	Rasio	1,18	1,18	1,23	1,28	1,28	1,34	1,34
1.2.8	Cakupan puskesmas Pembantu (seluruh desa)	Persen	89,7	92,4	93,8	96,6	97,9	100	100
1.2.9	Persentase penduduk kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	Persen	62	72	82	92	92	100	100
1.2.10	Persentase Desa/Kelurahan yang stop melaksanakan BABS (desa ODF) di Kabupaten Rokan Hulu	Persen	49	60	70	80	90	100	100
1.2.11	Cakupan Layanan Kesehatan Ibu Hamil	Persen	84,1	100	100	100	100	100	100
1.2.12	Cakupan Layanan Kesehatan Ibu Bersalin	Persen	84,5	100	100	100	100	100	100
1.2.13	Cakupan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Persen	84,4	100	100	100	100	100	100
1.2.14	Cakupan Pelayanan Kesehatan Balita Sesuai Standar	Persen	49,6	100	100	100	100	100	100
1.2.15	Cakupan Pelayanan Kesehatan Anak Usia Pendidikan Dasar Sesuai Standar	Persen	60,4	100	100	100	100	100	100
1.2.16	Cakupan Layanan Orang Usia 15-59 Tahun Mendapatkan Skrining Kesehatan Sesuai Standar	Persen	14,5	100	100	100	100	100	100
1.2.17	Cakupan Layanan Warga Negara Usia 60 Tahun Keatas Mendapatkan Skrining Kesehatan Sesuai Standar	Persen	1,8	100	100	100	100	100	100
1.2.18	Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi Sesuai Standar	Persen	9,9	100	100	100	100	100	100
1.2.19	Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita DM Sesuai Standar	Persen	88,4	100	100	100	100	100	100
1.2.20	Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita TBC sesuai Standar	Persen	30,6	100	100	100	100	100	100
1.2.21	Cakupan Pelayanan Kesehatan Penderita ODGJ Sesuai Standar	Persen	53,2	100	100	100	100	100	100

NO	ASPEK / FOKUS / BIDANG URUSAN / INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Satuan	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
			2020	2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.22	Cakupan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Resiko Terinfeksi HIV Sesuai Standar	Persen	18,4	100	100	100	100	100	100
1.2.23	Rasio Daya Tampung RS Terhadap Jumlah Penduduk	Rasio	0,00146	0,00147	0,00148	0,00149	0,00150	0,00151	0,00151

BAB VIII

PENUTUP

Sebagai bagian dari dokumen perencanaan yang dimiliki oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Rokan Hulu maka Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu telah disusun, yang merupakan dokumen yang dijadikan acuan dasar bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu 5 (lima) Tahun kedepan, mengikuti periode berlakunya RPJMD Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2026.

Renstra Dinas Kesehatan ini memiliki kedudukan yang sangat vital dan urgen dalam pengembangan Perencanaan, Koordinasi dan Pengendalian Pembangunan selama 5 (lima) tahun ke depan, memberikan arah, tujuan sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan penyelenggaraan pemerintahan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan. Agenda-agenda strategis pembangunan kesehatan yang telah ditetapkan harus dijadikan acuan dasar di lingkungan Dinas Kesehatan dalam menjalankan pembangunan kesehatan yang selanjutnya dijabarkan dalam visi dan misi di unit kerja masing-masing di jajaran Dinas Kesehatan sehingga secara komprehensif Rencana Strategis ini dapat dijalankan secara bersama-sama dan penuh tanggung jawab dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu merupakan penjabaran dokumen RPJMD Kabupaten Rokan Hulu, selanjutnya dijadikan sebagai acuan dasar dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Tahunan Dinas Kesehatan selama 5 (lima) tahun kedepan.

Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hulu di dalam pelaksanaannya, senantiasa dilakukan pengawasan dan evaluasi, sebagai wujud penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel, transparan dan bercirikan penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*).

Pencapaian kinerja pelayanan sebagaimana tugas pokok dan fungsi yang berkaitan dengan Pembangunan Kesehatan Daerah merupakan bagian pencapaian kinerja dan pertanggungjawaban kepada Kepala Daerah dan secara moral dipertanggungjawabkan kepada seluruh masyarakat Kabupaten Rokan Hulu.

Pasir Pengaraian, Desember 2021
Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Rokan Hulu



dr.BAMBANG TRIONO
NIP. 19701012 200312 1 001